

TAM

شركة تام الترموية



التقرير السنوي

لمجلس إدارة شركة تام الترموية

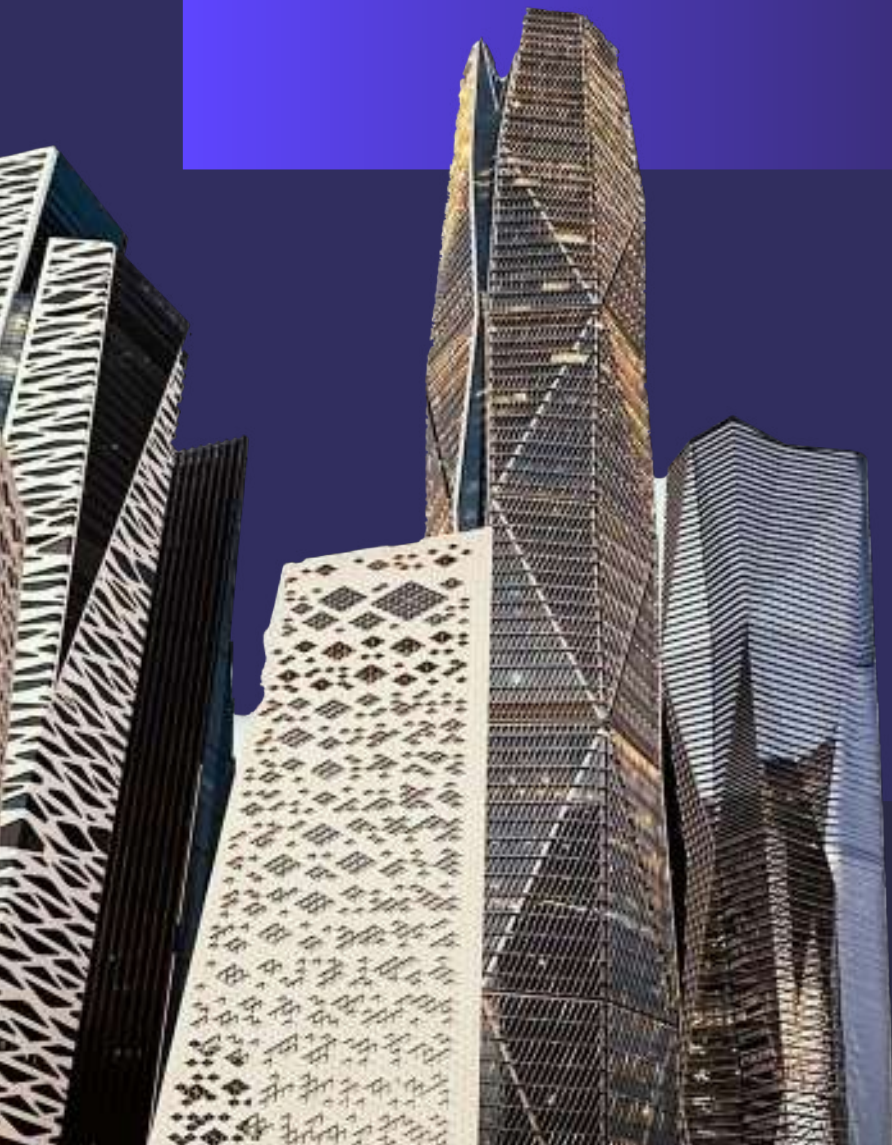
شركة مساهمة مدرجة

2025

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
الْحَمْدُ لِلَّهِ الَّذِي
خَلَقَ السَّمَوَاتِ وَالْأَرْضَ
وَالَّذِي يُضَوِّبُ الْمَوْتَاطِئَ
فَإِذَا رَمَيْتَ فِيهَا
رَجْمًا مَرَّعًا فَذُكِّرْتَهَا
وَالَّذِي يُنَزِّلُ مِنَ السَّمَاءِ
مَاءً فَنُحِّلُ بِهِ
الْأَرْضَ حَبًّا وَنَسَبًا
وَالَّذِي يُثَبِّتُ لَكُمُ
الْأَنْجَارَ فَإِذَا جَاءَ
الْحَرُّ جَاءَ مَدِيدًا
وَالَّذِي يُبْرِئُ
الْبَصِيرَ وَالسَّمِيتَ
وَالَّذِي يُسَوِّدُ
الْبَدَنَ وَالَّذِي
يَجْعَلُ اللَّيْلَ
سَوْدَاءً وَالنَّجْمَ
كُنُوزًا
وَالَّذِي يُسَوِّدُ
الْبَدَنَ وَالَّذِي
يَجْعَلُ اللَّيْلَ
سَوْدَاءً وَالنَّجْمَ
كُنُوزًا
وَالَّذِي يُسَوِّدُ
الْبَدَنَ وَالَّذِي
يَجْعَلُ اللَّيْلَ
سَوْدَاءً وَالنَّجْمَ
كُنُوزًا

قيادة الأثر التنموي

نسعى في تام إلى تمكين الجهات الحكومية والخاصة من تحقيق التحول المستدام، من خلال حلول استشارية ورقمية متكاملة تركز على فهم عميق للسياق المحلي، ونهج ابتكاري يعالج التحديات بفعالية، وقدرة تنفيذية موثوقة تحقق أثراً ملموساً.



خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

”

إن كل مواطن في بلادنا،
وكل جزء من أجزاء **وطننا الغالي**
هو محل اهتمامي ورعايتي، ونتطلع
إلى **إسهام الجميع** في خدمة الوطن.



صاحب السمو الملكي

الأمير محمد بن سلمان . حفظه الله . بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد رئيس مجلس الوزراء

”

الشباب هم الطاقة الحقيقية،
والقوة الحقيقية لتحقيق هذه الرؤية،
وأهم ميزة لدينا هي أن شبابنا واع
وقوي ومثقف ومبدع،
ولديه قيم عالية.



قائمة المحتويات

07	01 نظرة عامة
15	02 رؤية قادة شركة تام التنموية
18	03 استراتيجية الشركة
36	04 رأس المال البشري
45	05 الاستدامة
50	07 مساهماتنا في المجتمع
54	08 الشراكات والحضور المعرفي والرقمي
59	09 تقرير الحوكمة
105	10 تقرير الأداء المالي

نظرة عامة

◆ نظرة عامة

حول هذا التقرير



يستعرض التقرير السنوي لشركة تام التنموية صورة واضحة عن أداء الشركة وإنجازاتها في نطاق ما يمكن الإفصاح عنه خلال السنة المالية المنتهية في 2025/12/31، حيث إننا نسعى من خلال هذا التقرير إلى تقديم مراجعة موجزة وشاملة تتضمن معلومات عن أدائنا وأنشطتنا وحوكمتنا خلال العام المالي 2025، كما يحتوي على البيانات المالية السنوية الموحدة.

الفترة المشمولة بالتقرير



يغطي هذا التقرير السنوي فترة الـ 12 شهراً من 2025/1/1، إلى 2025/12/31، وذلك وفقاً لدورة إعداد التقارير المالية السنوية المعتمدة في شركة تام التنموية.

نطاق التقرير



يشمل هذا التقرير البيانات المالية وأداء وإنجازات وحوكمة شركة تام التنموية، ويشار إليها لأغراض هذا التقرير بـ (تام التنموية) أو (تام) أو (الشركة).

الالتزام



تم إعداد التقرير السنوي لمجلس إدارة شركة تام التنموية وفقاً للأنظمة واللوائح المعمول بها في المملكة العربية السعودية، كما تتوافق البيانات المالية للعام المنتهي في 2025/12/31 مع المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS) والمعتمدة في المملكة العربية السعودية، وكذلك المعايير الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA)، واللوائح المنظمة لعمل الشركات في المملكة العربية السعودية والالتزام بما ورد في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية، بالإضافة إلى النظام الأساسي للشركة.

للاستفسار



نرحب بتعليقاتكم واستفساراتكم حول التقرير السنوي للشركة لعام 2025 من خلال البريد الإلكتروني: ir@tam.sa



الإنجازات العامة لعام 2025

إنجازات مالية

إجمالي حقوق الملكية

156,451,302



إيرادات الشركة

171,893,908



صافي ربح الشركة

20,578,522



صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية

14,847,919



الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء

34,027,635



ربحية السهم الأساسية

6.24%
للسهم الواحد



الإنجازات العامة لعام 2025

العملاء والمشاريع

إجمالي العقود المتبقية والجديدة (backlog)*

174,000,000

* تشمل المتبقي من الاتفاقات الإطارية



العقود المؤكدة (Actual backlog)*

134,000,000

* غير شاملة الاتفاقات الإطارية



نسبة نمو العقود المؤكدة (Actual backlog)

28%

عن العام الماضي



نسبة نمو المبيعات الفعلية

70%



عدد العملاء الجدد

9



الإنجازات العامة لعام 2025

قطاع الحلول الرقمية والذكاء الاصطناعي

سجل نموًا على
أساس سنوي بنسبة

43.5%

نمو قطاع الحلول الرقمية:
الإيرادات الرقمية

59.1 مليون **₪**



توسيع شرائح المستفيدين وزيادة الوصول
والتفاعل على المنصات المدارة



11.7+ مليون وصول

الوحدات الرقمية المخصصة
والمنصات المطلقة



73+ منصة

عدد المستفيدين من
المنصات المدارة تجاوز



2.4+ مليون مستفيد

الطلبات والاستثمارات المعالجة



1.2+ مليون طلب واستمارة

الخبراء الذين استخدموا منظومة منتجاتنا الرقمية لرفع كفاءة أعمالهم

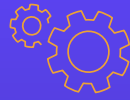


160+ خبيراً ومختصاً

فازت تام بأول عقد حكومي لتطوير منصة لدعم اتخاذ القرار تقوم على تقنيات الذكاء الاصطناعي ونظم المعلومات الجغرافية (GIS)

الإنجازات العامة لعام 2025

إنجازات تتعلق بتطوير المنظمة



تفعيل إدارة

المراجعة الداخلية



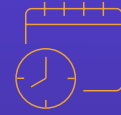
إجمالي عدد المتقدمين بطلبات التوظيف

7391



تأسيس فريق

المشتريات



ساعات التدريب المسجلة

5358



إعادة هيكلة إدارة

تطوير الأعمال



تقارير التطور والنمو الوظيفي التي تم إعدادها

122

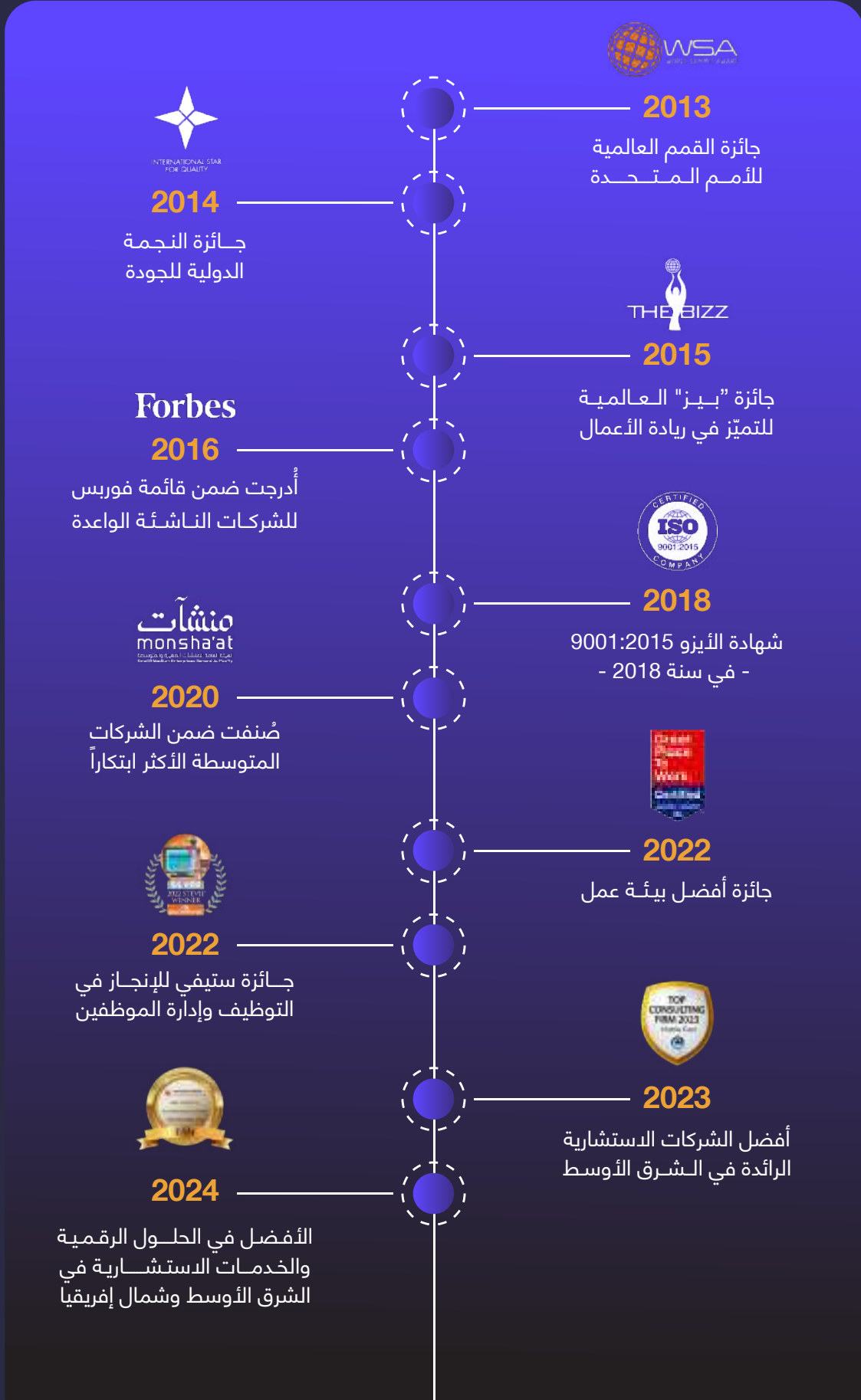


معدل استجابة فحص صحة المشاريع الشهرية

%77

الجوائز

حصلت شركة تام على أهمّ الجوائز العالمية في قطاع الأعمال، تكريماً للتميّز في تطبيق نهج إعداد الاستراتيجيات وتنفيذها بإتقان، وإشراك القدرات البشرية، وبناء بيئة عمل تتسم بالإيجابية والتنوع.





2024

الرائدة في التحولات المجتمعية
الشرق الأوسط وشمال إفريقيا



2025

الأفضل في فئة تفاعل
الموظفين في المملكة



2024

جائزة التميز الإداري لمنطقة الشرق
الأوسط في فئة تفاعل الموظفين



2025

أفضل الشركات الاستشارية
في منطقة الشرق الأوسط
(بلاتينيوم في الفنون والثقافة)
(ذهبي في التقنية والتعليم)



OUR VISION

رؤية قادة شركة
تام التنموية



السادة المساهمين والشركاء الأعزاء،

يسرني بالأصالة عن نفسي ونيابة عن زملائي أعضاء مجلس الإدارة أن أقدم إليكم التقرير السنوي لشركة تام لعام 2025، والذي يستعرض أداء الشركة خلال عام شهد تحديات وأسهم في تعزيز جاهزيتها للنمو.

منذ تأسيسها، التزمت تام بقيادة الحول الرقمية والاستشارية، ومع عام 2025 عززت نموذج أعمال مرناً ومستداماً يدعم التكيف مع المتغيرات.

لقد تأثرت إيرادات الشركة خلال العام نتيجة لعدد من العوامل المرتبطة بالسوق، من أبرزها إطالة دورات ترسية المشاريع وتأجيل تنفيذ بعض المبادرات، وهو ما انعكس على إجمالي الإيرادات. ومع ذلك، فقد نجحت الشركة في الحفاظ على مستويات ربحية جيدة وتحسين الهوامش التشغيلية، مدعومة بإجراءات فعالة لرفع الكفاءة التشغيلية وضبط التكاليف، وهو ما يعكس متانة نموذج أعمالنا وقدرته على التكيف مع الظروف المختلفة.

وفي المقابل، شهدت أعمالنا في مجال الحول الرقمية نموًا قويًا، مع تعزيز حضور الشركة في هذا القطاع وتطوير منتجات رقمية متقدمة. كما عملت خلال العام على مواءمة هيكلها التشغيلي ورفع كفاءتها، إلى جانب تنويع قاعدة عملائها والتوسع في القطاعات ذات الأولوية بما يتماشى مع رؤية المملكة 2030، مما أسهم في تعزيز وضوح الرؤية للأعمال خلال الفترة القادمة.

ورغم تحديات السوق، ننظر إلى المرحلة القادمة بثقة مدعومة بنمو حجوزات المبيعات، وتحسن المشاريع المؤكدة، وتوجه الإيرادات نحو الأنشطة الرقمية بما يعزز استدامة النمو.

إننا نؤمن بأن ما تحقق خلال عام 2025 لا يقتصر على نتائج المالية فحسب، بل يمتد ليشمل بناء أسس أكثر قوة لمرحلة جديدة من النمو، قائمة على الابتكار، وتعظيم الكفاءة، وتقديم حلول تنموية ذات أثر مستدام. وسنواصل في المرحلة القادمة الاستثمار في التقنيات المتقدمة، وتعزيز الحوكمة، وتطوير قدراتنا المؤسسية، بما يمكننا من تحقيق قيمة مستدامة لمساهميننا وشركائنا.

ختامًا، أتوجه بالشكر لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية ومنسوبي تام، ولشركائنا ومساهميننا على دعمهم، متطلعين إلى مرحلة تحمل فرصًا واعدة ونموًا مستدامًا وتحقيق أثر تنموي يتماشى مع طموحات وطننا.

مع أطيب التحيات،
عمر الجريسي
رئيس مجلس الإدارة

كلمة رئيس مجلس الإدارة



عمر الجريسي رئيس مجلس الإدارة



السادة المستثمرون الكرام،

يسعدني أن أشارككم ملامح أداء شركة تام التنموية خلال العام المالي 2025، والذي مثل مرحلة جديدة من ترسيخ موقعنا كشريك وطني موثوق في قيادة التحول وتحقيق الأثر.

خلال هذا العام، واصلت الشركة تعزيز حضورها في السوق عبر تنفيذ مشاريع نوعية وتوسيع نطاق أعمالها في مجالات التحول المؤسسي والرقمي. وقد انعكس ذلك على استقرار الأداء التشغيلي وتعزيز قدرتنا على الاستجابة لمتطلبات عملائنا بكفاءة ومرونة، في بيئة تتسم بتسارع التغير وارتفاع مستوى التنافسية.

كما ركزنا على تعميق استثماراتنا في تطوير قدراتنا الداخلية ومنهجياتنا التشغيلية، بما يدعم جودة التنفيذ ويرفع من كفاءة إدارة الموارد، إلى جانب مواصلة جهودنا في تنويع قاعدة العملاء وتعزيز شراكاتنا الاستراتيجية، الأمر الذي أسهم في ترسيخ مكانة تام كشريك يقدم حلولاً محلية متخصصة ذات قيمة عالية.

وشهد العام استمرار التحولات في السوق، مع تركيز متزايد من الجهات على الكفاءة وتحقيق الأثر، وهو ما يتوافق مع توجهاتنا الاستراتيجية القائمة على تقديم حلول عملية ومستدامة تدعم تحقيق المستهدفات التنموية.

وفي إطار استعدادنا للمرحلة القادمة، نركز تام على الاستثمار المكثف في تقنيات الذكاء الاصطناعي والحلول الرقمية المتقدمة، مع توجه الشركة لتقديم حلول للأعمال متكاملة مع التقنية والذكاء الاصطناعي، بما يمكننا من قيادة مرحلة جديدة من التحول، وتعزيز قدرتنا على تقديم حلول أكثر ابتكاراً وفعالية، وصناعة أثر أوسع وأكثر استدامة لعملائنا وشركائنا.

كما سنواصل العمل على رفع الكفاءة التشغيلية، وتطوير نماذج عمل مرنة، وتعزيز قدرات فرقنا، بما يضمن جاهزيتنا للنمو المستقبلي وتحقيق قيمة طويلة المدى.

نثمن ثقتكم المستمرة، ونعتز بشراكتكم معنا في مسيرة النمو. ومعاً، نواصل بناء مستقبل تام، والمساهمة في تحقيق تحول تنموي مستدام وأثر ملموس.

مع أطيب التحيات،

عبدالله يوسف

المؤسس، العضو المنتدب والرئيس التنفيذي

كلمة الرئيس التنفيذي



عبدالله يوسف

المؤسس، العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي



استراتيجية الشركة

◆ نبذة تاريخية عن تحول الشركة

تأسست شركة تام التنموية عام 2012، شركة ذات مسؤولية محدودة، وتم تسجيلها بموجب السجل التجاري رقم (4030225576) وتاريخ 1433/05/02 هـ (الموافق 2012/03/25)

وقد تم إنشاء شركة تام التنموية بهدف تقديم الاستشارات المتخصصة والحلول الرقمية الإبداعية لمشاريع ذات أثر تنموي، وتتطلع الشركة لأن تكون الشريك الأفضل لعملائها، وأن تساهم في تحقيق اقتصاد مزدهر للمملكة وأن تلعب دوراً جوهرياً لبناء مجتمع حيوي ووطن طموح، وذلك من خلال التركيز على مشاريع نوعية ذات أثر عال، يتم تنفيذها بكفاءة ومرونة.



أهم محطات تطور تام



2012: التأسيس

قبل اثني عشر عامًا، تأسست شركة تام التنموية بهدف تطوير منتجات رقمية وخدمات استشارية مبتكرة تخدم القطاعات الحكومية والخاصة، من خلال تطوير منصة إلكترونية لإشراك وتفعيل أفراد المجتمع.



2013 - 2015: الوصول للعملاء

نجحت الشركة في جذب العملاء لخدماتها من القطاع العام والخاص بالمملكة، إضافةً إلى توسعها في الخليج، وذلك من خلال الدمج بين تقديم خدمات متكاملة بين الحلول الرقمية وإدارة المشاريع الاستشارية.



2016 - 2018: الاستثمار والابتكار

بالتزامن مع إطلاق رؤية 2030، جذبت الشركة مستثمرين، وذلك للاستثمار في تطوير منتجاتها التقنية وتوسيع خدماتها الاستشارية.



2019 - 2020: التوسع ومقاومة جائحة كورونا

نتيجة للاستثمارات في المنتجات الرقمية والخدمات الاستشارية وأتمتة العمليات الداخلية، حققت الشركة في عام 2019 نمواً في الإيرادات بنحو أربعة أضعاف مقارنة بالسنوات السابقة، مع تحسن في هامش الربح. ورغم تحديات جائحة كورونا، واصلت الشركة نمو أرباحها بدعم من التوسع في الحلول الرقمية.



2020 - 2022: النمو والتخطيط للطرح

نمت إيرادات وأرباح الشركة بأكثر من ثلاثة أضعاف، وتوسعت منتجاتها الرقمية إلى 8 منتجات وخدماتها الاستشارية إلى 4 مجالات، كما استقطبت قيادات تنفيذية بخبرات محلية وعالمية، وحصلت على موافقة الطرح والإدراج في سوق نمو من هيئة السوق المالية.

أهم محطات تطور تام



2022 - 2023: نجاح الطرح

شهدت شركة تام التنموية محطة فارقة في مسيرتها الطموحة مع نجاح طرح أسهمها في السوق الموازي "نمو" بالمملكة العربية السعودية، وهو إنجاز يعكس ثقة المستثمرين في رؤية الشركة وإمكاناتها الاستراتيجية. جاء هذا الطرح تويجاً لمسيرة مستدامة من النمو القوي والقدرة على تحقيق قيمة مستدامة لمساهميها، ما عزز من مكانتها كلاعب رئيسي في قطاع الخدمات الاستشارية والحلول الرقمية. منذ الطرح، حققت تام أداءً مالياً وتشغيلياً استثنائياً، مدعومة برؤية مستقبلية واضحة وخطط توسعية مدروسة. وقد مكّن هذا الإنجاز الشركة من تسريع استثماراتها في الابتكارات الاستراتيجية والحلول الرقمية، مما عزز من تنافسيتها في السوق وساهم في ترسيخ ريادتها بين الشركات الوطنية الطموحة.



2024 - 2025: مواكبة تحولات السوق

بعد 13 عامًا من الخبرة المتراكمة، نفذت الشركة خلالها بنجاح أكثر من 250 مشروعًا في 30 قطاعًا مختلفًا، بالشراكة مع أكثر من 70 عميلًا، وتعاقدت على مشاريع بقيمة إجمالية تفوق 1.3 مليار ريال. ورغم ما واجهته الشركة من بعض التحديات في النصف الأول من عام 2025 نتيجة لمتغيرات السوق، إلا أن استثماراتنا الاستراتيجية وتدابير تحسين التكاليف تعزز قدرتنا على تحقيق الربحية في عام 2025.



2026: مستقبل النمو والتحول

نواصل في عام 2026 تعزيز استثماراتنا في الذكاء الاصطناعي والحلول المتقدمة لقيادة مرحلة جديدة من التحول، مع توسيع قاعدة عملائنا، واقتناص الفرص الناشئة، وتعزيز قدرتنا على تحقيق أثر أكبر ومستدام.

الاستراتيجية وركائز تطبيقها

قامت شركة تام التنموية بتطوير الاستراتيجية الداخلية لتشمل تحديداً أدق للرؤية والأولويات الاستراتيجية وما يرتبط بها من أهداف، كما أستعين بما تملكه من إمكانيات وخبرات بهدف تطوير حزمة من المبادرات النوعية من شأنها أن تساهم في تحقيق تطلعاتها ومستهدفاتها.



رؤيتنا

نسعى إلى أن نصبح شريك القطاع الحكومي والخاص لقيادة وتحقيق التحول التنموي على المستوى الإقليمي



رسالتنا

صناعة الأثر من خلال السعي لحل التحديات الأكثر تأثيراً بمجتمعاتنا

قيمنا



إمكانياتنا ومحاور قوتنا

تواصل تام التنموية تعزيز مكانتها كشريك استراتيجي يقود التحول ويصنع الأثر، من خلال الجمع بين الخبرة الاستشارية والحلول الرقمية المتقدمة والقدرة على التنفيذ الفعلي للمبادرات.

◆ **نموذج متكامل يجمع بين الاستشارة والتنفيذ:** تقدم تام حلولاً تنسجم مع السياق المحلي واحتياجات القطاعات المختلفة، مدعومة بنهج ابتكاري يركز على معالجة التحديات بفعالية، إلى جانب قدرة موثوقة على التنفيذ وتحقيق الأثر. ويُمكن هذا النموذج الشركة من الانتقال بسلاسة من مرحلة تصميم الاستراتيجيات إلى تنفيذها وتحقيق نتائج ملموسة.

◆ **حلول رقمية مدعومة بالذكاء الاصطناعي:** تعمل تام على تطوير منتجات رقمية ومنصات ذكية تدعم اتخاذ القرار وتعزز كفاءة العمليات، مع توظيف تقنيات الذكاء الاصطناعي وتحليل البيانات لتقديم حلول مبتكرة تساعد الجهات على الاستجابة للتحديات المتسارعة وتحقيق نتائج أكثر دقة وكفاءة.

◆ **قيادة التحول في القطاعات الوطنية:** تسهم تام في دعم الجهات الحكومية والقطاع الخاص في تصميم وتنفيذ المبادرات التحولية، بما يتماشى مع مستهدفات رؤية السعودية 2030 ويعزز تحقيق أثر تنموي ملموس.

◆ **منظومة شراكات تدعم الابتكار والنمو:** تعتمد تام على شبكة من الشراكات الاستراتيجية مع جهات محلية ودولية تساهم في نقل المعرفة وتطوير الحلول وتعزيز قدرتها على تقديم خدمات متقدمة ومبتكرة.

◆ النشاط الرئيسي للشركة وشركاتها التابعة

وتتمثل أنشطة الشركة كما في سجلها التجاري في العلاقات العامة والاتصال، وتقديم خدمات الاستشارات الإدارية العليا، ومؤسسات ووكالات الدعاية والإعلان، وأبحاث السوق واستطلاعات الرأي، وأنشطة حاضنات ومسرعات الأعمال. وقد ركزت الشركة في عملها على مجالين، هما: الخدمات الاستشارية وتمثل نسبة 66% من حجم الأعمال، والحلول الرقمية وتمثل نسبة 34% من حجم الأعمال.

◆ الخدمات الاستشارية

تشمل تقديم خدمات الاستشارات الإدارية، بدءاً من تطوير الاستراتيجيات حتى تنفيذها، وتتضمن:

◆ تصميم الاستراتيجيات والسياسات للمبادرات التحولية

◆ إدارة تنفيذ المشاريع والمبادرات

◆ الحلول الرقمية

ندمج حلول الأعمال الرقمية المتكاملة في أنشطة الاستراتيجية والتنفيذ التي نقوم بها.

◆ تطوير المنتجات الرقمية

◆ تشغيل الحلول الرقمية

◆ تأثير هذه الأنشطة الرئيسية في حجم أعمال الشركة وإسمها في النتائج على النحو التالي:

القطاع	2025	2024
الخدمات الاستشارية	112,751,097 ₪	232,126,960 ₪
الحلول الرقمية	59,142,811 ₪	41,226,048 ₪
الإجمالي	171,893,908 ₪	273,353,008 ₪

◆ أهم القطاعات التي عملت فيها تام

العمل عبر مجموعة متنوعة من القطاعات، منها:

الاتصالات

التعليم

اللوجستيات

الإعلام

المالية

الثقافة

السياحة

تنمية الشباب

الفضاء

الحج



◆ أهم الإنجازات الاستراتيجية لعام 2025

استمر عام 2025 في تأكيد مسيرة تام التنموية نحو النمو والتوسع، حيث حققت الشركة إنجازات بارزة، من أبرزها:

- ◆ نمو قوي في الإيرادات الرقمية بنسبة **43.5%** لتصل إلى **59.1** مليون ريال، مدفوعًا بتوسع الشركة في الحلول الرقمية والخدمات التقنية.
- ◆ ارتفاع مساهمة الإيرادات الرقمية إلى **34%** من إجمالي الإيرادات مقارنة بـ **15%** في العام السابق، بما يعكس تحولًا استراتيجيًا في نموذج الأعمال.
- ◆ تحسن هامش صافي الربح إلى **12%** ضمن النطاق المستهدف مع تحقيق صافي ربح **20.6** مليون ريال.
- ◆ تحسن ملحوظ في الربحية التشغيلية، حيث ارتفع هامش الربح التشغيلي إلى **14.6%** مقارنة بـ **12.3%** في العام السابق.
- ◆ تسجيل أول تدفقات نقدية تشغيلية إيجابية بقيمة **14.8** مليون ريال، مقابل تدفقات سالبة في العام السابق.
- ◆ نمو قوي في تطوير الأعمال والمبيعات، حيث ارتفعت حجوزات المبيعات المؤكدة بنحو **70%** على أساس سنوي.
- ◆ ارتفاع رصيد المشاريع المؤكدة بنسبة **28%**، ليعزز وضوح الرؤية للإيرادات المستقبلية.
- ◆ فوز الشركة بأول عقد حكومي في مجال الذكاء الاصطناعي لتطوير منصة دعم اتخاذ القرار، مما يمثل تحولًا نوعيًا في مسارها التقني.
- ◆ تحسن كفاءة التكاليف، مما انعكس في ارتفاع هامش إجمالي الربح إلى **39.3%** مقارنة بـ **34.3%** في العام السابق.

◆ أهم الأولويات الاستراتيجية

في إطار رؤية الشركة الطموحة لمواصلة تحقيق النمو وتعزيز القيمة للمساهمين، تركز أولوياتها الاستراتيجية على عدة محاور رئيسية:

- ◆ تعزيز النمو الرقمي عبر الاستثمار في الحلول الذكية والتقنيات الناشئة والذكاء الاصطناعي، بهدف زيادة مساهمة القطاع الرقمي في إجمالي الإيرادات.
- ◆ رفع كفاءة التشغيل من خلال مواصلة تنفيذ خطط تحسين التكاليف التشغيلية.
- ◆ التوسع في قاعدة العملاء والقطاعات المستهدفة مع التركيز على قطاعات تشهد تحولات نوعية، مما يفتح آفاقًا جديدة للنمو.
- ◆ التوسع في تقديم حلول أعمال وحلول تقنية متكاملة تدعم التحول وترفع كفاءة الأداء.

من خلال هذه الاستراتيجيات، تواصل تام مسيرتها نحو تحقيق الريادة في تقديم الحلول الرقمية والخدمات الاستشارية، معززةً مكانتها كشريك موثوق في رحلة التحول بالمملكة، ومستعدة لمرحلة جديدة من التوسع والنمو المستدام في عام 2025 وما بعده.

المبادرات المستقبلية

تعتزم الشركة تطوير خطة استراتيجية تفصيلية تركز على النمو من خلال تبني عدد من المسارات أو المبادرات، من أبرزها:

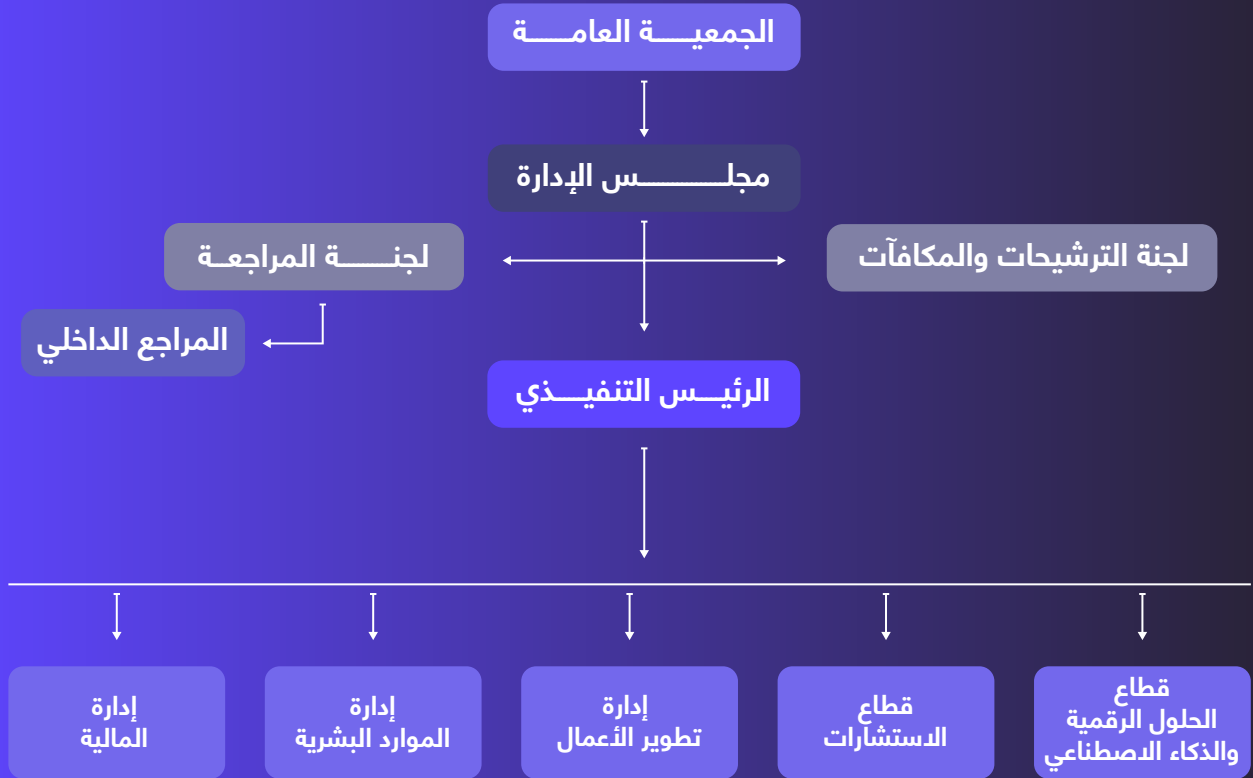
- ◆ **المحافظة على الحصة السوقية في قطاع الخدمات الاستشارية** من خلال تقديم نموذج متكامل يجمع بين الاستشارات والتنفيذ والحلول الرقمية، بما يعزز القيمة المقدمة للعملاء ويزيد فرص التوسع.
- ◆ **التركيز على القطاعات ذات الأولوية المرتبطة برؤية المملكة 2030** والتوسع الإقليمي في دول مجلس التعاون الخليجي عبر تكرار نماذج الأعمال الناجحة.
- ◆ **التوسع في الحلول الرقمية ومنصات المنتجات التقنية (TAM Verse)** من خلال إعادة استخدام المنصات الحالية، وعقد الشراكات، وتنفيذ عمليات استحواذ انتقائية.
- ◆ **تطوير حلول رقمية موجهة للمستخدمين (Citizen-Centric Solutions)** تركز على تقديم خدمات رقمية قابلة للتوسع وعالية القيمة.
- ◆ **تعزيز قدرات الذكاء الاصطناعي** ودمجها في المنتجات والخدمات من خلال الشراكات التقنية وتطوير الحلول المدعومة بالبيانات.
- ◆ **تنويع مصادر الإيرادات** عبر تطوير نماذج إيرادات متكررة قائمة على المنتجات والتراخيص (SaaS-like model)، بما يعزز الاستدامة المالية.
- ◆ **تطوير وحدات تنفيذ متخصصة** في مجالات مثل التفاعل الجماهيري وبناء القدرات، بما يدعم تقديم خدمات تنفيذية متكاملة.
- ◆ **تعزيز ملكية التنفيذ (Last-Mile Delivery)** لضمان جودة المخرجات وتحقيق أثر فعلي ومستدام للمشاريع.
- ◆ **التحول نحو نموذج أعمال متوازن** يستهدف توزيع الإيرادات بين الاستشارات والحلول الرقمية بنسبة متقاربة (50/50)، بما يعزز المرونة والربحية.



◆ الهيكل التنظيمي للشركة

تمتلك شركة تام للتنمية هيكلًا تنظيميًا يحدد تقسيم الإدارات وتوزيع الصلاحيات والأعمال بين أقسامها، ويتكون من مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وفريق من المسؤولين التنفيذيين (الإدارة التنفيذية). ويتألف الهيكل التنظيمي للإدارة التنفيذية ولجانها، ويساعدهم مجلس الإدارة ولجانه التي تتولى الإشراف العام والرقابة النهائية للشركة. كما أوكل المجلس مسؤولية تنفيذ الأنشطة اليومية للشركة إلى الإدارة التنفيذية، برئاسة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي الذي يشرف بشكل مباشر على وضع الخطط الاستراتيجية وإدارة الأعمال والسياسات والإجراءات اللازمة لضمان كفاءة وفعالية إدارة الشركة وإدارة المخاطر المستقبلية والوقاية منها إلى أقصى حد ممكن.

ويضم مجلس إدارة الشركة لجتين هما لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت. تقع مسؤولية إدارة العمليات اليومية للشركة على عاتق الرئيس التنفيذي وأمين السر وأعضاء الإدارة التنفيذية الآخرين، في إطار تنفيذية محددة. وقد تم تحديد صلاحيات رئيس مجلس الإدارة ونائبه والرئيس التنفيذي في المادة (20) من النظام الأساسي. وفيما يلي رسم توضيحي يوضح الهيكل التنظيمي لشركة تام للتنمية وفق ما استقر عليه الهيكل الإداري بنهاية عام 2025.



وفي الصفحات التالية سنقوم بالتعريف بقطاعات الشركة وإداراتها وأهم إنجازاتها وفق ما استقر عليه الهيكل الإداري بنهاية عام 2025.

الشركات التابعة للشركة

شركة خبراء المجتمع مملوكة بنسبة 100% لشركة تام التنموية.

العنوان	الرياض – المملكة العربية السعودية
الكيان القانوني	شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة
النشاط الرئيسي	تصميم وبرمجة البرمجيات الخاصة - تطوير التطبيقات - تقديم خدمات الاستشارات الإدارية العليا - تقديم خدمات تسويقية نيابة عن الغير - أبحاث السوق واستطلاعات الرأي.
رأس مال الشركة	10,000 ٺ
المدير العام	عبدالله أنور محمد يوسف
رقم شهادة السجل التجاري	1010749399
تاريخ إصدار شهادة السجل التجاري	2021/10/04
الشركاء	مملوكة بنسبة 100% لشركة تام التنموية

أبرز إنجازات القطاعات والإدارات

قطاع الحلول الرقمية والذكاء الاصطناعي

م. أنس الرتوعي

النائب الأول للرئيس والشريك للحلول الرقمية



د. مازن مليباري

الرئيس التنفيذي للذكاء الاصطناعي والتقنية



شهد قطاع الحلول الرقمية خلال عام 2025 تركيزاً على تعزيز الكفاءة التشغيلية للمشاريع وتعظيم أثرها لدى الجهات الحكومية، من خلال دمج تقنيات الذكاء الاصطناعي الحديثة ضمن منظومة منتجات TAM Verse. وأسهم هذا التوجه في تحقيق نمو في الإيرادات وتحسن في هوامش الربحية دون زيادة في رأس المال البشري مقارنة بالعام السابق، مما يعكس قدرة القطاع على رفع الإنتاجية ومواكبة التحولات المتسارعة في السوق والتكيف مع المتغيرات التنظيمية والتقنية.

واصل القطاع تعزيز التكامل التقني بين منتجاته الرقمية والأنظمة الحكومية عبر واجهات البرمجة (APIs)، مما أسهم في أتمتة العمليات وتحسين موثوقية الخدمات ورفع جودة تجربة المستخدمين. كما رسّخ هذا التوجه دور قطاع الحلول الرقمية كشريك تقني موثوق يقدم حلولاً قابلة للتوسع ومستدامة، تدعم متخذي القرار وتسهم في تحقيق أثر ملموس على مستوى الأداء المؤسسي.

أبرز الإنجازات:



- ◆ نمو قوي في الإيرادات الرقمية بنسبة **43.5%** لتصل إلى **59.1** مليون ريال، مدفوعاً بتوسع الشركة في الحلول الرقمية والخدمات التقنية.
- ◆ ارتفاع مساهمة الإيرادات الرقمية إلى **34%** من إجمالي الإيرادات مقارنة بـ **15%** في العام السابق، بما يعكس تحولاً استراتيجياً في نموذج الأعمال.
- ◆ حققت تام خلال عام 2025 إنجازاً استراتيجياً بفوزها بأول عقد حكومي لتطوير منصة تدعم اتخاذ القرار باستخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي ونظم المعلومات الجغرافية (GIS)، مما يعزز توجهها نحو تقديم حلول رقمية متقدمة ويدعم مكانتها ونموها في قطاع الحلول التقنية.
- ◆ تطوير أكثر من 20 حالة استخدام وميزات تعتمد على الذكاء الاصطناعي ضمن المشاريع القائمة ومنتجات TAM Verse، تركز بشكل أساسي على رفع كفاءة الأعمال الداخلية وتطوير وكلاء ذكاء اصطناعي متكاملة ضمن منظومة منتجات TAM Verse.
- ◆ رفع كفاءة الأعمال الداخلية من خلال إطلاق نظامين داخليين مدعومين بحلول ذكاء الأعمال، يُعنى أحدهما بدعم تصميم وتطوير الأفكار، بينما يركّز الآخر على أتمتة عمليات تقييم فرص المشاريع والمبادرات الحكومية الجديدة.
- ◆ تمكين استخدام أدوات الذكاء الاصطناعي لكافة فرق العمل، وإطلاق عدة مبادرات ومنتجات أولية (MVPs)، أسهمت في تسريع إطلاق المشاريع ورفع الإنتاجية، وتعزيز ثقافة الابتكار داخل القطاع.

أبرز الإنجازات (تابع):



- ◆ الاستثمار في شركة عمق (DEEP.SA) السعودية الناشئة، المتخصصة في تقنيات الذكاء الاصطناعي، التي أعلنت عن أول منتجاتها "alPlatform.ai"، وهو منصة تتيح للجهات والشركات وصولاً آمناً ومحكوماً لنماذج الذكاء الاصطناعي، بهدف تمكين الاستخدام المؤسسي لتقنيات الذكاء الاصطناعي ضمن بيئات تتطلب معايير عالية من الأمان والتحكم.
- ◆ استمرار تفعيل نموذج البيئة الرقمية الموحدة للعام السادس على التوالي، حيث ساهم القطاع في إطلاق العديد من المبادرات من خلال تقديم رخص خاصة للمنتجات الرقمية، مدعومة بفرق الإدارة والتشغيل وخدمات المستفيدين، بما يضمن استدامة الحلول وفعالية تشغيلها.
- ◆ إطلاق النسخة المطوّرة من منتج «رزين» تحت مسمى «رزين+»، والمخصصة لفرز وتحليل مختلف أنواع البيانات باستخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي، مع توفير حالات استخدام مثبتة في عدة مجالات، من أبرزها اكتشاف المواهب في القطاعات الثقافية والرياضية والترفيهية، إضافة إلى تقييم استحقاقية مقدمي الطلبات الحكومية للرخص، والمنح، والتراخيص.
- ◆ إطلاق منتج "مورد AI" ضمن منظومة TAM Verse، كمنصة معرفية ذكية تتيح الوصول الفوري إلى المعلومات من مختلف الأنظمة والمستندات وتحويلها إلى رؤى تدعم اتخاذ القرار وتعزز الكفاءة المؤسسية.



قطاع الاستشارات



حاتم علي - شريك مساعد



محمد الهاشمي - شريك مساعد



م. عمار الرجوب - شريك

يمثل قطاع الاستشارات والتحول أحد المحركات الرئيسية في تام، حيث يركز على تمكين الجهات من تصميم استراتيجياتها وتنفيذها بفعالية، وبناء منظومات متكاملة لإدارة التغيير المؤسسي ورفع كفاءة الأداء. ويقدم القطاع خدماته عبر مجالات تام الرئيسية التي تشمل المشاركة المجتمعية، وتطوير القدرات البشرية، والابتكار وزيادة الأعمال، وتسريع التنفيذ، بما يضمن تقديم حلول متكاملة تعالج التحديات من مختلف الأبعاد.

وقد أسهم القطاع في تحقيق سجل حافل من النجاحات مع عدد من الجهات الحكومية والخاصة، بدءًا من برامج تحقيق الرؤية وصولًا إلى الهيئات والمنظمات المختلفة، من خلال دعم تأسيس وتشغيل المنظومات، وتمكين الجهات من تحقيق مستهدفاتها بكفاءة واستدامة. وتوسّع تام إلى ترسيخ مكانتها كمرجع في السوق في مجال الاستشارات وتنفيذ الاستراتيجيات، من خلال منهجية تركز على تحقيق القيمة والأثر المستدام، وليس مجرد التسليم والتنفيذ.

أبرز الإنجازات:



- المساهمة في تطوير منظومات متكاملة في قطاع الحج عبر تطبيق استراتيجيات متقدمة لإدارة المشاريع ورصد التحديات الميدانية بالتعاون مع أكثر من 67 جهة حكومية.
- تمكين القطاع التعليمي مؤسسيًا عبر إعادة هيكلة البنية المؤسسية وإضافة 3 إدارات رئيسية لدعم كفاءة الأعمال واعتماد البرامج الجامعية.
- تحسين منظومة اتخاذ القرار والكفاءة المالية في القطاع الصحي عبر تطوير نماذج الحوكمة المالية وترشيد التكاليف التشغيلية وتمكين القدرات المؤسسية في أحد التجمعات الصحية.
- تمكين قطاع الحرف اليدوية عبر تنفيذ 3 مبادرات استراتيجية، شملت تصميم وتطوير مسار جائزة الحرف اليدوية ضمن الجوائز الثقافية الوطنية، دعمًا لعام الحرف اليدوية.



أبرز الإنجازات (تابع):



- ◆ تطوير منظومة ريادة الأعمال في القطاع من خلال تمكين أكثر من 200 شركة ناشئة ومتوسطة، عبر تصميم استراتيجيات ونماذج تشغيلية وتنفيذ برامج متخصصة تتجاوز 250 ساعة تدريبية وورش تطبيقية.
- ◆ تعزيز منظومة الدعم والإرشاد باستقطاب أكثر من 40 خبيرًا محليًا ودوليًا لتقديم أكثر من 480 ساعة إرشاد، ضمن مبادرات نُفذت في 13 مدينة ومنطقة على مستوى المملكة.
- ◆ بناء شراكات استراتيجية عبر تصميم 3 برامج داعمة بالتعاون مع الجهات المعنية، بما يسهم في تطوير المنظومات وتعزيز تكاملها.
- ◆ تحفيز الأثر الاقتصادي من خلال منح تجاوزت 31 مليون ريال، أسهمت في تطوير القطاع وتحويله إلى مجال اقتصادي واعد يعزز الهوية الثقافية ويسهم في تنويع الاقتصاد الوطني.
- ◆ تشغيل وتمكين منظومات دعم متكاملة عبر إدارة المشاريع والمبادرات، مما أسهم في تحقيق حضور دولي ومشاركة مخرجات في فعاليات محلية وعالمية مع تحقيق جوائز وترشيحات نوعية.
- ◆ تنفيذ منظومات تدريب وتأهيل متكاملة شملت 69 ورشة تدريبية وأكثر من 1,300 ساعة تدريبية، استفاد منها أكثر من 2,200 مشارك، إلى جانب تدريب تطبيقي لـ 26 مشاركًا ضمن مشاريع إنتاج فعلية بإجمالي يتجاوز 1,820 ساعة في 4 دول، مما عزز جاهزية الكفاءات الوطنية ودعم نمو القطاع.
- ◆ تعزيز جاهزية مشاركة المملكة في المنافسات الدولية من خلال تنفيذ برامج تدريبية مكثفة بمشاركة خبراء دوليين، بما يرفع مستوى الجاهزية الفنية والتنافسية وفق المعايير العالمية.



إدارة تطوير الأعمال

محمد المزيد - شريك



شهد عام 2025 تسارعاً ملحوظاً في وتيرة أعمال تام، حيث عكس أداءنا المالي قدرة الشركة العالية على التوسع النوعي واكتساب حصص سوقية جديدة، محققاً قفزة نمو استثنائية بلغت **70%** مقارنة بالعام السابق.

يأتي هذا النمو اللافت تأكيداً على نجاح استراتيجية التوسع الممنهج التي مكنتنا من اختراق قطاعات حيوية جديدة مع الحفاظ على استدامة أعمالنا في القطاعات الحالية مما ساهم في ترسيخ مكانة تام الرائدة في مجال الاستشارات والحلول الرقمية وتعزيز مرونتها وقدرتها على اغتنام وتشكيل فرص جديدة واعدة لقيادة وتحقيق التحول التنموي.

أبرز الإنجازات:



الأداء المالي والحصة السوقية:

- ♦ حققت الشركة نمواً استثنائياً في المبيعات بنسبة **70%**، مدفوعاً بتنوع المحفظة القطاعية والدخول الاستراتيجي في قطاعات الرياضة، التعليم، وجودة الحياة.
- ♦ واصلت تام ترسيخ ريادتها في قطاعات السياحة، الثقافة، والحج والعمرة، من خلال تقديم حلول ابتكارية تلأم تطلعات رؤية المملكة 2030.
- ♦ اكتسبت تام **9 عملاء استراتيجيين جدد** من جهات رائدة في القطاعين العام والخاص.
- ♦ ارتفع أداء المبيعات لقطاع الحلول الرقمية بنسبة **44%**، بفضل الاستثمار المستمر في منظومة "TAM Verse"، ودمج تقنيات الذكاء الاصطناعي لرفع الكفاءة التشغيلية وتحسين تجربة العميل النهائية، مما جعل حلولنا الرقمية ركيزة أساسية في رحلة التحول الرقمي لعملائنا.

الاستدامة التشغيلية

- ♦ تمكنت الشركة خلال عام 2025 من الفوز بـ **23 مشروعاً جديداً**، مما ساهم في تحقيق الأهداف التنموية المرجوة لعملائنا.
- ♦ تركزت جهودنا على استدامة الأعمال استهداف العقود المستدامة، حيث تنوعت مشاريع تام لتشمل مجموعة من الاتفاقيات الإطارية والمشاريع التي تتجاوز مدتها **12 شهراً**، مما يضمن تحقيق إيرادات مستقرة وقدرة أفضل على التخطيط طويل المدى.
- ♦ نجحت تام بتجديد التعاون مع **13 جهة** من عملائنا السابقين (ما يشكل نسبة **46%**) مجسدة مستوى عالٍ من الرضا والثقة في جودة التنفيذ.

إدارة الموارد البشرية

د. محمود العبدلي

مدير عام إدارة الموارد البشرية



إيمان صيرفي

الرئيس التنفيذي للموارد البشرية (حتى نوفمبر 2025)



تعد إدارة الموارد البشرية ركيزة أساسية في تمكين الإدارات المختلفة، حيث تساهم في دعم متطلباتها بما يتماشى مع الأهداف الاستراتيجية لتام. كما تركز على استقطاب وتطوير المواهب والكفاءات المتميزة، وتهيئة بيئة عمل محفزة تتيح الفرص للعمل على مشاريع مؤثرة. بالإضافة إلى ذلك تلتزم بتوفير فرص التعلم والتطوير لكافة الموظفين، وتعزيز ثقافة تنظيمية فريدة تدعم الإبداع والتميز.

أبرز الإنجازات:



- ◆ افتتاح المقر الجديد لشركة تام التنموية في الرياض، بما يدعم بيئة العمل وتحقيق أثر تنموي أكبر.
- ◆ إعادة دراسة هيكله الأجور والمقارنة المعيارية وتحديث البيانات وفقاً لذلك.
- ◆ رفع نسبة الاستفادة من القوى العاملة والكفاءات (Utilization) لتصل إلى 18%.
- ◆ مبادرات رضى واندماج الموظفين وتعزيز ثقافة عمل متميزة تدعم التمكين والنمو كركيزة أساسية.
- ◆ أكثر من 5358 ساعة تدريبية والاستفادة من المنصات الرقمية لتقديم محتوى تدريب متميز ومرن.
- ◆ أنشطة شهرية وربع سنوية وسنوية على مدار العام لتعزيز الولاء والتفاعل الوظيفي.
- ◆ عقد لقاءات شهرية مع الرئيس التنفيذي لمشاركة مستجدات العمل والإجابة عن استفسارات الموظفين.
- ◆ استمرار تنظيم اجتماع تاون هول سنوي لتعزيز التواصل والشفافية داخل الشركة.
- ◆ جائزة أفضل مبادرة لتفاعل الموظفين من مجلة "إنترناشونل بزنس".
- ◆ مبادرة دمج التقنية الحديثة والذكاء الاصطناعي في العمل اليومي في مختلف القطاعات والإدارات وعدم اقتصرها على الإدارات التقنية.



إدارة المالية



عبد رحمة شيخ - الرئيس التنفيذي للمالية

نعتمد في شركة تام نهجًا استراتيجيًا في إدارة الشؤون المالية، يركز على تحقيق النجاح المستدام وتقديم القيمة للمساهمين وأصحاب المصلحة. ويستند هذا النهج إلى تركيز قوي على النمو المستدام وتعظيم العائد على الاستثمار من خلال خطط مالية واستثمارية مُحكمة، بما يُمكن من تحقيق الأهداف المالية والاستراتيجية للشركة.

أبرز الإنجازات:



أبرز المؤشرات المالية العامة للسنة المالية 2025:

في ظل التحديات الفريدة التي شهدتها المشهد العالمي والإقليمي، واصلت شركة تام تحسين مزيج قطاعاتها وتعزيز هوامش الربحية الأساسية.

◆ **أداء الإيرادات:** بلغ إجمالي الإيرادات خلال العام 171.9 مليون ريال سعودي.

◆ **نمو القطاعات:** حقق قطاع الحلول الرقمية نموًا ملحوظًا بنسبة 43.5%، مرتفعًا من 41.2 مليون ريال سعودي في عام 2024 إلى 59.1 مليون ريال سعودي في عام 2025.

◆ **قطاع الاستشارات:** ساهمت الخدمات الاستشارية بمبلغ 112.8 مليون ريال سعودي من إجمالي الإيرادات.

◆ **الكفاءة والهوامش:** تحسن هامش إجمالي الربح إلى 39.3% في عام 2025 (مقارنةً بـ 34.3% في عام 2024)، مما أدى إلى تحقيق إجمالي ربح قدره 67.6 مليون ريال سعودي.

◆ **صافي الربحية:** سجلت الشركة صافي ربح قدره 20.6 مليون ريال سعودي للسنة المالية 2025، وبلغت هوامش الربح 12%.

◆ **قيمة المساهمين:** بلغ نصيب السهم من الأرباح الأساسية (EPS) 6.24 ريال سعودي.

تحول التدفقات النقدية: تحقيق قوة تشغيلية:

يُعد من أبرز ملامح هذا العام المالي تحول الشركة إلى نموذج تشغيلي قادر على تحقيق الاستدامة الذاتية من خلال توليد تدفقات نقدية إيجابية.

◆ **نمو التدفقات النقدية التشغيلية:** نجحت تام في تحقيق صافي تدفقات نقدية من الأنشطة التشغيلية بقيمة 14.85 مليون ريال سعودي في عام 2025.

◆ **تحول إيجابي في التدفقات النقدية:** يمثل ذلك تحولًا كبيرًا مقارنة بعام 2024، حيث سجلت الشركة تدفقات نقدية سالبة من العمليات بقيمة 1.99 مليون ريال سعودي.

◆ **الأثر الاستراتيجي:** يعكس هذا التحول نحو التدفقات النقدية الإيجابية فعالية تحسين دورات التحصيل وتعزيز إدارة رأس المال العامل.

أبرز الإنجازات (تابع):



قيمة المشاريع وأصول العقود:

مع التطلع إلى عام 2026، تحافظ الشركة على قاعدة قوية من الأعمال قيد التنفيذ وحقوق غير مشروطة في التحصيل:

- ◆ أصول العقود: بلغت قيمة الأعمال المنجزة وغير المفوترة بنهاية العام 39.5 مليون ريال سعودي.
- ◆ الذمم المدينة التجارية: ظلت الذمم المدينة التجارية الصافية قوية عند 100.7 مليون ريال سعودي، مع تحصيل 15.7 مليون ريال سعودي منها خلال الفترة اللاحقة.

أبرز المؤشرات المالية | تعزيز العلاقات المصرفية:

في عام 2025، وسّعت تام بشكل كبير قدرتها الائتمانية ومركزها من حيث السيولة لدعم التوسع المستقبلي:

- ◆ زيادة التسهيلات البنكية: نجحت المجموعة في الحصول على تسهيلات إضافية بقيمة 52 مليون ريال سعودي من مؤسسات مالية محلية لدعم الاحتياجات التشغيلية والاستراتيجية، وتشمل:
 - تسهيل متوافق مع الشريعة بقيمة 20 مليون ريال سعودي.
 - تسهيل مرابحة/تورق بقيمة 32 مليون ريال سعودي.
 وقد بلغ إجمالي التسهيلات البنكية للشركة 160 مليون ريال سعودي.
- ◆ مركز نقدي قوي: ارتفع إجمالي النقد وما في حكمه إلى 47.8 مليون ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2025 (مقابل 41.1 مليون ريال سعودي في عام 2024).
- ◆ تحسين الرفع المالي: انخفضت نسبة صافي الدين إلى حقوق المساهمين بشكل ملحوظ إلى 4% مقارنة بـ 23% في العام السابق.





رأس المال البشري

♦ التوسع المؤسسي وتطوير بيئة العمل

الانتقال إلى مقر جديد يدعم النمو المستقبلي لتام

انتقلت تام إلى مقرها الجديد المصمم بالكامل بما يتناسب مع احتياجاتها التشغيلية وتطلعاتها المستقبلية، ليستوعب التوسع في حجم الأعمال ونمو المشاريع والفرق. يأتي هذا الانتقال دعمًا لخطط التوسع الاستراتيجي، وتعزيزًا لبيئة عمل محفزة تُمكن الكفاءات من الأداء بكفاءة عالية، وتسهم في رفع مستوى التكامل والتعاون وتحقيق أثر مستدام.



الكفاءات وصناعة الأثر

نسعى في تام التنموية لاستقطاب أصحاب المواهب والقدرات والعقول الاستثنائية وجذب الكفاءات العالية وتوفير بيئة عمل تدعم التطوير والتعلم وتشجيع الابتكار والتفكير الإبداعي.

استقطاب المواهب والكفاءات الاستثنائية

استقطاب المواهب والكفاءات الاستثنائية والمحافظة على تطوير قدراتهم ومهاراتهم في سوق تنافسي يعد من التحديات المهمة التي تواجه الشركات، وفي تام يتم تحقيق ذلك من خلال القيمة المقدمة للموظف (Employee Value Proposition)، حيث يتضمن:

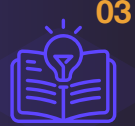
01 مسار مهني طموح (Ambitious Career)
توفير فرصة للنمو نحو أدوار قيادية من خلال مسار وظيفي منظم والترقيات المستمرة.



02 مسار مهني مصمم (Tailored Career)
توفير فرصة للنمو عمودياً وأفقيًا.



03 العمل الهادف (Meaningful Work)
توفير فرصة للمساهمة في إحداث تأثير عام.



04 العيش بالقيم (Living the Values)
توفير فرصة للعمل مع زملاء يتشاركون نفس القيم.



05 المكافأة والتقدير (Reward and Recognition)
توفير فرصة للحصول على المكافأة والتقدير على أساس الجهد والتأثير.



التمكين والتدريب

تعد مفاهيم التدريب والتطوير جزءًا لا يتجزأ من استراتيجية تطوير الموظفين في تام. وتشمل هذه الجهود مجموعة من الأنشطة والبرامج التي تهدف إلى تعزيز كفاءات ومهارات الموظفين، وزيادة قدرتهم على المساهمة الفعالة في تحقيق أهداف الشركة:

برامج التدريب والتطوير

تقدم تام برامج تدريب نوعية ومتميزة ذات أثر ومخرجات عملية لمواءمة احتياج المنظمة وأعمالها ومع احتياج الموظف لتطوير المهارات الفنية اللازمة لأعمال المنظمة.

الاستفادة من منصات التدريب عبر الإنترنت

تتيح الشراكة بين كورسيرا وتام أن تكون مكتبة كورسيرا بأكملها متاحة لجميع موظفي تام.

تقييم النمو

يتلقى الموظفون في الفريق تقرير النمو مرتين سنوياً، والذي يقيس تقدم الموظفين وتطورهم، ويحدد مجالات النجاح، ويوصي بخطة تطوير لتحسين الأداء بشكل مستمر.

قيم تام

يجب على جميع موظفي تام إكمال برنامج حول (قيم تام)، مما يساعد على بناء فهم مشترك لجميع الموظفين حول قيم تام، وهو أمر بالغ الأهمية لنجاح تام وإنتاجيتها ونموها المستقبلي كوحدة واحدة.



◆ برامج تطوير الطلاب وحديثي التخرج بالشراكة مع كبرى الجامعات الوطنية:

متقدمًا **898** 

مجتازًا لبدء التدريب **12** 

موظفين تم تعيينهم بعد إكمالهم التدريب وتخرجهم **6** 

فرص نوعية لبناء القدرات



العديد من الموظفين ممن تم استقطابهم كانوا أحد خريجي "تمهير" أو "التدريب التعاوني" مما يعزز من ثقافة النمو والتطور وتمكين فرص تعلم فريدة ونوعية.

فرص وظيفية نوعية ومميزة

من أجل تحقيق معنى أسمى لترك أثر تنموي مستدام يعود على الفرد والمجتمع بأسره.

بيئة عمل مرنة وممكنة

تهدف لبناء خبرات ومعارف عميقة، لتقدم تجربة عملية مختلفة واستثنائية ومتنوعة للموظف، وتزيد من إنتاجيته وتقدمه المهني.

نظام إلكتروني مؤسسي

توحيد الجهود ودقة البيانات والتكامل بين إدارات الشركة من خلال نظام إلكتروني متكامل ومؤسسي ERP، يرفع الكفاءة والإنتاجية ويزيد من دقة المعلومات والتقارير.

المكافآت والمزايا

تقدم تام العديد من المزايا وفرص المكافآت لموظفيها، ومنها:



مكافأة سنوية مرتبطة بتحقيق مستهدفات الشركة ومخرجات تقييم الأداء الوظيفي.



مكافأة سنوية مرتبطة بنتائج تقييم الأداء.



تأمين صحي مع شركة تأمين رائدة.



خيارات ملكية الأسهم لكبار الموظفين.



خيارات مرنة للعمل عن بعد وساعات مرنة.



الاستثمار في العقول

تحرص تام على تمكين كوادرها البشرية من خلال تطوير المهارات وتعزيز ثقافة التعلم المستمر. وتوفر الشركة برامج تدريبية متنوعة تهدف إلى رفع الكفاءة، ودعم النمو المهني، وتمكين الموظفين من تحقيق التميز في مجالاتهم.

◆ برامج تمهير

بالاستفادة من مبادرة صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) تم إشراك ما يزيد عن (16) مشاركًا تم توظيف عدد (7) منهم كأحد أهم برامج التطوير الواعدة والتي تتميز بصقل مهارات المتدربين عن طريق برامج تدريب على رأس العمل مكثفة ومصممة لبناء قدرات ومواهب استثنائية.

◆ برامج التدريب التعاوني

بالشراكة مع كبرى الجامعات الوطنية، تم التعاون مع جامعتين وإتاحة فرص التدريب لطلبتهم، إضافة إلى استقطاب كفاءات واعدة.

407 شهادة مهنية متقدمة

150 مشاركًا في منصة التدريب الرقمية

4569 ساعة تدريبية مقدمة عبر المنصة الرقمية

◆ مشاركة المعرفة والخبرة

خبراء تام ينقلون المعرفة والخبرة إلى زملائهم عن طريق الاجتماعات عن بعد أو الاجتماعات الحضورية، وعدد الجلسات بلغ (11) جلسة، حضرها +110 وكانت أهم المحاور:

- التميز التشغيلي وإدارة الأعمال
- الابتكار والاستراتيجية
- مهارات العروض والتواصل المهني
- مهارات تقديم الملاحظات البناءة





◆ برامج التدريب الداخلي

تم تصميم هذه البرامج خصيصاً للموظفين لتطوير قدراتهم المهنية والقيادية، مع تخصيص ميزانية تدريب سنوية تتيح لهم اختيار البرامج التي تتماشى مع مساراتهم الوظيفية وفقاً لسياسة الشركة.

ومن بين هذه البرامج: برنامج مهارات البيع الاستشاري

ساهم هذا البرنامج في تطوير قدرات الفريق على فهم احتياجات العملاء بشكل أعمق، وتحليل متطلباتهم بدقة، وتصميم حلول مخصصة تعزز القيمة المقدمة، وتسهم في بناء علاقات مهنية مستدامة قائمة على الثقة والشراكة.



◆ الجلسات المعرفية

نظمت تام جلسات معرفية متنوعة، بهدف إثراء معرفة الموظفين وتعزيز تطورهم المستمر، بما يتناسب مع احتياجاتهم وطبيعة أعمالهم. قُدمت هذه الجلسات من قبل خبراء داخليين وخارجيين، وتناولت مواضيع متعددة، أبرزها:

o جلسة مختبر الابتكار باستراتيجية المحيط الأزرق

هدفت هذه الجلسة إلى تنمية التفكير الابتكاري لدى المشاركين، واستكشاف فرص جديدة للنمو، وتطوير نماذج عمل غير تقليدية تدعم التميز التنافسي وتعزز الاستدامة المؤسسية.

o جلسة تصميم لوحات البيانات التحليلية

ركزت هذه الجلسة على تطوير مهارات تحليل البيانات وعرضها بصرياً، وتحويل المؤشرات والأرقام إلى تقارير وقصص واضحة تساعد القيادات والفريق على اتخاذ قرارات مبنية على معلومات دقيقة.



◆ برامج الخطط التطويرية الفردية

استكمالاً لمبادرة تقييم السمات الشخصية، أطلقت تام برنامج الخطط التطويرية الفردية لتقديم مسارات تعلم مخصصة لكل موظف، مبنية على نتائج التقييمات ومتطلبات الدور الوظيفي وملاحظات المديرين.

تُتاح الخطط عبر منصة التعلم الإلكترونية، بما يوفر تجربة مرنة ذاتية الوتيرة، تدعم تطوير المهارات وتعزز ثقافة التعلم المستمر.



◆ تطوير المعرفة باستثمار الذكاء الاصطناعي

حرصت تام على تعزيز المعرفة الرقمية وتوظيف تقنيات الذكاء الاصطناعي في بيئة العمل، من خلال إطلاق مبادرات نوعية تهدف إلى تطوير مهارات الفريق ورفع جاهزيته المستقبلية.

○ يوم الذكاء الاصطناعي الشهري

تنظم تام يومًا شهريًا مخصصًا للذكاء الاصطناعي، يتضمن جلسات تعريفية، وعروضًا تطبيقية، ومسابقات تفاعلية، تهدف إلى تعزيز فهم الموظفين لتقنيات الذكاء الاصطناعي، وتمكينهم من توظيفها في تحسين الأداء، وتطوير الحلول، ورفع كفاءة العمليات.

○ بودكاست تام للذكاء الاصطناعي

أطلقت تام بودكاست متخصصًا في الذكاء الاصطناعي يستعرض أبرز الممارسات والتجارب العملية في هذا المجال، ويركز على دور التقنيات الذكية في تطوير العمليات ودعم الابتكار. وتساهم هذه المبادرة في تعزيز ثقافة الابتكار الرقمي داخل تام والاستفادة العملية من الذكاء الاصطناعي لدعم التميز المؤسسي.



◆ إطلاق ديوانية تام المعرفية

إطلاق ديوانية تام كفعالية شهرية لتبادل الأفكار ومناقشة المواضيع الملهمة بحضور متحدثين وشخصيات بارزة في مجالات مختلفة.

◆ دعم الصحة النفسية

حرصت تام على دعم الصحة النفسية للموظفين من خلال مجموعة من المبادرات التي توفر الرعاية، والمرونة، والموارد اللازمة لتعزيز التوازن بين الحياة الشخصية والمهنية:

○ خدمات "لبّيه" للصحة النفسية

استمرار الشراكة مع منصة لبّيه لتقديم جلسات دعم نفسي وندوات توعوية بإشراف معالجين مرخصين.

○ محطات الفحص الصحي بالشراكة مع بوبا العربية

تنظيم محطات للفحص الصحي داخل مقر العمل بالتعاون مع بوبا العربية، لتمكين الموظفين من متابعة حالتهم الصحية بسهولة.

○ جلسات اليوغا المكتبية

جلسات قصيرة خلال ساعات العمل لتعزيز الاسترخاء وإعادة التركيز وتخفيف التوتر، بما يدعم الصحة الذهنية ومستوى الطاقة.

ديوانية

TAM

DIWANIYA





الاستدامة

◆ الاستدامة وإدارة المخاطر

عوامل المخاطر في الشركة

تدير شركة تام التنموية مشهّدًا متنوعًا من المخاطر بصورة استباقية. وتتعاون الإدارة التنفيذية ولجنة المراجعة في تحديد المخاطر وتقييمها بناءً على احتمالية حدوثها وتأثيرها المحتمل. وبناءً على ذلك، تتخذ الإدارة التنفيذية التدابير اللازمة لتجنب المخاطر أو الحد منها أو احتوائها بهدف منع أي أضرار محتملة قد تنجم عن تحققها.

وفيما يلي قائمة بالمخاطر التي قد تواجه الشركة أثناء ممارسة أعمالها، إلى جانب كيفية استجابة الشركة لكل منها:

نوعية المخاطر	تفاصيل المخاطر	كيفية الاستجابة
<p>خطر استراتيجي وسوقي: التقادم التكنولوجي والتطور السريع للقطاع</p>	<p>يشهد قطاع الحلول الرقمية تطورات متسارعة، لا سيما مع بروز تقنيات الذكاء الاصطناعي التوليدي والحلول المؤتمتة، مما يفرض خطر "التحول التكنولوجي". وتؤدي هذه الوتيرة المتسارعة إلى تقصير العمر الافتراضي للمنتجات الحالية. وقد يؤدي عدم استشراف هذه التحولات أو عدم دمج كفاءات مدعومة بالذكاء الاصطناعي إلى إضعاف فعالية الحلول الحالية وتآكل الميزة التنافسية للشركة.</p>	<p>تتابع شركة تام بشكل استباقي الاتجاهات الناشئة في مجال تقنية المعلومات وإمكانيات الذكاء الاصطناعي. كما تعمل على تحويل هذه التحديات إلى فرص نمو من خلال الاستكشاف المستمر للحلول المبتكرة وإبرام شراكات استراتيجية مع رواد التقنية على المستوى الوطني، بما يضمن بقاء محفظتها الرقمية مرنة ومواكبة للمتطلبات المتغيرة في البيئة الرقمية المتسارعة.</p>
<p>خطر إستراتيجي: التكيف مع المتطلبات المتطورة للعملاء</p>	<p>يتسم قطاع الاستشارات والحلول الرقمية بالحساسية تجاه التغيرات في تفضيلات العملاء وديناميكيات السوق. وقد تؤدي التغيرات في أولويات التحول الرقمي، ومعايير التقنية والأمن السيبراني، ومتطلبات حوكمة البيانات، وأفضل الممارسات القطاعية إلى جعل العروض الحالية أقل تنافسية أو غير متوافمة مع طلب السوق.</p>	<p>تتمتع شركة تام بقدرات قوية في حوكمة المشاريع وإدارة علاقات العملاء، حيث يُعد رضا العملاء قيمة أساسية في ثقافتها المؤسسية. ومن خلال تبني مبدأ إحداث الأثر عبر المرونة، تستجيب الإدارة بفعالية لمتطلبات العملاء المتغيرة وتعديلات نطاق العمل والتحديات غير المتوقعة، بما يضمن استمرار التوافق مع توقعات العملاء وتحقيق التميز في التنفيذ.</p>
<p>خطر إستراتيجي: تركز العملاء</p>	<p>قد يؤدي تحول في أولويات الإنفاق الحكومي إلى تقليص نطاق المشاريع الاستشارية الوطنية، مما قد يؤثر بشكل مباشر على إيرادات الشركة واستقرار مشاريعها على المدى الطويل.</p>	<p>تسارع شركة تام وتيرة توسيع قاعدة عملائها، ولمواجهة انخفاض الطلب على الخدمات الاستشارية التقليدية، تعمل على دمج أدوات الذكاء الاصطناعي في عروضها، بما يضمن بقاء حلولها ذات أهمية عالية حتى في فترات تشديد الإنفاق المالي.</p>

نوعية المخاطر	تفاصيل المخاطر	كيفية الاستجابة
<p>خطر تشغيلي: الاعتماد على موظفين رئيسيين</p>	<p>ترتكز الميزة التنافسية لشركة تام بشكل جوهري على الكفاءات المتخصصة لقواها العاملة، ويكمن التهديد الرئيسي للاستقرار التشغيلي في احتمالية فقدان الكفاءات عالية المستوى أو عدم القدرة على استقطاب المهارات المتخصصة اللازمة لتحقيق أهداف التحول الرقمي. وقد تؤدي فجوات الكفاءات إلى إعاقة تنفيذ الخطة الاستراتيجية والتأثير على مكانة الشركة في السوق.</p>	<p>اعتمدت شركة تام استراتيجية لامتداد الموهبة تركز على تطوير قادة الصف الثاني والموظفين الجدد، مدعومة بسياسات تعاقب وظيفي قوية وبرامج تدريب مكثفة لضمان انتقال سلس للقيادة. كما تطبق الشركة برنامج ملكية أسهم للموظفين لمواءمة مصالحهم مع أهداف النمو الاستراتيجي طويل الأجل. بالإضافة إلى ذلك، تعمل على تطوير عملياتها الإدارية لضمان نقل المعرفة بصورة سلسة عبر جميع المستويات التنظيمية، بما يحول الخبرات الفردية إلى أصول مؤسسية مستدامة.</p>
<p>خطر مالي: المنافسة الشديدة بين مقدمي خدمات الاستشارات والحلول الرقمية</p>	<p>تعمل الشركة في سوق يشهد تشبعًا متزايدًا نتيجة دخول شركات جديدة واندماج لاعبين قائمين، مما أدى إلى توسيع قاعدة مقدمي الخدمات. ومع انخفاض الإنفاق الحكومي الإقليمي، ازداد الضغط على استراتيجية التسعير، حيث يسعى العملاء إلى حلول أقل تكلفة. وأي تنازلات سعرية للحفاظ على الحصة السوقية قد تؤدي إلى تآكل هوامش الربح وانخفاض الربحية الإجمالية.</p>	<p>تحرص الشركة على الحفاظ على هيكل تكاليف مرن وضمان كفاءة تنفيذ المشاريع لتحقيق تحسين التكلفة وحماية الاستقرار المالي. كما تلتزم الإدارة التنفيذية بسياسة حد أدنى لهامش الربح لجميع المشاريع، لضمان استدامة الأداء المالي القوي حتى في ظل ضغوط التسعير. إضافة إلى ذلك، تركز الشركة على تقديم حلول عالية القيمة مدمجة بالذكاء الاصطناعي للتمييز عن المنافسة القائمة على السعر.</p>
<p>خطر مالي: تقلب الإيرادات نتيجة تعديلات نطاق العمل</p>	<p>تتضمن عقود الشركة بنودًا تتيح للعملاء إنهاء المشاريع أو تأجيلها أو تقليص نطاقها، مما قد يؤثر مباشرة على الاعتراف بالإيرادات والسيولة النقدية ويؤثر على الاستقرار المالي العام.</p>	<p>تدير الشركة عمليات الفوترة والتحويل بصورة استباقية لضمان تسجيل الإيرادات في الوقت المناسب. كما صُممت منهجيات إدارة المشاريع لتضمين ضوابط وقائية تراعي مخاطر التأخير، بما يقلل الاضطرابات التشغيلية ويحسن التدفقات النقدية ويخفض المخاطر المالية المرتبطة بتعديلات نطاق العمل.</p>

نوعية المخاطر	تفاصيل المخاطر	كيفية الاستجابة
<p>خطر مالي: مخاطر السيولة</p>	<p>تنشأ مخاطر السيولة أساسًا من تأخر تحصيل المستحقات أو عدم تحصيلها بقيمتها العادلة، مما قد يؤخر قدرة الشركة على الوفاء بالتزاماتها المالية في مواعيدها والحفاظ على استمرارية عملياتها الأساسية.</p>	<p>تُدار مخاطر السيولة من خلال مراقبة مستمرة لضمان توافر سيولة كافية. ويضطلع مجلس الإدارة بدور رقابي فعال من خلال مراجعة دورية للسيولة المتاحة والالتزامات الحالية والمستقبلية والنفقات التشغيلية والرأسمالية. كما تتابع الشركة التدفقات النقدية الفعلية وتعمل على مواءمة تواريخ استحقاق الأصول مع الالتزامات المالية، مع الالتزام الكامل بالوفاء بالالتزامات القانونية والتمويلية.</p>
<p>خطر قانوني: مخاطر الالتزام</p>	<p>تخضع الشركة لمنظومة تنظيمية تشمل نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائح وتعليمات هيئة السوق المالية، إضافة إلى نظام حماية الأجور ونظام العمل. وأي انحراف عن هذه الأطر أو عدم الالتزام بها قد يعرض الشركة لمخاطر قانونية ومالية وسمعية قد تؤثر على استمرارية أعمالها ومكانتها التجارية.</p>	<p>تلتزم الشركة بالامتثال الصارم لجميع الأنظمة واللوائح المعمول بها، وتعمل بصورة مستمرة على مراجعة عملياتها الداخلية لضمان التوافق الكامل مع المتطلبات التشريعية، بما يقلل من احتمالية التعرض للغرامات أو العقوبات ويحمي سمعتها ومركزها التجاري.</p>

◆ استدامة الأعمال

بهدف الاستمرار والمحافظة على أعلى مستويات العمل والسمود في سوق العمل؛ تسعى تام التنموية إلى البقاء على أتم الاستعداد للحفاظ على استمرارية أعمالها عن طريق وضع إطار شامل يعمل على بناء وتحسين المرونة التنظيمية لها ويعزز استجابة مختلف إداراتها للحوادث أو المخاطر التي من شأنها التأثير على سير أعمالها، وذلك لضمان قدرتها على تحقيق إستراتيجيتها ومستهدفاتها. وتحرص الإدارة التنفيذية على القيام بتقييم دوري تتبعه عمليات تحديث الإجراءات وتطبيق أي احترازات ضرورية مع الأخذ بعين الاعتبار احتمال حصول أعطال، أو اضطرابات مهنية، أو تقنيّة، أو تنظيميّة، أو غيرها، كما تقوم بدعم أعضاء مجلس الإدارة وتحليل تأثير المخاطر المحتملة على الأعمال كجزء من خطتها لبناء إطار متكامل لاستمرارية أعمالها، وتقوم تام بتطبيق خطة استمرارية الأعمال / التعافي من الكوارث (DR) في مشاريعها التقنية لضمان توفر خدماتها لعملائها وعدم وجود أي انقطاع في الخدمات أو فقدان البيانات.

◆ التزام تام بالاستدامة البيئية

تحرص تام دائماً على دمج الاستدامة في ممارساتها وبيئتها التشغيلية، انطلاقاً من التزامها بتعزيز الوعي البيئي ودعم الحلول المستدامة. ومن هذا المنطلق، تعتمد الشركة على استخدام مواد صديقة للبيئة، وتقنيات مبتكرة تقلل من الأثر البيئي، إلى جانب تشجيع فرق العمل على تبني ممارسات تساهم في الاستدامة.

كما تسعى تام إلى دمج الاستدامة في تفاصيل عملياتها اليومية، مثل استخدام منتجات معاد تدويرها. وتؤكد هذه الجهود على التزام تام المستمر بإحداث أثر إيجابي ودائم على البيئة، بما يتماشى مع رؤيتها في تبني ممارسات مسؤولة ومستدامة.





مساهماتنا في المجتمع

◆ مساهماتنا في المجتمع

تحرص تام التنموية على أداء مسؤولياتها الاجتماعية على نحو صحيح، ولذا تسعى الشركة إلى تأسيس علاقات متينة ودائمة مع المجتمعات التي تعمل فيها، وتحرص على ضمان أن برامج المسؤولية الاجتماعية الرائدة التي تقدمها تنتج منافع اقتصادية واجتماعية ملموسة وإيجابية.

ترتكز مساهماتنا المجتمعية على عدة ركائز هي

1 أثر يرتكز على العميل

تسعى تام لتلبية احتياجات ورغبات العميل وتوفير حلول وخدمات تلبي تطلعات المجتمع وتحقق فَرْصًا للتنمية والتحسين، من خلال فهم احتياجات العملاء وتوجيه الجهود نحو تلبيتها، لذلك تحقق تام أثرًا إيجابيًا وفعالًا في المساهمات المجتمعية.

2 التطور والابتكارات

تشجع تام على التطور والابتكار في المساهمات المجتمعية. وتسعى إلى تقديم حلول مبتكرة ومستدامة للتحديات الاجتماعية المعقدة. تعتمد على الأفكار الجديدة والتقنيات المبتكرة لتحقيق أثر إيجابي في المجتمع يشجع على التعاون مع الشركاء والمجتمعات المحلية والجهات الحكومية لتبادل الخبرات وتوليد حلول جديدة.

3 الأثر المستدام

تركز تام على خلق أثر مستدام ودائم في المساهمات المجتمعية. تعتمد على مبادئ التنمية المستدامة وتهتم بتحقيق التوازن بين الاحتياجات الحالية والاحتياجات المستقبلية.

المبادئ الأساسية للمسؤولية الاجتماعية لدى شركة تام

تتبنى تام مجموعة من المبادئ في الإسهامات المجتمعية، ومن بينها:

◆ التعاون والشراكة

تؤمن تام بأهمية التعاون والشراكة مع الأفراد والمؤسسات والجهات المعنية في المجتمع. وتعمل على بناء شراكات قوية ومستدامة لتحقيق أهدافها التنموية وتعزيز الأثر الإيجابي.

◆ الابتكار والتطوير

تسعى تام لتقديم حلول جديدة ومبتكرة للتحديات الاجتماعية المعقدة، ويعتمد على التقنيات والأفكار الجديدة لتحقيق الأثر التنموي المستدام.

◆ الشفافية والمساءلة

تؤمن تام بأهمية الشفافية والمساءلة في جميع جوانب مساهماتنا المجتمعية.

◆ المسؤولية المؤسسية

تلتزم تام بمسؤوليتها المؤسسية تجاه المجتمع والبيئة، وتعمل على تطبيق معايير السلوك الأخلاقي والمسؤولية في جميع جوانب أعمالها.

أبرز المساهمات الاجتماعية

♦ التعليم ونقل المعرفة

استضافة نادي الاستشارات الهندسية بجامعة الملك عبد العزيز في ورشة عمل تفاعلية لتعزيز إدارة المشاريع

استضاف فريق تام نادي الاستشارات الهندسية بجامعة الملك عبد العزيز في ورشة عمل تفاعلية حول إدارة المشاريع. قدم الفريق خلالها خبراته العملية، وحوّل المعرفة النظرية إلى أدوات وأثر ملموس، بما يساهم في إعداد الطلاب لتطبيق مهارات إدارة المشاريع بشكل فعّال في بيئات العمل المستقبلية.



♦ المشاركات والشراكات الاستراتيجية

شراكة استراتيجية مع "ديفي جو" لدعم المنظومات الريادية

شارك فريق تام كشريك استراتيجي في النسخة الثانية من "ديفي جو" - ملتقى ريادة الأعمال وأنماط العمل الحديثة. جاءت المشاركة لدعم المنظومات الريادية، والاحتفاء بالأسر المنتجة في مسابقة بنك التنمية الاجتماعية للحرف اليدوية، وتعزيز أثر مستدام على مستقبل ريادة الأعمال، وتوفير بيئة تفاعلية للابتكار والتعلم.



الرعاية الذهبية لملتقى الأسواق المالية 25

قدمت تام رعايتها الذهبية لملتقى الأسواق المالية 25، لتعزيز التعاون بين مختلف الجهات، ودعم الابتكار، وتشجيع النمو المستدام، بما يساهم في تحقيق أثر إيجابي ملموس على المجتمع.



◆ تطوير المواهب والكفاءات

معرض التوظيف بأكاديمية طويق

شارك فريق تام في معرض التوظيف بأكاديمية طويق، بهدف دعم وتمكين المواهب التقنية الواعدة. تضمنت المشاركة برامج تدريبية وتجارب عملية صممت لصناعة مستقبل التقنية في المملكة، وإعداد الطلاب لتطبيق مهاراتهم في بيئات العمل الحقيقية.

معرض التوظيف بجامعة الملك سعود

شارك فريق تام في معرض التوظيف بجامعة الملك سعود، لتعزيز التواصل مع الطلاب الطموحين، واستقطاب الكفاءات الشابة. تأتي هذه المشاركة في إطار تعزيز الشراكة المستدامة لتنمية رأس المال البشري وصناعة أثر إيجابي مستمر في المجتمع.



◆ دعم الصحة واللياقة البدنية

المشاركة في ماراثون الرياض

شارك فريق تام للسنة الرابعة على التوالي في ماراثون الرياض، لتعزيز قيم الصحة واللياقة البدنية وتشجيع أسلوب حياة نشط بين الفريق والمجتمع.

تنظيم يوم للتبرع بالدم

نظم فريق تام يومًا للتبرع بالدم لفريق العمل، دعمًا للجهود الوطنية نحو مجتمع صحي وحيوي، امتدادًا لمبادرة #سمو_ولي_العهد للتبرع بالدم.

تنظيم يوم محطات الصحة

بالتعاون مع بوبا، تم تنظيم محطات صحة متكاملة تهدف إلى تعزيز الوعي الصحي والطمئنان على الحالة العامة للموظفين، من خلال محطات فحص أساسية شملت قياس النظر، وفحوصات صحية أخرى، ضمن تجربة تفاعلية تشجّع على تبني نمط حياة صحي ومستدام.





الشراكات والحضور المعرفي والرقمي

أبرز الشراكات الاستراتيجية لعام 2025

deep.sa

شراكتنا الاستراتيجية مع عمق

أطلقت تام شراكة استراتيجية مع شركة عمق المتخصصة في تطوير محركات الذكاء الاصطناعي ووكلاء الذكاء الاصطناعي للأسواق الموجهة للأفراد والجهات الحكومية. تجمع هذه الشراكة بين الدقة التقنية والمرونة التجارية لتطوير حلول قادرة على معالجة التحديات الحيوية على نطاق واسع، بما يعزز تطوير المنتجات الرقمية ودعم التحول الرقمي وتسريع تبني تقنيات الذكاء الاصطناعي.



AXELOS
GLOBAL BEST PRACTICE

تجديد الشراكة مع أكسيلوس

واصلت تام اعتمادها كشريك استشاري معتمد (ACP) لدى أكسيلوس لدعم تطبيق نموذج نضج إدارة المشاريع والبرامج والمحافظ (P3M3)، بما يعزز تبني أفضل الممارسات العالمية في إدارة المشاريع ومكاتب إدارة المشاريع. وخلال العام، نفذت تام عددًا من تقييمات الوضع الراهن باستخدام نموذج P3M3 في عدة جهات، من أبرزها أمانة منطقة الباحة وتجمع عسير الصحي، لقياس مستوى النضج المؤسسي، وتحديد الفجوات، وبناء خارطة طريق تطوير تسهم في رفع كفاءة التنفيذ، وتعزيز الحوكمة، ودعم فاعلية اتخاذ القرار.



نادي الابتكار السعودي
Saudi Innovation Club

شراكتنا مع نادي الابتكار السعودي

جددت تام شراكتها مع نادي الابتكار السعودي بصفتها شريكًا معرفيًا، بما يعزز دورها في دعم منظومة الابتكار في المملكة. وتركز الشراكة على تنظيم الفعاليات واللقاءات مع قادة القطاع، وتحفيز الإبداع، وتعزيز تبادل المعرفة لدعم نمو الأفكار وتحويلها إلى أثر مستدام.



تداول
السعودية

راعي ذهبي في ملتقى الأسواق المالية

شاركت تام كراعي ذهبي في ملتقى الأسواق المالية، المنصة العالمية التي تجمع قادة الأسواق المالية. وتعكس هذه المشاركة التزام تام بتعزيز علاقاتها الاستراتيجية والمساهمة في دعم الفعاليات الاقتصادية والمؤسسية على المستويين الوطني والدولي.



أبرز إطلاقاتنا الرقمية لعام 2025

تحديث الموقع الإلكتروني لتام

أطلقت تام موقعها الإلكتروني الجديد بتصميم حديث وتجربة استخدام سلسة، ليعكس نطاق خبراتها ويتيح للزوار استكشاف خدماتها ومشاريعها بسهولة ووضوح. ويتميز الموقع بتطوير صفحات مفصلة لكل مجال من مجالات عمل الشركة وخدماتها، بما يبرز مجالات الخبرة والحلول التي تقدمها تام بشكل واضح ومنظم. كما يتضمن عرضًا لدراسات حالة لمشاريع مختارة ومحتوى معرفي يعكس خبرات الشركة ورؤاها في مجالات التحول والابتكار والتنفيذ الاستراتيجي.



إطلاق "رزين+": نظام النماذج والتصنيفية المطور

أطلقت تام رزين+، النسخة المطورة من نظام إدارة النماذج والتصنيفية. يتميز النظام بأداء أسرع وقدرات محسنة، ما يوفر مرونة أكبر في إدارة البيانات، ويسهل تنفيذ عمليات التصنيفية بكفاءة وفعالية أعلى، مما يعزز دقة النتائج ويسرع عملية اتخاذ القرار.



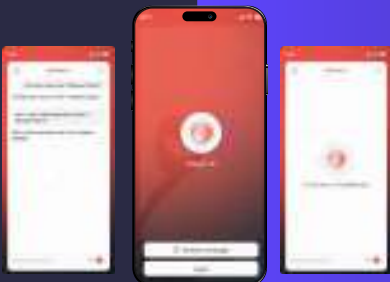
إطلاق "مورد": أحد منتجات تام للذكاء الاصطناعي

يتيح "مورد" للموظفين الوصول السريع والذكي إلى المعرفة المؤسسية عبر مستندات جوجل ومنصة أشارك وتطبيق سلاك، حيث يجمع بيانات الشركة في مصدر موحد يسهل الوصول إلى المعلومات ويعزز كفاءة العمل. كما يعمل كمساعد رقمي يدعم تنفيذ المهام اليومية ويوفر رؤى لحظية تساهم في تسريع اتخاذ القرار، مع إتاحة الوصول الفوري إلى أكثر من 15 ألف ملف وما يزيد عن 1 تيرابايت من البيانات.



إطلاق "نواة": مساعد مدعوم بالذكاء الاصطناعي للعملاء

يُتيح المنتج دعم عمليات اتخاذ القرار من خلال توفير مساعد ذكي يحلّل النتائج ويقدم لوحة معلومات مخصصة قادرة على دعم المدراء التنفيذيين في عمليات اتخاذ القرارات.



أبرز مساهماتنا الفكرية لعام 2025

إطلاق المقالات والمدونات

واصلت تام إثراء المحتوى المعرفي عبر إطلاق سلسلة من المقالات والتقارير والمدونات المتخصصة، بهدف مشاركة أفضل الممارسات، ودعم الابتكار، وتمكين القدرات، ونشر المعرفة في مجالات متعددة:



مقال هارفرد بزنس ريفيو: إعادة تعريف مكاتب المشاريع

استعرض المقال تحوّل مكاتب إدارة المشاريع التقليدية نحو نموذج إدارة القيمة المستدامة، عبر إطار عمل يضمن تحقيق نتائج قابلة للقياس وذات أثر تشغيلي واستراتيجي.



تقرير معرفي: تمكين الابتكار في المملكة

تناول التقرير كيفية تعزيز الابتكار من خلال الاستثمار في القدرات والسياسات المؤسسية، وتبسيط الضوء على دور الابتكار في تسريع التنمية الاقتصادية والاجتماعية في المملكة.



مقال إم آي تي تكنولوجي ريفيو: كيف سهّلت التكنولوجيا تقديم المنح؟

استعرض المقال دور الحلول الرقمية في تبسيط إدارة المنح، وتسريع إجراءات تقديمها وتقييمها، وتعزيز الشفافية وتحقيق كفاءة أعلى في توزيع الموارد.

مدونة الجوائز والمسابقات: كيف تحوّل تام برامج الجوائز إلى أثر مستدام

قدّمت تام أولى مدوناتها لتوضيح منهجها في تحويل برامج الجوائز من أدوات تكريم إلى منصات قادرة على خلق أثر وطني مستدام، من خلال تصميم وتنفيذ البرامج وتمكين المواهب والجهات المشاركة. أبرز ما تتضمنه المدونة:

الجوائز كحافز للتطوير: تعزيز الأداء والمنافسة الإيجابية وتمكين الجهات والمواهب لتحقيق نتائج ملموسة.

التقييم والتنفيذ الرقمي: استخدام أدوات تقييم مدعومة بالذكاء الاصطناعي لمعالجة المشاركات بكفاءة وشفافية.

منهجية تام في تصميم الجوائز: إطار شامل يعتمد على 9 مكونات رئيسية لبناء برامج جوائز متكاملة وفعّالة.

أمثلة على أثر مثبت: مبادرات وجوائز وطنية أسهمت في مجالات الثقافة، السياحة، الرياضة، وغيرها.



أبرز مساهماتنا الفكرية لعام 2025

إطلاق الأدلة الإرشادية

دليل التدريب الحضوري

يساهم في تعزيز بناء القدرات ونقل المعرفة داخل المؤسسة وخارجها، مع تحديد هيكلية المشاريع والمراحل والمسارات والمخرجات الرئيسية لضمان أثر فعال ومستدام.

دليل تأسيس وتفعيل مكاتب إدارة المشاريع

يوفر نموذجًا تشغيليًا متكاملًا لتأسيس مكاتب إدارة المشاريع عالية الأداء، يعكس احتياجات الجهات ويحقق أثرًا مستدامًا، مع مراعاة الثقافة المحلية.



دليل تجربة العملاء

يقدم أدوات عملية لتحسين تجربة العملاء، ودمج تصميم الخدمة مع البيانات، ودعم اتخاذ القرارات لتعزيز جودة الخدمات ورضا العملاء.



دليل استراتيجيات التفاعل مع الأطراف المعنية

يوفر خارطة واضحة لتنفيذ استراتيجيات التفاعل مع الأطراف المعنية لتحقيق قيمة ملموسة وتعزيز التعاون المستدام.



دليل مختبر السياسات

يحدد أفضل الممارسات لتطوير وإدارة مختبرات السياسات، مما يمكن المؤسسات من تصميم سياسات مبتكرة تحقق نتائج استراتيجية قابلة للقياس.



إطلاق سلسلة بودكاست معرفية

أطلقت تام أول بودكاست لها بعنوان "الابتكار من أجل الأثر"، لاستعراض كيفية توظيف الابتكار في مشاريع وخدمات الشركة وتحويل الأفكار إلى أثر واقعي ومستدام. يأتي البودكاست ضمن جهود تام لمشاركة المعرفة وتعزيز التعلم والإلهام داخل الشركة وخارجها.

تقرير الحوكمة

تقرير الحوكمة

أولاً: المساهمون

تحرص شركة تام التنموية ممثلة بمجلس إدارتها والإدارة التنفيذية على حماية حقوق مساهميها وحفظها بما يضمن العدالة والمساواة بينهم وعدم التمييز بين المساهمين، والتواصل الفعال والمستمر معهم وإطلاعهم على آخر المستجدات والتطورات. تطبق الشركة مبدأ الشفافية المطلقة معهم وعدم حجب أي حق من حقوقهم، وتؤكد حقهم بحضور اجتماعات الجمعيات العامة والخاصة، والاشتراك في مداولتها، والتصويت على قراراتها، وحق التصرف في أسهمهم وفق أحكام نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحهما التنفيذية، والاستفسار وطلب الاطلاع على سجلات الشركة ووثائقها على أن تشمل جميع البيانات والمعلومات الخاصة بنشاط الشركة واستراتيجيتها التشغيلية والاستثمارية بما لا يضر بمصالح الشركة ولا يتعارض مع نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحهما التنفيذية.

ثانياً: الجمعيات العامة للمساهمين

تعد الجمعية العامة للمساهمين السلطة الأعلى في الشركة، وتمثل الجمعية العامة المنعقدة وفقاً للإجراءات النظامية جميع المساهمين في ممارسة اختصاصاتهم المتعلقة بالشركة، حيث تختص الجمعيات العامة للمساهمين بجميع الأمور المتعلقة بالشركة وتؤكد على تعزيز المشاركة الفعالة بين المساهمين ومجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، كما تؤدي دورها وفقاً لأحكام نظام الشركات ولوائحه التنفيذية ونظام الشركة الأساس وتحرص تام على اختيار المكان والزمان اللذين يتيحان المشاركة الكاملة للمساهمين لمناقشة الموضوعات المدرجة في جدول أعمال الجمعية وفتح المجال لطرح الأسئلة والمقترحات.

وقد عقدت الجمعية العامة للمساهمين اجتماعاً واحداً خلال عام 2025، وفي الجدول التالي بيان بتاريخ الاجتماع وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين له:

العضو	اجتماع الجمعية العامة غير العادية بتاريخ 2025/6/15
أ. عمر عبدالرحمن الجريسي	حضر ✓
م. علي محمد سعدي شنيمر	حضر ✓
أ. سامر سعيد جندي	حضر ✓
د. عبدالله نديم محمد إلياس	لم يحضر
أ. عبدالله أنور محمد يوسف	حضر ✓

إعلانات الشركة في تداول خلال عام 2025

التاريخ	الإعلان
2025/1/6	إعلان شركة تام التنموية عن توقيع عقد مع برنامج خدمة ضيوف الرحمن.
2025/1/16	تعلن شركة تام التنموية عن تلقيها أمر شراء من إحدى الجهات الحكومية بقيمة 29 مليون و 450 ألف ريال.
2025/1/16	إعلان شركة تام عن توقيع عقد مشروع لصالح برنامج جودة الحياة.
2025/1/22	تعلن شركة تام التنموية عن تلقيها أمر شراء من إحدى الجهات الحكومية بقيمة 24 مليون و 812 ألف ريال.
2025/2/12	تعلن شركة تام التنموية عن تلقيها أمر شراء من إحدى الجهات الحكومية بقيمة 24 مليون و 998 ألف ريال.
2025/3/5	إعلان شركة تام عن استلامها إشعار ترسية مشروع لصالح برنامج جودة الحياة.
2025/3/23	إعلان شركة تام التنموية عن النتائج المالية السنوية المنتهية في 31-12-2024.
2025/3/23	إعلان شركة تام التنموية عن توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن السنة المالية المنتهية في 2024/12/31.
2025/3/25	تعلن شركة تام التنموية عن تلقيها أمر شراء من إحدى الجهات الحكومية بقيمة 9 مليون و 857 ألف ريال.
2025/5/15	يدعو مجلس إدارة شركة تام التنموية المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول).
2025/6/11	تعلن شركة تام التنموية عن بداية التصويت الإلكتروني على بنود اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول).
2025/6/16	إعلان شركة تام التنموية عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول).
2025/6/22	إعلان شركة تام عن استلامها إشعار ترسية مشروع لصالح هيئة تقويم التعليم والتدريب.

◆ إعلانات الشركة في تداول خلال عام 2025 (تابع)

التاريخ	الإعلان
2025/7/30	إعلان شركة تام التنموية عن تعديل مناصب لجنة الترشيحات والمكافآت.
2025/8/6	إعلان شركة تام عن استلامها إشعار ترسية مشروع لصالح جهة حكومية بقيمة 38 مليون ريال تقريباً.
2025/8/19	إعلان شركة تام عن استلامها إشعار ترسية مشروع لصالح بنك التنمية الاجتماعية.
2025/8/20	تعلن شركة تام التنموية عن تلقيها أمر شراء من إحدى الجهات الحكومية بقيمة 21 مليون ريال تقريباً.
2025/8/28	إعلان شركة تام التنموية عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2025-06-30 (ستة أشهر).
2025/8/28	إعلان تصحيحي من شركة تام التنموية بخصوص تصحيح صافي الربح عن الفترة الحالية ومقارنتها بالفترة المماثلة من العام الماضي.
2025/9/24	تعلن شركة تام التنموية عن توقيع عقد مشروع لصالح جهة حكومية بقيمة 38 مليون ريال تقريباً.
2025/9/30	إعلان شركة تام التنموية عن توضيح بخصوص أسهم الخزينة المخصصة لبرنامج الأسهم المخصص للعاملين.
2025/10/15	إعلان شركة تام التنموية عن توقيع عقد مع هيئة تقويم التعليم والتدريب.
2025/10/21	إعلان شركة تام التنموية عن ترسية مشروع مع الهيئة الملكية لمدينة الرياض.
2025/11/3	إعلان شركة تام التنموية عن توقيع اتفاقية تسهيلات بنكية متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية.
2025/12/4	تعلن شركة تام التنموية عن تلقيها أمر شراء من إحدى الجهات الحكومية بقيمة 15 مليون ريال تقريباً.
2025/12/16	إعلان شركة تام التنموية عن توصية مجلس إدارة الشركة بشراء أسهمها.
2025/12/30	تعلن شركة تام التنموية عن تلقيها أمر شراء من إحدى الجهات الحكومية بقيمة 9 مليون و 984 ألف ريال.

ثالثاً: عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين

قامت شركة تام التنموية بطلب سجل المساهمين من شركة مركز إيداع (12) مرة خلال العام المالي 2025 وذلك للأغراض التالية:

وقت الطلب	تاريخ ملف الملكيات	مبررات الطلب
6/3/2025	31/12/2024	إجراءات الشركات
30/4/2025	17/4/2025	إجراءات الشركات
15/6/2025	15/6/2025	الجمعية العامة
17/6/2025	17/6/2025	ملف أرباح
15/7/2025	15/7/2025	إجراءات الشركات
20/7/2025	20/7/2025	إجراءات الشركات
22/7/2025	30/6/2025	إجراءات الشركات
25/8/2025	24/8/2025	إجراءات الشركات
1/9/2025	31/8/2025	إجراءات الشركات
4/9/2025	4/9/2025	إجراءات الشركات
25/9/2025	24/9/2025	إجراءات الشركات
15/12/2025	13/12/2025	إجراءات الشركات

رابعاً: أنشطة علاقات المستثمرين

تتيح تام التنموية من خلال علاقات المستثمرين التواصل الدائم مع المساهمين والمستثمرين طوال العام، والتي تعمل بمثابة حلقة الوصل بين المستثمرين ومجلس إدارة الشركة والإدارة التنفيذية، ويتلقى مجلس الإدارة آراء المساهمين واقتراحاتهم وملاحظاتهم حول الشركة وأدائها بشكل منتظم، وذلك بهدف تعزيز الحوار مع أصحاب المصلحة وتحقيق التوازن في مشاركتهم.

خامساً: وسائل الاتصال مع المساهمين

يحرص مجلس إدارة شركة تام التنموية على التواصل الدائم والمستمر مع جميع المساهمين والوضوح في عمليات الإفصاح المنشورة في صفحة الشركة على موقع تداول السعودية بكل شفافية وانتظام، ونحث جميع المساهمين على المشاركة في اجتماعات الجمعية العامة والخاصة، ويرحب مجلس إدارة تام التنموية بتلقي اقتراحاتكم وملاحظاتكم وآرائكم من خلال علاقات المستثمرين عبر البريد الإلكتروني:

IR@tam.sa

كما يؤكد مجلس إدارة تام على ضرورة مشاركة المساهمين في اجتماع الجمعيات العامة والخاصة من خلال الحضور والتصويت سواءً بالأصالة عن أنفسهم أو بالوكالة عنهم وذلك من خلال:



اختيار المكان والزمان المناسبين للذين يتيحان المشاركة الكاملة للمساهمين.



تخصيص الوقت الكافي للمساهمين أثناء حضور الجمعية العامة لمناقشة الموضوعات المدرجة في جدول أعمالها وطرح الأسئلة والمقترحات.



إتاحة التصويت الإلكتروني على بنود جدول الأعمال من خلال بوابة خدمات تداولتي.



سادساً: توزيع أرباح الأسهم

وضع مجلس الإدارة سياسة واضحة تتعلق بتوزيعات الأرباح وبطريقة تحقق مصالح المساهمين والشركة، بما يتماشى مع نظام الشركة الأساس والتزاماً بالفقرة (ب) من المادة التاسعة من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية بموجب القرار رقم (2017 - 16 - 8) وتاريخ 16 / 05 / 1438 هـ الموافق 13 / 02 / 2017 بناءً على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/3) وتاريخ 28 / 01 / 1437 هـ المعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم (2023 - 5 - 8) وتاريخ 1444 / 06 / 25 هـ الموافق 18 / 01 / 2023 بناءً على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/132) وتاريخ 01 / 12 / 1443 هـ، وذلك على الوجه الآتي:

اختصاص تحديد الأرباح الموزعة

يقدم مجلس الإدارة مقترحاته بشأن توزيع الأرباح للجمعية العامة العادية، ويكون البت في هذه الاقتراحات من اختصاص الجمعية، وتحدد الجمعية النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطيات، إن وجدت.

التقارير والإفصاح

(1) يجب على مجلس الإدارة في نهاية كل سنة مالية للشركة أن يعد القوائم المالية للشركة وتقاريرًا عن نشاطها ومركزها المالي عن السنة المالية المنقضية، ويصمّن هذا التقرير الطريقة المقترحة لتوزيع الأرباح، ويضع المجلس هذه الوثائق تحت تصرف مراجع الحسابات الخارجي، قبل الموعد المحدد لانعقاد الجمعية العامة العادية السنوية بخمسة وأربعين يومًا على الأقل.

(2) يجب أن يوقع رئيس مجلس إدارة الشركة والرئيس التنفيذي، والمدير المالي، الوثائق المشار إليها في الفقرة (1) من هذه المادة، وتودع نسخ منها في مركز الشركة الرئيسي تحت تصرف المساهمين.

تكوين الاحتياطات

يحق للجمعية العامة العادية بناء على اقتراح مجلس الإدارة أن تجنب (10%) من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اتفاقي يخصص لغرض أو أغراض معينة.

كما يحق للجمعية العامة العادية -عند تحديد نصيب الأسهم في صافي الأرباح- أن تقرر تكوين احتياطات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة -قدر الإمكان- على المساهمين. ويحق لها أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائمًا من هذه المؤسسات.

رصيد الأرباح القابلة للتوزيع

لا يجوز للشركة شراء أسهمها بمبلغ يزيد على رصيد الأرباح القابلة للتوزيع، سواءً كان الشراء باستخدام أرصدها النقدية أم عن طريق مصادر تمويل خارجية.

استحقاق الأرباح

يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقًا لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن، ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع، وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلة أسماؤهم في سجل المساهمين المحفوظ لدى مركز الإيداع في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق.

الأرباح القابلة للتوزيع وبند فرق القيمة الاسمية

أ. تتكون الأرباح القابلة للتوزيع من صافي دخل السنة المالية مخصومًا منه جميع المبالغ التي يتم تجنيبها إلى الاحتياطي المخصص لأغراض محددة في النظام الأساسي للشركة - إن وجد - أو التي يجب تجنيبها إلى الاحتياطات التي تكونها الجمعية العامة ومضامًا إليه الأرباح المبقة والاحتياطات القابلة للتوزيع المكونة من الأرباح.

ب. لا يجوز استخدام بند فرق القيمة الاسمية ضمن حقوق المساهمين في توزيع أرباح نقدية على المساهمين.

توقيت دفع الأرباح

يجب على مجلس الإدارة تنفيذ قرار الجمعية العامة في شأن توزيع الأرباح على المساهمين المقيدين خلال 15 يوم عمل من تاريخ استحقاق هذه الأرباح المحدد في قرار الجمعية العامة، أو في قرار مجلس الإدارة القاضي بتوزيع أرباح مرحلية.

متطلبات توزيع أرباح مرحلية

يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي، (إذا نص النظام الأساسي على ذلك) ويكون بعد استيفاء المتطلبات التالية:

- (1) أن تفوض الجمعية العامة العادية إلى المجلس توزيع أرباح مرحلية بموجب قرار يحدد سنويًا.
- (2) أن تكون الشركة ذات ربحية جيدة ومنتظمة.
- (3) أن يتوافر لديها سيولة معقولة وتستطيع أن تتوقع بدرجة معقولة مستوى أرباحها.
- (4) أن يتوفر لدى الشركة أرباح قابلة للتوزيع وفقًا لآخر قوائم مالية مراجعة، كافية لتغطية الأرباح المقترحة توزيعها، بعد خصم ما تم توزيعه ورسمته من تلك الأرباح بعد تاريخ هذه القوائم المالية.

ضوابط توزيع أرباح مرحلية

يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي، (إذا نص النظام الأساسي على ذلك) وفق الضوابط التالية:

أ. يقيد توزيع الأرباح على حساب الأرباح المتبقية المتراكمة من السنوات السابقة أو الاحتياطات القابلة للتوزيع المكونة من الأرباح أو كليهما، وعلى الشركة أن تراعي التسلسل والانتظام في كيفية توزيع الأرباح ونسبها بحسب الإمكانيات والسيولة المتوافرة لدى الشركة، وعلى مجلس الإدارة الإفصاح والإعلان عن نسب الأرباح الدورية المنتظمة التي يتقرر توزيعها على المساهمين في مواعيدها.

ب. يجب على الشركة أن تفصح للهيئة والجمهور فورًا ومن دون تأخير عند اتخاذ قرار بتوزيع الأرباح المرحلية.

سابعاً: بيان بالأرباح الموزعة على المساهمين خلال العام 2025

في اجتماعها المنعقد يوم الأحد 1446/12/19 هـ الموافق 2025/6/15، وبناء على مقترح مجلس إدارة شركة تام وافقت الجمعية العامة العادية على توزيع أرباح نقدية بمبلغ (3.030.480 ٺ) ثلاثة ملايين وثلاثين ألفاً وأربعمائة وثمانون ريالاً سعودياً على المساهمين عن السنة المالية المنتهية في (2024/12/31) بواقع (0.92هـللة) (اثنين وتسعين هللة) لكل سهم وبنسبة (9.2%) من قيمة السهم الاسمية، على المساهمين المالكين للأسهم بنهاية تداول يوم انعقاد الجمعية العامة والمقيدين في سجل مساهمي الشركة لدى شركة مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع) في نهاية ثاني يوم تداول الذي يلي تاريخ الاستحقاق. وقامت الشركة بتوزيع الأرباح على مستحقيها بتاريخ 2025/06/29.



◆ مجلس إدارة الشركة

يتولى إدارة الشركة مجلس إدارة يتكون من خمسة أعضاء من ذوي الصفة الطبيعية انتخبتهم الجمعية العامة العادية للمساهمين لمدة أربع سنوات اعتباراً من تاريخ 2024/10/30م. على النحو التالي:

أ. عمر عبد الرحمن الجريسي

الاسم

رئيس مجلس الإدارة

المنصب في المجلس

غير تنفيذي

تصنيف العضوية

30/10/2024

تاريخ التعيين



م. علي محمد سعدي شنيمر

الاسم

نائب رئيس مجلس الإدارة

المنصب في المجلس

مستقل

تصنيف العضوية

30/10/2024

تاريخ التعيين



د. عبد الله نديم محمد إلياس

الاسم

عضو مجلس الإدارة ورئيس
لجنة الترشيحات والمكافآت

المنصب في المجلس

مستقل

تصنيف العضوية

30/10/2024

تاريخ التعيين



أ. سامر سعيد جندي

الاسم

عضو مجلس الإدارة

المنصب في المجلس

مستقل

تصنيف العضوية

30/10/2024

تاريخ التعيين



أ. عبد الله أنور محمد يوسف

الاسم

عضو مجلس الإدارة / العضو المنتدب

المنصب في المجلس

تنفيذي

تصنيف العضوية

30/10/2024

تاريخ التعيين



◆ السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

(1) عمر عبد الرحمن الجريسي

رئيس مجلس الإدارة



الوظائف الحالية

◆ الرئيس التنفيذي لشركة عين التنمية للاستثمار، منذ العام 2016 م وحتى تاريخه.

الوظائف السابقة

◆ نائب المدير العام لشركة مجموعة الجريسي، منذ العام 2017 م وحتى 2019 م.
◆ مساعد المدير العام لشركة مجموعة الجريسي، منذ العام 2014 م وحتى 2017 م.
◆ رئيس مجلس إدارة شركة نبعة التعليمية من العام 2012 وحتى 2017 م.

المؤهلات

◆ بكالوريوس في إدارة الأعمال جامعة الأمير سلطان في العام 2012 م.

الخبرات

◆ خبرة أكثر من 15 سنة في مجالات الاستثمار الملائكي في الشركات الناشئة، وحوكمة الشركات، ورئاسة وعضويات مجالس الإدارات واللجان المنبثقة عنها.



(2) علي محمد سعدي شنيمر

نائب رئيس مجلس الإدارة

الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي لتطوير الأعمال في شركة بوبا العربية (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال التأمين) منذ العام 2013م وحتى الآن.
- نائب رئيس مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت بشركة تام التنموية (شركة مساهمة عامة) منذ العام 2021م وحتى الآن.
- عضو مجلس الإدارة في شركة باعظيم للتجارة (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال استيراد المنتجات الاستهلاكية المختلفة وتوزيعها من العام 2025 وحتى الآن).

الوظائف السابقة

- عضو مجلس إدارة في شركة أحمد محمد صالح باعشن وشركاه (شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال المواد الغذائية والمشروبات) من العام 2019م وحتى العام 2022.
- عضو مجلس الإدارة في شركة فيزيتا (شركة ذات مسؤولية محدودة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا تعمل في مجال تقنيات الرعاية الصحية) من العام 2018م وحتى العام 2022.

المؤهلات

- حاصل على درجة البكالوريوس في هندسة الحاسب الآلي من جامعة الملك عبدالعزيز في المملكة العربية السعودية عام 1997م.

الخبرات

- يتمتع المهندس علي شنيمر بخبرة عملية تقترب من 28 سنة في مجالات التسويق وتطوير الأعمال والإدارة ويحمل شهادة البكالوريوس في هندسة الكمبيوتر.



(3) عبدالله نديم محمد إلياس

عضو مجلس الإدارة

الوظائف الحالية

- ◆ شريك مؤسس لشركة كريم منذ العام 2014 وحتى الآن.
- ◆ عضو مجلس إدارة شركة تام التنموية منذ العام 2022 وحتى الآن.
- ◆ عضو مجلس استشاري بشركة Raed VC منذ العام 2020 وحتى الآن.
- ◆ عضو مجلس إدارة شركة Noon Edu منذ العام 2020 وحتى الآن.
- ◆ عضو مجلس إدارة شركة بوبا منذ العام 2019 وحتى الآن.

الوظائف السابقة

- ◆ عضو مجلس إدارة شركة Endeavor (2022-2024).
- ◆ عضو مجلس إدارة منشآت (2016 – 2023).
- ◆ شريك مؤسس شركة عنواني (2011 – 2014).
- ◆ مستشار إداري بشركة IDS Scheer Consulting, Germany (2008 – 2011).
- ◆ شريك بحثي في شركة النفايات وإعادة التدوير SAP, Germany (2004 – 2008).

المؤهلات

- ◆ دكتوراه في إدارة الأعمال 2008 RWTH Aachen University.
- ◆ ماجستير في علوم الحاسب 2002 RWTH Aachen University.

الخبرات

يُعد عبدالله إلياس من رواد الأعمال البارزين، وهو الشريك المؤسس لشركة كريم منذ عام 2014، حيث أسهم في بناء واحدة من أبرز منصات التقنية والنقل في المنطقة. يمتلك خبرة واسعة في قيادة الأعمال والاستثمار وعضويات مجالس الإدارة، حيث شغل عضوية مجالس عدد من الجهات والشركات البارزة، إلى جانب قيادته لمبادرات رقمية وتنموية مؤثرة. كما يتمتع بخلفية قوية في الاستشارات والتقنية، حيث عمل سابقاً في شركات عالمية مثل SAP و Scheer، وشارك في تأسيس عدة شركات تقنية قبل انطلاق شركة كريم.



(4) سامر سعيد جندي

عضو مجلس الإدارة

الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة شركة تام التنموية منذ 2020 وحتى تاريخه.
- عضو لجنة المراجعة بشركة تام التنموية منذ 2024 وحتى تاريخه.

الوظائف السابقة

- الرئيس التنفيذي لشركة محمد عبد العزيز الحبيب وأولاده القابضة - شركة مساهمة مقفلة (2019 - 2025).
- عضو مجلس إدارة شركة هامات القابضة - شركة مساهمة مقفلة (2017 - 2025).
- عضو مجلس إدارة شركة محمد الحبيب للاستثمار العقاري (2023 - 2025).
- عضو لجنة تنفيذية بالشركة السعودية لحلول القوى البشرية (سماسكو) (2023-2025).
- عضو مجلس إدارة الشركة العالمية للرعاية الصحية (2023-2025).
- عضو مجلس إدارة شركة غراس المتحدة (2023 - 2025).
- عضو لجنة المراجعة بشركة هامات القابضة (2014-2023).
- عضو لجنة المراجعة بشركة الحياة العقارية (2017-2023).
- عضو لجنة المراجعة بالشركة العالمية للرعاية الصحية (2015-2023).
- عضو لجنة مراجعة سليمان الحبيب الطبية (2017-2020).
- الرئيس التنفيذي للإدارة المالية في شركة محمد الحبيب القابضة (2009-2019).
- الرئيس التنفيذي للإدارة المالية الشركة السعودية للطباعة والتغليف (2007-2009).
- المراقب المالي للمجموعة السعودية للأبحاث والإعلام (2004-2007).

المؤهلات

- بكالوريوس المحاسبة - الجامعة الأردنية - 1999م.

الخبرات

تنفيذي بخبرة واسعة تتجاوز 25 عاماً في التمويل وإدارة الاستثمارات وعمليات الاندماج والاستحواذ والطروحات العامة، إلى جانب إعادة هيكلة الشركات وإدارة الخزينة عبر قطاعات متعددة. يمتلك سجلاً كبيراً في قيادة الصفقات الكبرى وإدارة محافظ استثمارية بمليارات الدولارات وتحقيق التحولات المؤسسية. كما يتمتع بخبرة في التخطيط المالي وإدارة المخاطر والحوكمة والكفاءة التشغيلية، تحسين هيكل رأس المال والسيولة وقيادة مبادرات التحول الرقمي. كما يتميز بمهارات عالية في إدارة مصالح المساهمين وقيادة مجالس الإدارة واتخاذ القرارات الاستراتيجية بما يعزز النمو المستدام وتعزيز القيمة.

(5) عبد الله أنور محمد يوسف**عضو مجلس الإدارة | المؤسس، العضو****المنتدب والرئيس التنفيذي****الوظائف الحالية**

◆ العضو المنتدب والرئيس التنفيذي والمؤسس لشركة تام التنموية.

الوظائف السابقة

- ◆ مستشار مستقل للجنة الابتكار والرقمنة في عبداللطيف جميل للأعمال.
- ◆ عضو في منظمة القادة الشباب (YPO) – فرع المملكة العربية السعودية.
- ◆ مرشد في إنديفور السعودية لدعم رواد الأعمال ذوي النمو المرتفع.
- ◆ عضو مجلس أمناء في جمعية مودة الخيرية.

المؤهلات

- ◆ بكالوريوس التجارة والتسويق مع مرتبة الشرف – جامعة ماكماستر، كندا (تخصص فرعي في الاقتصاد).
- ◆ برامج تطوير قيادي من جامعة هارفارد في قيادة نمو الشركات والاستراتيجيات المزعزعة والتفاوض.
- ◆ برامج تنفيذية من MIT في التحول الرقمي واستراتيجيات الذكاء الاصطناعي والتفكير المنطومي.
- ◆ تعليم تنفيذي من MIT Sloan و Harvard Business School في القيادة الاستراتيجية، التحول الرقمي، الذكاء الاصطناعي، الاستثمارات البديلة، والتفاوض.

الخبرات

- ◆ خبرة عملية تمتد لأكثر من 15 عاماً، شملت تأسيس الشركات ودعم نموها وتطويرها، إلى جانب قيادة وتصميم وتنفيذ أكثر من 75 مشروعًا ومبادرة تنموية وطنية، بالتعاون مع أكثر من 30 جهة حكومية وخاصة.

◆ أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة فيها عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو السابقة أو من مديريها

رئيس مجلس الإدارة

(1) عمر بن عبد الرحمن بن علي الجريسي

◆ العضويات الحالية

م	اسم الشركة	مقرها	الكيان القانوني
01	شركة ثمانية	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
02	شركة عين التنمية للاستثمار	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
03	رحاب نجد للتطوير العقاري	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
04	شركة عزم السعودية	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
05	شركة رتال للتطوير العمراني	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
06	مجموعة الجريسي	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
07	شركة جاذر إن	داخل المملكة	مساهمة مقفلة

◆ العضويات السابقة

م	اسم الشركة	مقرها	الكيان القانوني
01	مصنع الجريسي لتقنية البطاقات	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
02	شركة إنتاج ورق الكمبيوتر	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
03	شركة مجموعة الخليج للتأمين التعاوني	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
04	شركة نبعة التعليمية	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة

◆ أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة فيها عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو السابقة أو من مديريها

نائب رئيس مجلس الإدارة

(2) علي محمد سعدي شنيمر

◆ العضويات الحالية

م	اسم الشركة	مقرها	الكيان القانوني
01	شركة بوبا العربية للتأمين	داخل المملكة	مساهمة عامة
02	شركة النوادي التفاعلية لتقنية المعلومات	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
03	شركة باعظيم للتجارة	داخل المملكة	مساهمة عامة

◆ العضويات السابقة

م	اسم الشركة	مقرها	الكيان القانوني
01	شركة لمة العربية للوساطة الرقمية	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
02	شركة مانجو للتجارة	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
03	شركة أحمد محمد صالح باعشن وشركاه	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
04	شركة فيزيتا	خارج المملكة	ذات مسؤولية محدودة
05	شركة بوبا إيجبت للتأمين	خارج المملكة	شركة مساهمة

◆ أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو السابقة أو من مديريها

(3) عبد الله نديم محمد إلياس عضو مجلس الإدارة

◆ العضويات الحالية

م	اسم الشركة	مقرها	الكيان القانوني
01	شركة نجم لخدمات التأمين	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
02	شركة Raed VC	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
03	شركة Noon Edu	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة

◆ العضويات السابقة

م	اسم الشركة	مقرها	الكيان القانوني
01	شركة مواصلات كريم لتقنية المعلومات	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
02	شركة رائد فنتشر	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
03	شركة عنواني	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
04	شركة Endeavor	داخل المملكة	مساهمة عامة
05	شركة IDS Scheer Consulting, Germany	خارج المملكة	مساهمة عامة
06	شركة النفايات وإعادة التدوير SAP, Germany	خارج المملكة	مساهمة عامة
07	شركة بوبا العربية	داخل المملكة	مساهمة عامة

◆ أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو السابقة أو من مديريها

(4) سامر سعيد جندي عضو مجلس الإدارة

◆ العضويات الحالية

لا يوجد

◆ العضويات السابقة

م	اسم الشركة	مقرها	الكيان القانوني
01	شركة محمد عبد العزيز الحبيب وأولاده القابضة	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
02	شركة الحياة العقارية	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
03	شركة العالمية للرعاية الصحية	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
04	شركة هامات القابضة	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
05	مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية	داخل المملكة	مساهمة عامة
06	محمد الحبيب العقارية	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة
07	شركة غراس المتحدة	داخل المملكة	مساهمة مقفلة

(5) عبد الله أنور محمد يوسف عضو مجلس الإدارة والعضو المنتدب

م	اسم الشركة	مقرها	الكيان القانوني
01	عضو مجلس أمناء جمعية مودة الخيرية	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة

◆ ملكية أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، والتغيرات في ذلك خلال السنة المالية الأخيرة

نسبة التغيير (%)	نهاية العام المالي 2025		بداية العام المالي 2025		الاسم
	نوع الملكية	عدد الأسهم	نوع الملكية	عدد الأسهم	
0%	غير مباشرة	575,175	غير مباشرة*	575,175	أ. عمر عبدالرحمن الجريسي
0%	مباشرة	697,739	مباشرة	697,739	أ. عبد الله أنور محمد يوسف
-	مباشرة	5,936	-	0	د. مازن مليباري

*إن الملكية غير المباشرة للسيد/ عمر عبدالرحمن علي الجريسي ناتجة عن ملكية المباشرة بنسبة (100%) في شركة عين التنمية للاستثمار

وفقا لسجل المساهمين وإفصاحات أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين لا يوجد ملكيات أخرى لأعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين وأقربائهم غير ما ذكر.



الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها

يحرص مجلس إدارة شركة تام التنموية على التواصل الدائم مع المساهمين، حيث قام بإنشاء وحدة علاقات المستثمرين، والتي تعمل بمثابة حلقة الوصل بين المستثمرين ومجلس إدارة الشركة وإدارتها التنفيذية. فيحق للمساهمين في الشركة توجيه استفساراتهم وملاحظاتهم وطلب المعلومات التي لا تتعارض مع مصالح الشركة والإفصاحات التي تقرها الأنظمة واللوائح الخاصة بالشركات عن طريق البريد الإلكتروني المخصص، وكذلك عن طريق المشاركة في المداولات والنقاشات في اجتماعات الجمعية العامة، بالإضافة إلى قنوات التواصل الموجودة على الموقع الإلكتروني للشركة.

اجتماعات مجلس الإدارة لعام 2025

المجموع	5	4	3	2	1	المنصب	اسم العضو
	2025/10/28	2025/7/9	2025/5/1	2025/3/22	2025/2/2		
5	✓	✓	✓	✓	✓	رئيس مجلس الإدارة	أ. عمر عبدالرحمن الجريسي
5	✓	✓	✓	✓	✓	نائب رئيس مجلس الإدارة	م. علي محمد سعدي شنيمر
5	✓	✓	✓	✓	✓	عضو مجلس الإدارة	أ. سامر سعيد جندي
5	✓	✓	✓	✓	✓	عضو مجلس الإدارة	د. عبدالله نديم محمد إلياس
5	✓	✓	✓	✓	✓	عضو مجلس الإدارة	أ. عبدالله أنور محمد يوسف



إقرارات مجلس الإدارة

يقر مجلس إدارة شركة تام التنموية بما يلي:

- ◆ أعدت سجلات الحسابات بالشكل الصحيح.
- ◆ أعد نظام الرقابة الداخلية على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.
- ◆ لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.
- ◆ تعد جميع المعلومات التي نشرتها الشركة، سواء بشكل مباشر أو غير مباشر بيانات دقيقة وصحيحة حول حقائق جوهرية أو بيان رأي، ولا تهدف إلى التأثير في سعر السهم.
- ◆ لم يكن هناك أي أحداث مهمة تؤثر في سلامة المركز المالي للشركة تتطلب الإفصاح عنها، بخلاف المعلومات المتاحة والمعلن عنها.
- ◆ تم إعداد القوائم الموحدة للشركة للسنة المالية المنتهية في 2025/12/31 وفقاً للمعايير المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.
- ◆ لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة والمطبقة في المملكة العربية السعودية، خلال السنة المالية المنتهية في 2025/12/31.
- ◆ لا توجد تحفظات في تقرير مراجع الحسابات على القوائم المالية السنوية خلال السنة المالية المنتهية في 2025/12/31.
- ◆ لا توجد توصية من مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها خلال السنة المالية المنتهية في 2025/12/31.
- ◆ لم تستلم الشركة من مراجع الحسابات طلباً لدعوة الجمعية العامة للانعقاد خلال السنة المالية المنتهية في 2025/12/31.
- ◆ لم تتلق الشركة طلباً من المساهمين الذين يمتلكون 5% أو أكثر من رأس مال الشركة لدعوة الجمعية العامة للانعقاد خلال السنة المالية المنتهية في 2025/12/31.
- ◆ لا توجد أي إجراءات قد تؤدي إلى عرقلة حقوق المساهمين في التصويت.
- ◆ لا يوجد أي تعارض جوهرية في المصالح خلال السنة المالية المنتهية في 2025/12/31، بخلاف ما تم الإفصاح عنه.
- ◆ لا توجد أي تعاملات غير ما ذكر في متن هذا التقرير تكون الشركة طرفاً فيه وتوجد أو كانت توجد فيه مصلحة جوهرية مباشرة أو غير مباشرة لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو أعضاء الإدارة التنفيذية أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم.
- ◆ لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد المساهمين أو أعضاء مجلس الإدارة أو أحد أعضاء الإدارة التنفيذية أو موظفي الشركة عن حقه في الأرباح.
- ◆ لم يتم إصدار أو منح أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق من قبل الشركة، خلال السنة المالية المنتهية في 2025/12/31.
- ◆ لم يتم إصدار أو منح حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية نقدية، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة من قبل الشركة، خلال السنة المالية المنتهية في 2025/12/31.
- ◆ لم يتم استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، خلال السنة المالية المنتهية في 2025/12/31.
- ◆ لم تتلق الشركة أي مبلغ في حقوق فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) بموجب المادة الخامسة والثمانين من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية 2025.
- ◆ لا توجد أي عقوبة أو جزاء أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من هيئة السوق المالية، أو أي جهة إشرافية، أو تنظيمية، أو قضائية سوى ما ذكر في هذا التقرير.
- ◆ لم يكن هناك أي توصيات من لجنة المراجعة تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة، أو أي توصيات رفض المجلس الأخذ بها.
- ◆ لم تقدم الشركة قروضاً أو تسهيلات ائتمانية لأي من أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء الإدارة التنفيذية.
- ◆ لم تتلق الشركة أي ملاحظات من المساهمين خلال السنة المالية المنتهية في 2025/12/31.

أهم قرارات وتوصيات مجلس الإدارة خلال عام 2025

◆ اعتماد لائحة وسياسة المراجعة الداخلية، بما يعزز إطار الحوكمة والرقابة الداخلية في الشركة.

◆ تعديل تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت، بما يدعم فعالية الحوكمة وأداء اللجان.

◆ اعتماد القوائم المالية النصف سنوية لعام 2025م، بما يعكس التزام الشركة بالشفافية والإفصاح الدوري.

◆ الموافقة على الأعمال والعقود مع أطراف ذات علاقة (مثل بوبا العربية وكريم)، وفق الأطر النظامية، بما يعزز الشفافية والامتثال.

◆ الموافقة على تمثيل الشركة لدى هيئة السوق المالية وتداول وتحديد المخولين بالتوقيع، بما يضمن الامتثال للمتطلبات التنظيمية.

شهد عام 2025 صدور عدد من القرارات الجوهرية عن مجلس الإدارة، والتي أسهمت في تعزيز الأداء المالي، ودعم التوجهات الاستراتيجية للشركة، وتعزيز ممارسات الحوكمة والشفافية.

◆ اعتماد القوائم المالية السنوية لعام 2024م، واعتماد تقرير مراجع الحسابات الخارجي، بما يعكس سلامة وعدالة المركز المالي للشركة.

◆ التوصية للجمعية العامة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين بواقع 0.92 ريال للسهم، بإجمالي مبلغ 3.03 مليون ريال.

◆ اعتماد الموازنة المالية، والأهداف الاستراتيجية، ومؤشرات الأداء لعام 2025م، بما يدعم تنفيذ خطط النمو وتحقيق مستهدفات الشركة.

◆ التوجه الاستراتيجي نحو الاستثمار في الذكاء الاصطناعي، من خلال:

- دراسة فرص السوق وتحويلها إلى مبادرات ومشاريع.
- التوصية بتأسيس لجنة استشارية متخصصة.
- بحث تخصيص موازنات وخطط تنفيذية لهذا التوجه.

◆ الموافقة على الاستثمار في شركة تعمل في مجال الذكاء الاصطناعي بمبلغ يصل إلى 2.5 مليون ريال، بما يعزز التوسع في القطاعات التقنية الواعدة.

◆ الموافقة على شراء أسهم خزينة بحد أقصى (10,000 سهم)، نظرًا لانخفاض السعر السوقي عن القيمة العادلة، مع الاحتفاظ بها وفق الأنظمة ذات العلاقة.

◆ اعتماد برنامج أسهم الموظفين ونقل أسهم خزينة للمستحقين، بما يدعم تحفيز الكفاءات وتعزيز الاحتفاظ بالموهب.

الإدارة التنفيذية

تضم شركة تام فريقًا تنفيذيًا ذوي خبرات عالمية ومحلية في الاستشارات الإدارية والتقنية، مع خلفية قوية في قيادة وتنفيذ مبادرات وبرامج تحويلية تحقق الأثر التنموي.



عبد الله يوسف
المؤسس، والعضو المنتدب والرئيس التنفيذي لشركة تام التنموية

يقود الشركة منذ تأسيسها، ويتمتع بخبرة عملية تمتد لأكثر من 15 عامًا شملت تأسيس الشركات ودعم نموها وتطويرها، والابتكار والتحول المؤسسي، إلى جانب قيادة وتصميم وتنفيذ أكثر من 75 مشروعًا ومبادرة تنموية وطنية، بالتعاون مع أكثر من 30 جهة حكومية وخاصة.

الوظائف والخبرات السابقة:

- ◆ مستشار مستقل للجنة الابتكار والرقمنة – في عبداللطيف جميل للأعمال (مايو 2020 إلى ديسمبر 2020).
- ◆ عضو – منظمة القادة الشباب (YPO) – فرع المملكة العربية السعودية (منذ 2025 حتى الآن).
- ◆ مرشد – منظمة إنديفور السعودية (منذ 2024 حتى الآن).
- ◆ عضو مجلس أمناء – جمعية مودة الخيرية (منذ 2024 حتى الآن).

المؤهلات العلمية والمهنية:

- ◆ بكالوريوس التجارة والتسويق (مع مرتبة الشرف) – جامعة ماكماستر، كندا (تخصص فرعي في الاقتصاد).
- ◆ برامج قيادية – جامعة هارفارد (قيادة نمو الشركات والاستراتيجيات المتقدمة).
- ◆ برامج تنفيذية – معهد MIT في التحول الرقمي واستراتيجيات الذكاء الاصطناعي والتفكير المنظومي.
- ◆ تعليم تنفيذي – MIT Sloan and Harvard Business School في القيادة الاستراتيجية والتحول الرقمي والاستثمار والابتكار.



عابد رحمت شيخ
الرئيس التنفيذي للمالية في تام – منذ أغسطس 2024

شغل مناصب قيادية في مجال المالية، ويتمتع بخبرة تزيد عن 16 عامًا في التمويل والتدقيق في منطقة الشرق الأوسط والمملكة المتحدة وباكستان.

الوظائف والخبرات السابقة:

- ◆ الرئيس التنفيذي للمالية – شركة راشد سعد الراشد (2024).
- ◆ المراقب المالي للمجموعة – شركة البحر الأحمر العالمية (2021–2024).
- ◆ رئيس المالية – مجموعة الإيمان (2016–2021).
- ◆ مساعد مدير – شركة Aurora Aviation (الإمارات) (2015–2016).
- ◆ مشرف تدقيق – شركة EY (المملكة المتحدة) (2014–2015).
- ◆ مشرف تدقيق – شركة Grant Thornton (باكستان) (2014).
- ◆ مدقق أول – شركة RSM (باكستان) (2010–2013).

المؤهلات العلمية والمهنية:

- ◆ ماجستير في المالية – جامعة لندن.
- ◆ عضو منتسب في معهد المحاسبين القانونيين في إنجلترا وويلز (ICAEW).
- ◆ زميل جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين (ACCA) – المملكة المتحدة.

الإدارة التنفيذية (تابع)



د. مازن مليباري
الرئيس التنفيذي للذكاء الاصطناعي والتقنية في تام - منذ 2022

حاصل على دكتوراه في الذكاء الاصطناعي، وخبير في تطوير الحلول التقنية والبيانات والذكاء الاصطناعي.

الوظائف والخبرات السابقة:

- الرئيس التنفيذي للذكاء الاصطناعي - شركة DEEPSA (منذ 2025).
- مدير عام خدمات البيانات الضخمة والتحليلات - شركة (2021-2022) SITE .
- كبير مهندسي البحث والابتكار - شركة (2019-2021) SITE .
- مؤسس مشارك ورئيس تنفيذي للتقنية - شركة (2016-2021) Lucidya .
- أستاذ مساعد في الذكاء الاصطناعي - جامعة أم القرى (2016-2019) .
- باحث رئيسي في الذكاء الاصطناعي - مؤسسة مسك (2018) .
- مساعد باحث - معهد خادم الحرمين الشريفين لأبحاث الحج والعمرة (2006-2016).

المؤهلات العلمية والمهنية:

- دكتوراه في علوم الحاسب (الذكاء الاصطناعي) - جامعة واترلو، كندا.
- ماجستير في علوم الحاسب (الذكاء الاصطناعي) - جامعة واترلو، كندا.
- بكالوريوس في علوم الحاسب - جامعة أم القرى.



إيمان صيرفي
الرئيس التنفيذي للموارد البشرية في تام - منذ 2024 إلى نوفمبر 2025

تمتلك خبرة تزيد عن 18 عامًا في قيادة الموارد البشرية والتحول المؤسسي، وخبرة في تطوير استراتيجيات رأس المال البشري وبناء ثقافة الأداء العالي عبر عدة قطاعات.

الوظائف والخبرات السابقة:

- الرئيس التنفيذي للموارد البشرية - شركة كول إنك القابضة (2020-2024).
- رئيس تطوير الأعمال - عيادات ماي كلينك (2017-2021).
- مدير أول الموارد البشرية - شركة بوبا العربية (2007-2017).
- عضو مجلس إدارة - مجموعة CSG (منذ 2024).
- رئيسة لجنة الترشيحات والمكافآت - مجموعة CSG (منذ 2024).

المؤهلات العلمية والمهنية:

- بكالوريوس آداب (اللغة الإنجليزية) - جامعة أم القرى.
- برنامج مسك القيادي 2030 - ESADE، إسبانيا (2024).
- شهادة محترف موارد بشرية معتمد (CHRP & SHRM) (2023).
- رخصة مقيم معتمد (SHL Assessor) (2021).

◆ اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

ينبثق عن مجلس إدارة الشركة لجنتان، وهما: لجنة المراجعة، ولجنة الترشيحات والمكافآت، والتي سُكّلت وفقاً لأحكام لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية، لدعم مجلس الإدارة، وتم تحديد مهام ومسؤوليات اللجان في اللوائح الداخلية لعمل كل لجنة، على ألا يقل عدد أعضاء اللجان عن ثلاثة أعضاء، وتتقدم اللجان بتوصياتها ومرئياتها إلى مجلس الإدارة.

◆ أولاً: لجنة المراجعة

تتكون لجنة المراجعة من ثلاثة أعضاء، من غير أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين، سواء من المساهمين أو غيرهم، أحدهم عضو مستقل من أعضاء مجلس الإدارة، تم تعيينهم بموجب قرار مجلس الإدارة بتاريخ 2024/10/30. وسيتم التعريف بهم في الصفحات التالية من هذا التقرير.

تشكيل لجنة المراجعة ودورها

تُشكل اللجنة بقرار من مجلس إدارة الشركة من المساهمين أو من غيرهم، على ألا تضم أيًا من أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين، ويجب ألا يقل عدد أعضائها عن ثلاثة ولا يزيد عن خمسة، على أن يكون من بينهم عضو مستقل على الأقل، ولا يجوز أن يكون رئيس مجلس الإدارة عضوًا في اللجنة، ولا يجوز لمن يعمل أو كان يعمل خلال السنتين الماضيتين في الإدارة التنفيذية أو المالية للشركة، أو لدى مراجع حسابات الشركة، أن يكون عضوًا في اللجنة.

يجب أن يكون من بين الأعضاء عضو مختص بالشؤون المالية والمحاسبية، وأن تتوافر في عضو اللجنة الخبرات والمؤهلات الملائمة لأعمال اللجنة ومهامها، وأن يلتزم بمبادئ الصدق الأمانة والولاء والعناية والاهتمام بمصالح الشركة والمساهمين وتقديمها على مصالحه الشخصية، وأن يلتزم كذلك بالمتطلبات التنظيمية وسياسات ولوائح الشركة الخاصة بتعارض المصالح والإفصاح.



ويتمثل الدور الرئيسي للجنة المراجعة بالإشراف على مهام المراجعة الداخلية ودراسة تقاريرها ومتابعة تطبيق الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة بالرقابة والتدقيق على أعمال الشركة، ولها في سبيل ذلك حق الاطلاع على سجلاتها ووثائقها وطلب أي إيضاح أو بيان من أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية، ويجوز لها أن تطلب من مجلس الإدارة دعوة الجمعية العامة للشركة للانعقاد إذا أعاق مجلس الإدارة عملها أو تعرضت الشركة لأضرار أو خسائر جسيمة.

اختصاصات لجنة المراجعة ومهامها

تختص لجنة المراجعة بمراقبة أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها، وتشمل مهام اللجنة بصفة خاصة ما يلي:

أولاً: المراجعة الداخلية

1. الإشراف على عمل إدارة المراجعة وإقرار خطتها، وضمان استقلاليته.
2. التوصية للمجلس باعتماد السياسات اللازمة للمراجعة الداخلية في الشركة.
3. التوصية للمجلس بتعيين مدير المراجعة الداخلية، أو إعفائه أو استبداله بشخص آخر، وتحديد أجره.
4. دراسة نظام الرقابة الداخلية والمالية والإفصاح ونظم تقنية المعلومات لدى الشركة، والتأكد من كفايتها.

ثانياً: مراجع الحسابات الخارجي

1. التوصية للمجلس بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم بعد التأكد من استقلاليتهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
2. التحقق من استقلالية مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فاعلية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
3. مراجعة خطة مراجع الحسابات وأعماله، وتحديد نطاقها، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية أو استشارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة وإبداء مثيراتها حيال ذلك.
4. دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

ثالثاً: القوائم والتقارير المالية

1. دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية قبل عرضها على المجلس وإبداء الرأي فيها لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
2. إبداء الرأي الفني - بناءً على طلب مجلس الإدارة - فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة، وأدائها، ونموذج عملها، واستراتيجيتها.
3. التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية، والبحث بدقة في أية مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مدير الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
4. دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.
5. رفع تقرير سنوي لمجلس الإدارة يتضمن مثيرات لجنة المراجعة حول كفاية نظام الضوابط المالية الداخلية ونظام المخاطر في الشركة.
6. دراسة تقارير إدارة المراجعة الداخلية، ومراجع الحسابات الخارجي، وأي تقارير أخرى صادرة عن الشركة وتندرج تحت مسؤولية لجنة المراجعة ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.

رابعاً: إدارة المخاطر وضمان الالتزام

1. التأكد من التزام الشركة وموظفيها بالأنظمة واللوائح ذات العلاقة، والتوصية بالإجراءات المناسبة في حال عدم الالتزام.
2. تحديد مستوى التقبل للمخاطر التي قد تتعرض لها الشركة والتأكد من فعالية الإجراءات المتبعة لدى الشركة للحماية من المطالبات والقضايا القانونية، ومن مخاطر عدم الالتزام بالأنظمة واللوائح ذات العلاقة.
3. دراسة أية حالة تعارض مصالح قد تنشأ لأي من أعضاء مجلس الإدارة واللجان، ويتضمن ذلك مراجعة العقود والتعاملات المقترحة أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم مثيراتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
4. رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة، وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.

◆ أسماء أعضاء لجنة المراجعة ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم



(1) أحمد عبد الرحمن محمد جابر

رئيس لجنة المراجعة منذ 2022/10/10، إلى نهاية الدورة السابقة للمجلس، وتم إعادة تعيينه للدورة الحالية بالمجلس، حيث صدر قرار تعيينه بموجب قرار مجلس الإدارة بتاريخ 2024/10/30م.

الوظائف الحالية

- ◆ المدير العام للمراجعة الداخلية، الهيئة الملكية لمدينة مكة المكرمة والمشاعر المقدسة من 2024 حتى الآن.
- ◆ أمين سر لجنة المراجعة والمخاطر، الهيئة الملكية لمدينة مكة المكرمة والمشاعر المقدسة من 2024 حتى الآن.

الوظائف السابقة

- ◆ عضو لجنة المراجعة والمخاطر شركة أحمد محمد صالح باعشن وشركاه من 2020 إلى 2023.
- ◆ مدير عام أول المخاطر بوبا العربية للتأمين التعاوني من 2016 إلى 2024.
- ◆ عضو لجنة المراجعة الأهلي المالية من 2013 إلى 2016.
- ◆ رئيس إدارة التحقيقات ومكافحة الاحتيال، البنك الأهلي التجاري من 2014 إلى 2016.
- ◆ رئيس المخاطر التشغيلية. البنك الأهلي التجاري من 2010 إلى 2014.
- ◆ مدير المنطقة الغربية لإدارة مخاطر الائتمان، بنك سامبا من 2004 إلى 2010.
- ◆ مدير حقل. شركة شلمبرجير الشرق الأوسط من 2003 إلى 2004.

الخبرات

أحمد مهندس متمرس في إدارة المخاطر والمراجعة الداخلية والحوكمة والرقابة وإدارة والامتثال بخبرة تتجاوز 24 عامًا. يحمل شهادات مهنية منها CFE و GRCP و GRCA ودبلوم إدارة مخاطر. يشغل حالياً منصب المدير العام للمراجعة الداخلية في الهيئة الملكية لمدينة مكة المكرمة والمشاعر المقدسة، حاصل على شهادة الماجستير التنفيذي EMBA من كلية الأمير محمد بن سلمان للإدارة وريادة الأعمال كما أنه حصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الصناعية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن يحمل شهادات مهنية أخرى منها CORM و CRA و PCRS، ما يعكس التزامه بإدارة المخاطر التشغيلية والتميز في الحوكمة.

المؤهلات

- ◆ ماجستير إدارة الأعمال التنفيذي - كلية الأمير محمد بن سلمان للإدارة وريادة الأعمال (قيد الإنجاز).
- ◆ شهادة تنفيذية IMD Business School.
- ◆ بكالوريوس في الهندسة الصناعية، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.
- ◆ دبلوم الدولي في إدارة المخاطر الأكاديمية الأمريكية للإدارة المالية.
- ◆ شهادة تنفيذية، جامعة لندن للأعمال التجارية London Business School.
- ◆ شهادات أخرى: شهادة GRC محترف، وشهادة GRC مراجع، وشهادة محلل احتيال معتمد CFE، وشهادة خبير المخاطر CRA، وشهادة مدير مخاطر التشغيل CORM، وشهادة مدير مخاطر في المشاريع والعقود، وشهادة مسئول الالتزام CC.

◆ أسماء أعضاء لجنة المراجعة ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم



(2) معاذ بن خالد بن إبراهيم الهاجري

عضو لجنة المراجعة منذ 2022/10/10، إلى نهاية الدورة السابقة للمجلس، وتم إعادة تعيينه للدورة الحالية بالمجلس، حيث صدر قرار تعيينه بموجب قرار مجلس الإدارة بتاريخ 2024/10/30.

الوظائف الحالية

◆ مدير عام الإدارة المالية – شركة الأندلس العقارية – 2024 حتى الآن.

الوظائف السابقة

- ◆ مدير عام المالية – شركة تكامل لخدمات الأعمال من 2021 إلى 2024.
- ◆ المدير المالي – برنامج استدامة الطلب على البترول عام 2021.
- ◆ المدير المالي – شركة سواعد لخدمات الأعمال من 2019 إلى عام 2020.
- ◆ مدير إدارة الشؤون المالية والإدارية - مؤسسة العنود الخيرية ومؤسسة العنود للاستثمار من 2014 إلى 2019.
- ◆ مدقق حسابات رئيسي – شركة ديلويت آند توش من 2011 إلى 2014.

الخبرات

يمتلك خبرة 15 عام في الإدارة المالية والمراجعة في شركات مدرجة وكيانات عامة وخاصة وغير ربحية، مع تخصص في التحليل والتخطيط المالي والاستثمار والنمذجة المالية. تشمل خبرته الالتزام بالمعايير الدولية للتقارير المالية (IFRS) وتعزيز الرقابة الداخلية والحوكمة، إضافة إلى تنمية واستدامة الموارد المالية للمشاريع العقارية والتقنية، ودعم مبادرات التحول الرقمي بما يعزز الكفاءة والاستدامة.

المؤهلات

- ◆ بكالوريوس في المحاسبة – جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية.
- ◆ زميل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين. (SOCPA).
- ◆ حاصل على الزمالة الأوروبية العربية في إدارة المنظمات غير الربحية من جامعة غرناطة.

أسماء أعضاء لجنة المراجعة ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم



(3) سامر سعيد جندي

عضو لجنة المراجعة منذ 2024/10/30، حيث تم تعيينه بموجب قرار مجلس الإدارة بتاريخ 2024/10/30.

الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة شركة تام التنموية منذ 2020 وحتى تاريخه.
- عضو لجنة المراجعة بشركة تام التنموية منذ 2024 وحتى تاريخه.

الوظائف السابقة

- الرئيس التنفيذي لشركة محمد عبد العزيز الحبيب وأولاده القابضة - شركة مساهمة مقفلة (2019 - 2025).
- عضو مجلس إدارة شركة هامات القابضة - شركة مساهمة مقفلة (2017 - 2025).
- عضو مجلس إدارة شركة محمد الحبيب للاستثمار العقاري (2023 - 2025).
- عضو لجنة تنفيذية بالشركة السعودية لحلول القوى البشرية (سماسكو) (2023 - 2025).
- عضو مجلس إدارة الشركة العالمية للرعاية الصحية (2023 - 2025).
- عضو مجلس إدارة شركة غراس المتحدة (2023 - 2025).
- عضو لجنة المراجعة بشركة هامات القابضة (2014-2023).
- عضو لجنة المراجعة بشركة الحياة العقارية (2017-2023).
- عضو لجنة المراجعة بالشركة العالمية للرعاية الصحية (2015-2023).
- عضو لجنة مراجعة سليمان الحبيب الطبية (2017-2020).
- الرئيس التنفيذي للإدارة المالية في شركة محمد الحبيب القابضة (2009-2019).
- الرئيس التنفيذي للإدارة المالية الشركة السعودية للطباعة والتغليف (2007-2009).
- المراقب المالي للمجموعة السعودية للأبحاث والإعلام (2004-2007).

الخبرات

تنفيذي بخبرة واسعة تتجاوز 25 عاماً في التمويل وإدارة الاستثمارات وعمليات الاندماج والاستحواذ والطروحات العامة، إلى جانب إعادة هيكلة الشركات وإدارة الخزينة عبر قطاعات متعددة. يمتلك سجلاً كبيراً في قيادة الصفقات الكبرى وإدارة محافظ استثمارية بمليارات الدولارات وتحقيق التحولات المؤسسية. كما يتمتع بخبرة في التخطيط المالي وإدارة المخاطر والحوكمة والكفاءة التشغيلية، تحسين هياكل رأس المال والسيولة وقيادة مبادرات التحول الرقمي. كما يتميز بمهارات عالية في إدارة مصالح المساهمين وقيادة مجالس الإدارة واتخاذ القرارات الاستراتيجية بما يعزز النمو المستدام وتعزيز القيمة.

المؤهلات

- بكالوريوس المحاسبة - الجامعة الأردنية - 1999م.

اجتماعات لجنة المراجعة

تعقد لجنة المراجعة اجتماعاتها بصفة دورية أو عند الضرورة لمتابعة أعمالها ومراجعة البيانات المالية وغير ذلك من المواضيع ذات الصلة، وفيما يلي سجل الحضور:

اسم عضو اللجنة	المنصب	الاجتماع (1) 17/2/2025	الاجتماع (2) 21/3/2025	الاجتماع (3) 27/4/2025	الاجتماع (4) 25/8/2025	المجموع
أحمد عبدالرحمن جابر	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	4
معاذ خالد إبراهيم الهاجري	عضو اللجنة	✓	✓	✓	✓	4
سامر سعيد جندي	عضو اللجنة	✓	✓	✓	✓	4

ثانياً: لجنة الترشيحات والمكافآت

تتكون لجنة الترشيحات والمكافآت من ثلاثة أعضاء من غير أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين سواء من المساهمين أو من غيرهم، اثنان منهم أعضاء مستقلين في مجلس الإدارة، وتم تعيينهم بموجب قرار مجلس الإدارة بتاريخ 2024/10/30، كما صدر قرار من مجلس الإدارة بتاريخ 2025/7/29 بتعديل في مناصب اللجنة، حيث أصبحت يارا عنبتاوي رئيساً للجنة، ود. عبد الله إلياس عضواً في اللجنة، وسوف يتم التعريف بأعضاء اللجنة في الصفحات التالية من هذا التقرير.

اختصاصات لجنة الترشيحات والمكافآت

تتولى اللجنة المهام والاختصاصات المتعلقة بموضوعين مهمين هما: موضوع المكافآت وموضوع الترشيحات، بالإضافة إلى ذلك فإنها مسؤولة عن تقديم تقارير عن أنشطتها للمجلس بصفة دورية، وفيما يلي مهام واختصاصات اللجنة:

تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت ودورها

تُشكّل اللجنة بقرار من مجلس إدارة الشركة، وتتكون من ثلاثة أعضاء من غير أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين، على أن يكون من بينهم عضو مستقل على الأقل، ويعين مجلس الإدارة أحد أعضائه رئيساً للجنة على أن يكون من الأعضاء المستقلين.

تهدف لجنة الترشيحات والمكافآت إلى مساعدة مجلس الإدارة من خلال الإشراف على خطة المكافآت ومتابعة تنفيذها، وعملية الترشيح لعضوية المجلس واللجان والإدارة التنفيذية بالشركة والتأكد من ربطها بالأداء، وذلك وفقاً للضوابط والإجراءات التنظيمية المعمول بها.

أولاً: فيما يتعلق بالمكافآت

- وضع سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية والرئيس التنفيذي، ومراجعتها والتوصية بها إلى مجلس الإدارة تمهيداً لاعتمادها من قبل الجمعية العامة، على أن يراعى أتباعها لمعايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.
- التوصية للمجلس بمكافآت أعضاء المجلس وأعضاء اللجان والرئيس التنفيذي والإدارة التنفيذية والموظفين، بما يتفق مع الأنظمة ذات العلاقة، ورفع التوصيات للمجلس بشأنها.
- مراجعة خطة التعويضات والتقاعد وسياسات وخطط الحوافز المتعلقة بالموظفين.

ثانياً: فيما يتعلق بالترشيحات

- اقترح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح الأعضاء، وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبقته إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.
- إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
- تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
- المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
- مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
- التحقق بشكل سنوي من استقلال الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.
- وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
- تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.



أسماء أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم

(1) يارا محمد طاهر عنبتاوي

رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

عضو لجنة الترشيحات والمكافآت (منذ 2023 إلى يوليو 2025)



الوظائف الحالية

- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت - مجموعة سافي للألعاب (منذ يوليو 2022 - حتى الآن).
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت - مركز الملك عبدالله المالي (KAFD) (منذ نوفمبر 2023 - حتى الآن).
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت - شركة كروز السعودية (منذ أغسطس 2023 - حتى الآن).
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت - شركة بوبا العربية (منذ أغسطس 2025 - حتى الآن).
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت - الشركة الوطنية السعودية للنقل البحري (منذ ديسمبر 2025 - حتى الآن).

الوظائف السابقة

- شركة أكوا باور العالمية - الرياض، المملكة العربية السعودية (نوفمبر 2012 - ديسمبر 2022).
- الشركة الإدارية والمديرة التنفيذية - شركة BMG Financial Group، جدة، المملكة العربية السعودية (أبريل 2006 - أكتوبر 2012).
- المديرة التنفيذية - مؤسسة WorldCare for Special Education (أبريل 2011 - نوفمبر 2012).
- رئيسة - شركة MENAxis LLC، بوسطن، الولايات المتحدة الأمريكية (مارس 2010 - أكتوبر 2012).
- النائبة التنفيذية - شركة PARISii Holding LLC، نيويورك، الولايات المتحدة الأمريكية (أكتوبر 2009 - مارس 2011).

المؤهلات

- الشهادة التنفيذية في إدارة الأعمال الدولية من جامعة Thunderbird بولاية أريزونا، الولايات المتحدة الأمريكية.
- درجة الماجستير في إدارة الأعمال والأنظمة من معهد فلوريدا للتكنولوجيا، ولاية فلوريدا، الولايات المتحدة الأمريكية.
- شهادة الدراسات العليا في التعليم (PGCE) من جامعة ساندرلاند بمدينة ساندرلاند، المملكة المتحدة.
- بكالوريوس في نظم معلومات الإدارة من جامعة بريغهام يونغ، ولاية يوتا، الولايات المتحدة الأمريكية.

الخبرات

- تُعد يارا عنبتاوي من القيادات البارزة في الحوكمة وإدارة الموارد البشرية، وتمتلك خبرة قيادية في إدارة الشركات وقيادة التحول المؤسسي محليًا ودوليًا. كما شغلت عضويات ورئاسات في لجان الترشيحات والمكافآت، وأسهمت في تطوير الممارسات المؤسسية وتعزيز كفاءة الحوكمة.

◆ أسماء أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم

(2) عبدالله نديم محمد إلياس

عضو لجنة الترشيحات والمكافآت



الوظائف الحالية

- ◆ شريك مؤسس لشركة كريم منذ العام 2014 وحتى الآن.
- ◆ عضو مجلس إدارة شركة تام التنموية منذ العام 2022 وحتى الآن.
- ◆ عضو مجلس استشاري بشركة Raed VC منذ العام 2020 وحتى الآن.
- ◆ عضو مجلس إدارة شركة Noon Edu منذ العام 2020 وحتى الآن.
- ◆ عضو مجلس إدارة شركة بوبا منذ العام 2019 وحتى الآن.

الوظائف السابقة

- ◆ عضو مجلس إدارة شركة Endeavor (2022-2024).
- ◆ عضو مجلس إدارة منشآت (2016 – 2023).
- ◆ شريك مؤسس شركة عنواني (2011 – 2014).
- ◆ مستشار إداري بشركة IDS Scheer Consulting, Germany (2008 – 2011).
- ◆ شريك بحثي في شركة النفايات وإعادة التدوير SAP, Germany (2004 – 2008).

المؤهلات

- ◆ دكتوراه في إدارة الأعمال 2008 RWTH Aachen University.
- ◆ ماجستير في علوم الحاسب 2002 RWTH Aachen University.

الخبرات

◆ يُعد عبدالله إلياس من رواد الأعمال البارزين، وهو الشريك المؤسس لشركة كريم منذ عام 2014، حيث أسهم في بناء واحدة من أبرز منصات التقنية والنقل في المنطقة. يمتلك خبرة واسعة في قيادة الأعمال والاستثمار وعضويات مجالس الإدارة، حيث شغل عضوية مجالس عدد من الجهات والشركات البارزة، إلى جانب قيادته لمبادرات رقمية وتنموية مؤثرة. كما يتمتع بخلفية قوية في الاستشارات والتقنية، حيث عمل سابقاً في شركات عالمية مثل SAP و Scheer، وشارك في تأسيس عدة شركات تقنية قبل انطلاق شركة كريم.

◆ أسماء أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم

(3) علي محمد سعدي شنيمر

عضو لجنة الترشيحات والمكافآت



الوظائف الحالية

- ◆ الرئيس التنفيذي لتطوير الأعمال في شركة بوبا العربية (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال التأمين) منذ العام 2013م وحتى الآن.
- ◆ نائب رئيس مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت بشركة تام التنموية (شركة مساهمة عامة) منذ العام 2021م وحتى الآن.
- ◆ عضو مجلس الإدارة في شركة باعظيم للتجارة (شركة مساهمة عامة تعمل في مجال استيراد المنتجات الاستهلاكية المختلفة وتوزيعها من العام 2025 وحتى الآن).

الوظائف السابقة

- ◆ عضو مجلس إدارة في شركة أحمد محمد صالح باعشن وشركاه (شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال المواد الغذائية والمشروبات) من العام 2019م وحتى العام 2022.
- ◆ عضو مجلس الإدارة في شركة فيزيتا (شركة ذات مسؤولية محدودة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا تعمل في مجال تقنيات الرعاية الصحية) من العام 2018م وحتى العام 2022.

المؤهلات

- ◆ حاصل على درجة البكالوريوس في هندسة الحاسب الآلي من جامعة الملك عبدالعزيز في المملكة العربية السعودية عام 1997م.

الخبرات

- ◆ يتمتع المهندس علي شنيمر بخبرة عملية تقترب من 28 سنة في مجالات التسويق وتطوير الأعمال والإدارة ويحمل شهادة البكالوريوس في هندسة الكمبيوتر.

اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت

تعقد لجنة الترشيحات والمكافآت اجتماعاتها بصفة دورية أو عند الضرورة لمتابعة أعمالها، وفيما يلي سجل الحضور:

اسم عضو اللجنة	المنصب	الاجتماع (1) 22/7/2025	الاجتماع (2) 8/12/2025	الاجتماع (3) 28/12/2025	مجموع الاجتماعات
أ. يارا عنبتاوي	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	3
د. عبدالله إلياس	عضو اللجنة	✓	✓	✓	3
م. علي شنيمر	عضو اللجنة	✓	✓	✓	3



الحوكمة والالتزام

تهدف الحوكمة إلى وضع قواعد وأسس واعتماد مفاهيم وسياسات وضوابط تعمل على تحقيق الأهداف المحددة للعمل بشكل مهني يضمن كفاءة وفعالية الأداء ويمكّن من الرقابة المستمرة وينظّم العلاقات بين أصحاب المصلحة. ونحرص في تام التنموية على تطبيق الحوكمة وفقاً لأعلى المعايير والممارسات المتبعة والامتثال لجميع اللوائح والأنظمة والقرارات الصادرة من جهات الاختصاص في المملكة العربية السعودية واعتماد مبادئ أساسية كالعدل والشفافية والمساواة، الأمر الذي من شأنه أن يحدّ من الممارسات الخاطئة ويحمي حقوق المساهمين ويضمن استدامة الأعمال.

المكافآت

سياسة المكافآت

تم إعداد سياسة المكافآت لمجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية والتي تهدف إلى تحديد معايير واضحة لمكافآت أعضاء مجلس إدارة شركة تام التنموية وكذلك أعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين في ضوء متطلبات نظام الشركات وأنظمة هيئة السوق المالية، وذلك وفقاً للآتي:

المعايير العامة للمكافآت

تشكل دون الإخلال بالمتطلبات النظامية والنظام الأساسي للشركة ومتطلبات لائحة الحوكمة، وتخضع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية للمعايير التالية:

- 1 انسجامها مع استراتيجية الشركة وأهدافها.
- 2 تقديم المكافآت بفرض حث أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على إنجاح الشركة وتنميتها على المدى الطويل.
- 3 تحديد المكافآت بناء على مستوى الوظيفة والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها والمؤهلات العلمية والخبرات العملية والمهارات ومستوى الأداء.
- 4 انسجامها مع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر لدى الشركة.
- 5 الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى في تحديد المكافآت مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.
- 6 أن تستهدف استقطاب الكفاءات المهنية والمحافظة عليها وتحفيزها مع عدم المبالغة فيها.
- 7 أن تعد بالتنسيق مع لجنة الترشيحات والمكافآت والموارد البشرية عند التعيينات الجديدة.





سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه

- 1 تكون مكافأة عضو مجلس الإدارة وجميع المزايا التي يحصل عليها - إن وجدت - كما تقرها الجمعية العامة العادية وذلك بما يتوافق مع القرارات والتعليمات الرسمية الصادرة في هذا الشأن وفي حدود ما نص عليه نظام الشركات ولوائحه.
- 2 يجوز أن تكون مكافأة عضو مجلس الإدارة مبلغاً معيناً أو بدل حضور عن الجلسات أو مزايا عينية أو نسبة معينة من صافي الأرباح ويجوز الجمع بين اثنين أو أكثر من هذه المزايا.
- 3 إذا كانت المكافأة نسبة معينة من أرباح الشركة فلا يجوز أن تزيد هذه النسبة عن (10%) من صافي الأرباح وذلك بعد خصم الاحتياطيات التي قررتها الجمعية العامة تطبيقاً لأحكام نظام الشركات ونظام الشركة الأساسي على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي حضرها العضو وكل تقدير يخالف ذلك يكون باطلاً.
- 4 يجب ألا تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من الأرباح التي تحققها الشركة أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.

- 8 تنظيم منح أسهم في الشركة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية سواء أكانت إصداراً جديداً أم أسهماً اشترتها الشركة.
- 9 أن تكون المكافآت عادلة ومتناسبة مع اختصاصات العضو والأعمال والمسؤوليات التي يقوم بها ويتحملها أعضاء مجلس الإدارة المراد تحقيقها خلال السنة المالية.
- 10 أن تكون المكافآت متناسبة مع نشاط الشركة والمهارة اللازمة لإدارتها.
- 11 الأخذ بعين الاعتبار القطاع الذي يعمل فيه الشركة وحجمها وخبرة أعضاء مجلس الإدارة.
- 12 أن تكون المكافأة كافية بشكل معقول لاستقطاب أعضاء مجلس ذوي خبرة وكفاءة مناسبة وتحفيزهم والإبقاء عليهم.
- 13 يجوز لعضو مجلس الإدارة الحصول على مكافأة مقابل عضويته في لجنة المراجعة المشكلة من قبل الجمعية العامة، أو مقابل أي أعمال، أو مناصب تنفيذية، أو فنية أو إدارية أو استشارية - بموجب ترخيص مهني - إضافية يكلف بها في الشركة، وذلك بالإضافة إلى المكافأة التي يمكن أن يحصل عليها بصفته عضواً في مجلس الإدارة وفي اللجان المشكلة من قبل مجلس الإدارة وفقاً لنظام الشركات والنظام الأساسي.
- 14 يجوز أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة متفاوتة المقدار بحيث تعكس مدى خبرة العضو واختصاصاته والمهام المنوطة به واستقلاله وعدد الجلسات التي حضرها وغيرها من الاعتبارات.
- 15 إذا تبين للجنة المراجعة أو الهيئة أن المكافآت التي صرفت لأي من أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية مبنية على معلومات غير صحيحة أو مضللة تم عرضها على الجمعية العامة أو تضمينها في تقرير مجلس الإدارة السنوي فيجب إعادتها للشركة ويحق للشركة مطالبة بردها.

جدول مكافآت ومزايا أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه

تصرف مكافأة سنوية لرئيس المجلس مقدارها (180,000) فقط مائة وثمانون ألف ريال سعودي لا غير ويرتبط صرفها بعدد الجلسات التي حضرها رئيس مجلس الإدارة من مجموع الجلسات التي عقدها مجلس الإدارة خلال السنة المالية المعنية.	مكافأة سنوية لرئيس مجلس الإدارة
تصرف مكافأة سنوية لعضو مجلس الإدارة غير التنفيذي مقدارها (120,000) فقط مائة وعشرون ألف ريال سعودي لا غير، ويرتبط صرفها بعدد الجلسات التي حضرها عضو مجلس الإدارة من مجموع الجلسات التي عقدها مجلس الإدارة خلال السنة المالية المعنية وتقسم المكافأة السنوية بين الممثلين في حال تعيين أعضاء مجلس إدارة جديد وذلك بحسب تاريخ التعيين.	مكافأة سنوية لعضو مجلس الإدارة غير التنفيذي
تصرف المكافآت السنوية لعضوية المجلس على الأعضاء بشكل سنوي.	مواعيد صرف المكافآت لعضوية مجلس الإدارة
تصرف مكافأة سنوية لرئيس لجنة المراجعة مقدارها (40,000) فقط أربعون ألف ريال سعودي لا غير وتصرف مكافأة سنوية ثابتة مقدارها (35,000) خمسة وثلاثون ألف ريال لا غير لأعضاء لجنة المراجعة، ويرتبط صرفها بعدد الجلسات التي حضرها عضو اللجنة من مجموع الجلسات التي عقدها اللجنة المعنية خلال السنة المالية المعنية وتقسم المكافأة السنوية بين الممثلين في حال تعيين أعضاء لجان جدد وذلك بحسب تاريخ التعيين.	مكافأة سنوية للجنة المراجعة
تصرف المكافآت السنوية لعضوية لجنة المراجعة على الأعضاء بشكل نصف سنوي.	مواعيد صرف المكافآت لعضوية لجنة المراجعة
تصرف مكافأة سنوية لرئيس لجنة المكافآت والترشيحات مقدارها (20,000) فقط عشرون ألف ريال سعودي لا غير، وتصرف مكافأة سنوية ثابتة مقدارها (10,000) عشرة آلاف ريال لا غير لأعضاء لجنة المكافآت والترشيحات، ويرتبط صرفها بعدد الجلسات التي حضرها عضو اللجنة من مجموع الجلسات التي عقدتها لجنة المكافآت والترشيحات خلال السنة المعنية، وتقسم المكافأة السنوية بين الممثلين في حال تعيين أعضاء جدد للجنة المكافآت والترشيحات وذلك بحسب تاريخ التعيين.	مكافأة سنوية للجنة المكافآت والترشيحات
تصرف المكافآت السنوية لعضوية لجنة المكافآت والترشيحات على الأعضاء بشكل سنوي.	مواعيد صرف المكافآت للجنة المكافآت والترشيحات
تطبق سياسة التعويضات والمزايا لأعضاء المجلس ولجانه اعتبارات من تاريخ مكافآت العام المالي 2023م.	موعد تطبيق سياسة التعويضات والمزايا لأعضاء مجلس الإدارة ولجانه



سياسة مكافآت الإدارة التنفيذية

تمنح الشركة كبار التنفيذيين فيها - وفقاً للإجراءات والمعايير التي يعتمدها مجلس الإدارة - مزايا مالية محددة بناء على سلم الرواتب وسياستها المعتمدة في هذا الشأن وتشمل مكافآت الإدارة التنفيذية ما يلي:

- ◆ راتب أساسي شهرياً يصرف كل نهاية شهر ميلادي.
- ◆ تأمين طبي.
- ◆ بدلات تشمل على سبيل المثال لـ الحصر (بدل سكن - بدل مواصلات - بدل هاتف).
- ◆ مكافأة سنوية مرتبطة بمؤشرات الأداء وفقاً للتقييم السنوي الذي يتم بهذا الخصوص.
- ◆ أي مكافأة أو بدلات أخرى يتم اعتمادها من مجلس إدارة الشركة.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة خلال العام 2025

تم صرف مبلغ 540 ألف ٺ (خمسمائة وأربعون ألف ريال سعودي لـ غير) مكافأة لأعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 2025/12/31، بموجب سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية - نسخة 2) والمعتمدة من الجمعية العامة في اجتماعها المنعقد بتاريخ 2023/8/27م، وفقاً للجدول أدناه:

الاسم	الصفة	مكافأة ثابتة	بيان
أ. عمر عبدالرحمن الجريسي	رئيس مجلس الإدارة	180000 ٺ	مكافأة عن 2025 كاملة
م. علي محمد سعدي شنيمر	نائب الرئيس	120000 ٺ	مكافأة عن 2025 كاملة
أ. سامر سعيد جندي	عضو المجلس	120000 ٺ	مكافأة عن 2025 كاملة
د. عبدالله نديم محمد إلياس	عضو المجلس	120000 ٺ	مكافأة عن 2025 كاملة
الإجمالي		540000 ٺ	خمسمائة وأربعون ألف ريال لغير

مكافآت أعضاء اللجان خلال العام 2025

تم صرف مبلغ 110,000 ٴ (مائة وعشرة آلاف ريال سعودي لا غير) مكافأة لأعضاء لجنة المراجعة، ومبلغ 40,000 ٴ (أربعون ألف ريال سعودي لا غير) مكافأة لأعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت عن السنة المالية المنتهية في 2025/12/31، بموجب سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية - نسخة (2) والمعتمدة من الجمعية العامة في اجتماعها المنعقد بتاريخ 2023/8/27م. وفقاً للبيان التالي:

أعضاء لجنة المراجعة			
الاسم	الصفة	مكافأة ثابتة	بيان
أحمد عبد الرحمن محمد جابر	رئيس لجنة المراجعة	40000 ٴ	مكافأة عن 2025 كاملة
معاذ خالد إبراهيم الهجري	عضو لجنة المراجعة	35000 ٴ	مكافأة عن 2025 كاملة
سامر سعيد جندي	عضو لجنة المراجعة	35000 ٴ	مكافأة عن 2025 كاملة
الإجمالي		110000 ٴ	مائة وعشرة آلاف ريال لا غير

أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت			
الاسم	الصفة	مكافأة ثابتة	بيان
يارا محمد طاهر عنبتاوي	رئيس اللجنة	15000 ٴ	مكافأة عن 2025 كاملة
عبدالله نديم محمد إلياس	عضو اللجنة	15000 ٴ	مكافأة عن 2025 كاملة
علي محمد سعدي شنيمر	عضو اللجنة	10000 ٴ	مكافأة عن 2025 كاملة
الإجمالي		40000 ٴ	أربعون ألف ريال لا غير

ملاحظة: استحق كل من أ/ يارا محمد طاهر عنبتاوي، ود/عبد الله نديم محمد إلياس نصف مكافأة رئيس اللجنة، ونصف مكافأة عضو اللجنة، نظراً لتبديل المناصب بينهما في النصف الثاني من العام 2025م.

العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها:

بناء على سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية وفي ضوء ما تم دفعه من مكافآت للمجلس واللجان والإدارة التنفيذية لا يوجد أي انحراف جوهري عن سياسة المكافآت.

مكافآت كبار التنفيذيين

الاسم	رواتب	بدلات	مزايا عينية	المجموع	مكافآت دورية	أرباح	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	الأسهم الممنوحة	المجموع	مكافأة نهاية الخدمة	مجموع مكافآت التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	المجموع الكلي	مدة الخدمة
عبدالله يوسف	1,380,000	-	-	1,380,000	-	-	-	-	-	1,404,106	-	2,784,106	12 شهر
د. مازن مليباري	1,646,129	-	-	1,646,129	-	-	-	966,176	966,176	200,978	-	2,813,283	12 شهر
إيمان صيرفي	1,400,000	-	-	1,400,000	-	-	-	-	-	111,041	-	1,511,041	10 شهور
عابد رحمت شيخ	886,667	-	-	886,667	-	-	-	-	-	46,588	-	933,255	12 شهر
الإجمالي	5,312,796	-	-	5,312,796	-	-	-	966,176	966,176	1,762,713	-	8,041,685	



بيان بمعاملات الأطراف ذات العلاقة

تحرص تام التنموية في عقودها ومعاملاتها مع الأطراف ذات العلاقة بأن تكون على أساس تنافسي تجاري بحت يضمن حقوق المساهمين، ويبين الجدول أدناه أبرز ما تضمنته عقود الشركة المبرمة مع أطراف ذات علاقة خلال العام المالي 2025:

الحالة	اسم العضو/كبار التنفيذيين/أو أي شخص ذو علاقة بأي منهم	شروط التعامل	مدة التعامل	قيمة رصيد التعاملات خلال العام 2025	طبيعة العلاقة	الطرف ذو العلاقة
--------	---	--------------	-------------	-------------------------------------	---------------	------------------

سيتم رفع تلك المعاملات في أقرب اجتماع للجمعية العامة للموافقة عليه

علي محمد
سعدي شنيمر

عبد الله نديم
محمد إلياس

لا يوجد أي
شروط تفضيلية

سنة

1,972,121 ٺ

عقد تأمين
صحي

شركة
بوبا العربية

عبدالله نديم
محمد إلياس

لا يوجد أي
شروط تفضيلية

مفتوح

479,682 ٺ

خدمة
مواصلات

شركة مواصلات
كريم لتقنية
المعلومات

مازن عبدالله
ماحي مليباري

لا يوجد أي
شروط تفضيلية

مفتوح

2,025,000 * ٺ

استثمار

شركة عمق
الأنظمة للذكاء
الصناعاتي

* 656,250 ريال تم دفعهم خلال عام 2025، و 1,368,750 ريال تم دفعها خلال الربع الأول من عام 2026



الأعمال المنافسة

يشترك رئيس مجلس الإدارة الأستاذ/عمر عبد الرحمن الجريسي في عمل منافس لأعمال الشركة حيث إنه يشغل منصب عضو مجلس إدارة في شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات، وهذه الشركة تمارس نشاطاً مماثلاً لأحد أنشطة الشركة في قطاع (خدمات تكنولوجيا المعلومات). وقد وافقت الجمعية العمومية على ذلك في اجتماعها المنعقد بتاريخ 1446/12/19 هـ الموافق 2025/6/15م.



ما طُبّق من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يُطبّق وأسباب ذلك

تم إعداد دليل سياسات حوكمة الشركة متضمن اللوائح والنظم المتعلقة بحقوق المساهمين ومجلس الإدارة ولجانه ونظام الإفصاح والشفافية وتعارض المصالح والأنظمة واللوائح الداخلية للشركة بما يتواءم مع أنظمة هيئة السوق المالية ونظام الشركات والنظام الأساسي للشركة.

وتطبق الشركة جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، باستثناء بعض الأحكام الاسترشادية المتعلقة بتشكيل لجان أخرى لمجلس الإدارة -من غير اللجان الإلزامية- مثل لجنة إدارة المخاطر ولجنة الحوكمة وتحديد اختصاصات كل منهما نظراً لعدم حاجة الشركة إليها خلال الوقت الراهن.

وتؤكد شركة تام التنموية أنها تتطلع إلى الالتزام بكافة المواد الاسترشادية الواردة في اللائحة مستقبلاً متى ما ظهرت الحاجة لذلك إدراكاً لأهمية الحوكمة ودورها الفعال في تحقيق التنمية المستدامة.

العقوبات والجزاءات

لم يتم إصدار أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية.

◆ المراجعة الداخلية

تم إنشاء إدارة المراجعة الداخلية وتعيين مديرها بتوصية من لجنة المراجعة

تولي لجنة المراجعة أهمية كبيرة لوظيفة المراجعة الداخلية باعتبارها خط الدفاع الثالث في تعزيز الضوابط الداخلية والتخفيف من المخاطر. وفي إطار هذا الالتزام، قامت اللجنة بعدة إجراءات رئيسية، منها:

◆ **الامتثال التنظيمي:** مراجعة مدى التزام وظيفة المراجعة الداخلية بالأنظمة واللوائح ذات العلاقة، بما في ذلك متطلبات هيئة السوق المالية وأفضل ممارسات الحوكمة.

◆ **تعزيز إطار عمل المراجعة الداخلية:** الإشراف على تطوير واعتماد لائحة المراجعة الداخلية والسياسات المنظمة لعملها، بما يضمن وضوح الصلاحيات والاستقلالية وخطوط التقارير.

◆ **اعتماد خطة المراجعة الداخلية:** مراجعة واعتماد خطة المراجعة الداخلية السنوية، بما يضمن تغطية المجالات ذات المخاطر العالية ومواءمتها مع الأهداف الاستراتيجية للشركة.

◆ **الإشراف على تنفيذ أعمال المراجعة:** متابعة تنفيذ خطة المراجعة الداخلية والاطلاع على نتائجها الدورية، بما يشمل مراجعات تقنية المعلومات، والأمن السيبراني، واستمرارية الأعمال، وحماية البيانات.

◆ **متابعة التقارير الدورية:** مناقشة التقارير الدورية للمراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ التوصيات الصادرة عنها وعن المراجع الخارجي.

كما اطّلت اللجنة على عدد من الملاحظات المرتبطة بحوكمة تقنية المعلومات، والأمن السيبراني، والامتثال لمتطلبات حماية البيانات الشخصية، وأكدت على أهمية معالجتها ضمن أطر زمنية واضحة.

وفي إطار حوكمة أعمال المراجعة الداخلية، تقوم إدارة المراجعة الداخلية برفع تقاريرها الدورية إلى لجنة المراجعة، والتي بدورها ترفع تقاريرها وتوصياتها إلى مجلس الإدارة، بما يضمن اطلاع المجلس على نتائج أعمال المراجعة الداخلية ومستوى فعالية الضوابط والالتزام.

وتؤكد اللجنة التزامها بضمان فعالية واستقلالية وظيفة المراجعة الداخلية، وتعزيز دورها في تحسين حوكمة الشركة وإدارة المخاطر وإطار الضوابط الداخلية.



◆ إدارة المخاطر وضمان الامتثال

تواصل لجنة المراجعة التزامها بتطبيق أفضل الممارسات في الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال، إدراكاً لدورها في تعزيز استدامة الشركة وكفاءة بيئة الرقابة وثقة أصحاب المصلحة.

وفي هذا الإطار، قامت اللجنة بعدد من الإجراءات والمبادرات الرئيسية، من أبرزها:

◆ **تعزيز إطار الحوكمة والسياسات:** مراجعة السياسات والإجراءات ومصفوفة الصلاحيات، وتحديد مجالات التحسين بما يواكب المتطلبات التنظيمية والتشغيلية.

◆ **تعزيز الضوابط من خلال التحول الرقمي:** متابعة تنفيذ نظام (ERP) وأثره في أتمتة العمليات وتعزيز كفاءة الضوابط الداخلية.

◆ **الإشراف على إدارة المخاطر التشغيلية والمالية:** مناقشة المخاطر التشغيلية والمالية، بما في ذلك مخاطر تحصيل الذمم المدينة، والعمل على تعزيز الضوابط المرتبطة بها.

◆ **الامتثال التنظيمي والأخلاقي:** متابعة الالتزام بالأنظمة والتعليمات ذات العلاقة، بما في ذلك ما يتعلق بمنح أسهم الخزينة، وتعزيز ثقافة الالتزام المؤسسي.

◆ **الامتثال للمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة:** الإشراف على هذه المعاملات والتأكد من توافقها مع متطلبات الحوكمة والإفصاح.

◆ **مخاطر التقنية وحوكمة البيانات:** متابعة المخاطر المرتبطة بالأنظمة التقنية والأمن السيبراني وحماية البيانات، مع التأكيد على تعزيز الضوابط والسياسات ذات العلاقة.

◆ **المعايير المحاسبية:** مناقشة ومتابعة مستوى الالتزام بتطبيق المعايير الدولية للتقارير المالية IFRS.

وتواصل اللجنة دورها الفعّال في تعزيز بيئة الرقابة، وضمان دعم إطار الامتثال وإدارة المخاطر للمستدام والمرنة التشغيلية.

التوصيات الرئيسية:

وفي إطار التحسين المستمر، أصدرت اللجنة عدداً من التوصيات لتعزيز الحوكمة وإدارة المخاطر، شملت:

◆ **التوصية بالالتزام بتطبيق المعايير الدولية للتقارير المالية IFRS وأي تحديثات جديدة أو تعديلات تصدر مستقبلاً مع متابعة أثرها على القوائم المالية والتقارير.**

◆ **تطوير السياسات:** استكمال وتحديث السياسات، خاصة المالية والتقنية.

◆ **تعزيز الحوكمة التقنية:** تطوير حوكمة تقنية المعلومات وتعزيز الأمن السيبراني وحماية البيانات.

◆ **تعزيز الامتثال التنظيمي:** دعم تطبيق متطلبات الأنظمة، بما في ذلك نظام حماية البيانات الشخصية.

◆ **تحسين الإجراءات التشغيلية والرقابية:** رفع كفاءة الإجراءات وتعزيز جودة التقارير.

◆ **تعزيز الضوابط الداخلية:** تحسين التوثيق، والمراجعات الدورية، وزيادة الاعتماد على الأتمتة.

◆ **تعزيز ثقافة الامتثال:** دعم الوعي والالتزام بالمعايير الأخلاقية والتنظيمية.

◆ **آليات المتابعة:** تفعيل متابعة تنفيذ التوصيات لضمان المعالجة في الوقت المناسب.

وتؤكد اللجنة التزامها بمتابعة تنفيذ هذه التوصيات بما يدعم التحسين المستمر في الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال.

◆ نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، ورأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة

إن الإدارة التنفيذية للشركة مسؤولة عن تصميم وتطبيق والمحافظة على نظام رقابة داخلية فعال وشامل، بما يضمن تحقيق الأهداف الاستراتيجية وحماية موجودات الشركة وتعزيز موثوقية التقارير المالية.

واستناداً إلى المناقشات والمراجعات الدورية للتقارير المقدمة للجنة المراجعة خلال العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2025م، فإنه لم يظهر للجنة وجود أي ملاحظات جوهرية في نظام الرقابة الداخلية بالشركة بما قد يؤثر سلباً وبشكل جوهري على سلامة وعدالة القوائم المالية أو فعالية وكفاءة الضوابط والإجراءات المالية والتشغيلية.

ومع ذلك، فقد رصدت اللجنة بعض مجالات التحسين، لا سيما في الجوانب المتعلقة بحوكمة تقنية المعلومات، وتعزيز ضوابط الأمن السيبراني، واستكمال بعض السياسات والإجراءات المرتبطة بحماية البيانات، وقد أكدت اللجنة على أهمية معالجة هذه الجوانب ضمن أطر زمنية مناسبة.

ومع الأخذ بعين الاعتبار أنه وعلى الرغم من اعتقاد اللجنة أن نظام الرقابة الداخلية يوفر درجة معقولة من الضمان حول تحقيق أهداف الشركة، إلا أن أي نظام رقابة داخلية، مهما بلغ من الكفاءة، لا يمكن أن يوفر تأكيداً مطلقاً على فعاليته.

وتؤكد اللجنة على أهمية الاستمرار في تعزيز الضوابط الداخلية، وتطوير الحوكمة والامتثال، وتحسين الإجراءات الرقابية، والمتابعة الدورية لتنفيذ التوصيات، بما يدعم فعالية نظام الرقابة الداخلية.

ختاماً:

فإن اللجنة لم ترصد أي تعارض أو رفض بين توصياتها وقرارات مجلس الإدارة، وإن اللجنة تجدد التزامها بأداء مسؤولياتها وفق أفضل الممارسات المهنية، بما يعزز الحوكمة والشفافية والمساءلة، ويحمي مصالح مساهمي الشركة، ويدعم تحقيق أهدافها الاستراتيجية والنمو المستدام.



تقرير الأداء المالي

◆ تقرير الأداء المالي

لمحة عن أصول الشركة وخصومها ونتائج أعمالها في السنوات الأخيرة.
[الأصول / المطلوبات / صافي الربح]

أصول الشركة وخصومها ونتائج أعمالها

مقارنة نتائج الأعمال

2021	2022	2023	2024	2025	البيان
89,844,546	147,073,483	188,403,128	273,353,008	171,893,908	الإيرادات
54,409,032	92,248,074	98,641,100	179,615,555	104,284,573	تكلفة الإيرادات
35,435,514	54,825,409	89,762,028	93,737,453	67,609,335	الأرباح الإجمالية
16,516,702	27,927,936	40,601,961	32,891,561	20,578,522	الأرباح الصافية

مقارنة الأصول والخصوم

2021	2022	2023	2024	2025	البيان
الأصول					
79,525,208	119,830,364	171,752,875	199,502,232	195,966,139	الأصول المتداولة
4,579,394	12,347,269	17,024,641	29,883,483	33,290,480	الأصول غير المتداولة
84,104,602	132,177,633	188,777,516	229,385,715	229,256,619	إجمالي الأصول
الالتزامات					
35,631,503	56,368,024	73,595,262	70,447,889	48,969,491	الالتزامات المتداولة
3,634,942	4,188,585	5,423,128	22,212,217	23,835,826	الالتزامات غير المتداولة
39,266,445	60,556,609	79,018,390	92,660,106	72,805,317	إجمالي الالتزامات
حقوق الملكية					
36,599,970	36,599,970	36,599,970	36,599,970	36,599,970	رأس المال
3,480,675	6,320,238	6,320,238	-	-	احتياطي نظامي
-	3,078,000	3,078,000	-	-	الاحتياطي الآخر
-	3,659,970	3,905,218	3,905,218	3,905,218	المساهمة الإضافية (من المساهمين)
-	3,659,970	3,659,970	3,659,970	3,527,410	أسهم الخزينة
-	-	-	-	2,543,110	احتياطي برنامج خيار أسهم الموظفين
4,757,512	25,622,816	63,515,670	99,880,391	116,930,414	الأرباح المبقة
44,838,157	71,621,024	109,759,126	136,725,609	156,451,302	إجمالي حقوق الملكية
84,104,602	132,177,633	188,777,516	229,385,715	229,256,619	إجمالي حقوق المساهمين والالتزامات

◆ تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة

الرياض = 171,893,908 إجمالي الشركة

◆ بيان المدفوعات النظامية المسجلة على الشركة

[رسوم حكومية / تأمينات اجتماعية / ضريبة القيمة المضافة / ضريبة الاستقطاع / الزكاة / الإجمالي].

403,350	رسوم حكومية
629,766	تأمينات اجتماعية
14,759,090	ضريبة القيمة المضافة
1,451,072	ضريبة الاستقطاع
1,890,716	الزكاة
19,133,994	الإجمالي

◆ بيان الاستثمارات أو الاحتياطيات لمصلحة موظفي شركة تام

سجلت الشركة بند بقيمة **5,635,015** كاحتياطي نهاية الخدمة للموظفين.

◆ أسهم الخزينة التي تحتفظ بها الشركة

352,741 سهماً

وهي تمثل ما يقارب (9.6%) من إجمالي عدد أسهم الشركة

وقد تم الاحتفاظ بهذه الأسهم من أجل تخصيصها لبرنامج أسهم الموظفين والذي تم اعتماده من الجمعية العمومية في اجتماعها المنعقد في 2022/10/10.

وقد أعلنت شركة تام التنموية في تداول بتاريخ 1447/6/25 هـ الموافق 2025/12/16م عن قرار مجلس الإدارة في اجتماعه بتاريخ 1447-06-24 الموافق 2025-12-15 بالتوصية للجمعية العامة غير العادية بالموافقة على شراء الشركة لأسهمها وبتدقيق أقصى 10000 سهم (عشرة آلاف سهم) بنسبة (0.273%) من عدد الأسهم المصدرة، وذلك لغرض الاحتفاظ بها كأسهم خزينة. والغرض من الشراء أن مجلس الإدارة يرى أن سعر السهم في السوق أقل من قيمته العادلة. وسيتم تمويل عملية الشراء من الموارد الذاتية للشركة أو تسهيلات بنكية.

كما سيتم عرض توصية مجلس الإدارة على الجمعية العامة غير العادية القادمة لاعتمادها، وذلك وفقاً للفقرة (4) من المادة (17) من اللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بالشركات المساهمة المدرجة. كما ستلتزم الشركة بكافة متطلبات الملاءة المالية المنصوص عليها في الفقرة (3) من المادة (17) من ذات اللائحة وسيتم تقديم تقرير صادر عن المحاسب القانوني للشركة حول الملاءة المالية وفقاً لمتطلبات هذه الفقرة.

القروض القائمة على الشركة خلال العام المالي المنتهي في 2025/12/31 بـ 10,366,730.89

القروض والتسهيلات القائمة على الشركة خلال العام المالي المنتهي في 2025/12/31

أولاً: القروض

المبلغ المتبقي	المبلغ المدفوع	مدة القرض	قيمة القرض	نوع القرض	تاريخ الحصول	الجهة المانحة
5,833,333	1,166,667	38 شهر	7,000,000	تمويل	25/03/17	البنك السعودي الأول
-	4,983,627	10 شهور	4,983,627	تمويل	24/11/20	بنك البلاد
4,363,712	-	10 شهور	4,363,712	تمويل	25/09/17	بنك البلاد
-	15,520,000	6 شهور	15,520,000	تمويل	29/04/25	البنك السعودي الفرنسي

ثانياً: التسهيلات

حصلت الشركة على تسهيلات مصرفية متوافقة مع الشريعة الإسلامية من بنوك محلية بغرض تمويل إصدار خطابات ضمان وتمويل مستخلصات، وتخضع هذه التسهيلات لنسبة مرابحة تتماشى مع المعدلات التجارية السائدة، وهذه التسهيلات مضمونة بسندات لأمر.

م	الجهة المانحة	تاريخ الحصول	مدة التسهيل	قيمة حد التسهيل (ريال)	الجزء المغطى	الجزء غير المغطى	إجمالي المستخدم
1	بنك الجزيرة	19/12/24	12 شهر	27,000,000	-	-	-
2	البنك السعودي الأول	30/10/24	12 شهر	32,000,000	11,680,878	1,377,373	13,058,251
3	بنك البلاد	02/03/25	12 شهر	20,000,000	4,363,712	-	4,363,712
4	البنك السعودي الفرنسي	27/11/24	12 شهر	31,477,000	1,255,450	221,550	1,477,000
5	بنك الرياض	20/08/25	12 شهر	50,000,000	1,130,000	-	1,130,000

إيضاح لأي فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة أو أي توقعات أعلنتها الشركة

(المبالغ الموضحة في الجداول بالريال السعودي)

البيان	2025	2024	2023	2022	2021
الإيرادات	171,893,908	273,353,008	188,403,128	147,073,483	89,844,546
تكلفة الإيرادات	(104,284,573)	(179,615,555)	(98,641,100)	(92,248,074)	(54,409,032)
الأرباح الإجمالية	67,609,335	93,737,453	89,762,028	54,825,409	35,435,514
الربح التشغيلي	25,655,435	33,701,007	44,138,521	30,051,048	17,899,244
صافي الربح بعد الزكاة والضريبة	20,578,522	32,891,561	40,601,961	27,927,936	16,516,702
إجمالي الدخل الشامل	19,899,903	31,018,103	40,692,754	28,395,630	16,127,627

إيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين:

لا يوجد أي فروقات أو اختلافات عن المعايير المحاسبية المطبقة الصادرة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين تتطلب الإفصاح، حيث تم إعداد سجلات الشركة بالشكل الصحيح حسب المعايير الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين، وقد تمت مراجعة وتدقيق البيانات المالية للشركة من قبل المراجع الخارجي (شركة KPMG)، هذا وتقوم الشركة بإصدار قوائمها المالية بالريال السعودي.

وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص عدا مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقربائهم أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة 85 من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية:

لا توجد أي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص عدا مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقربائهم أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة 85 من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية.

وصف لفئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك:

لا يوجد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال العام 2025 ولا يوجد أي عوض حصلت عليه الشركة.

وصف لأي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة:

لا يوجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال العام 2025.

وصف لأي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة وتلك التي اشترتها الشركات التابعة:

لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة وتلك التي اشترتها الشركات التابعة.



تقرير مراجع الحسابات المستقل

للسادة مساهمي شركة تام التنموية (شركة مساهمة سعودية) (يتبع)

المعلومات الأخرى

إن الإدارة هي المسؤولة عن المعلومات الأخرى. وتشمل المعلومات الأخرى المعلومات الواردة في التقرير السنوي، ولكنها لا تتضمن القوائم المالية الموحدة وتقريرنا عنها، ومن المتوقع أن يكون التقرير السنوي متاح لنا بعد تاريخ تقريرنا هذا.

ولا يغطي رأينا في القوائم المالية الموحدة المعلومات الأخرى، ولن يُبدي أي شكل من أشكال استنتاجات التأكيد فيما يخص ذلك.

وبخصوص مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، فإن مسؤوليتنا هي قراءة المعلومات الأخرى المشار إليها أعلاه عندما تصبح متاحة، وعند القيام بذلك، نأخذ بعين الاعتبار ما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهري مع القوائم المالية الموحدة، أو مع المعرفة التي حصلنا عليها خلال المراجعة، أو يظهر بطريقة أخرى أنها محرفة بشكل جوهري.

عند قراءتنا للتقرير السنوي، عندما يكون متاحاً لنا، إذا تبين لنا وجود تحريف جوهري فيه، فإنه يتعين علينا إبلاغ الأمر للمكلفين بالحوكمة.

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية الموحدة

إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد القوائم المالية الموحدة وعرضها بصورة عادلة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، والأحكام المعمول بها في نظام الشركات ونظام الشركة الأساسي، وهي المسؤولة عن الرقابة الداخلية التي تراها الإدارة ضرورية، لتمكينها من إعداد قوائم مالية موحدة خالية من تحريف جوهري، سواء بسبب غش أو خطأ.

وعند إعداد القوائم المالية الموحدة، فإن الإدارة هي المسؤولة عن تقييم قدرة المجموعة على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية، وعن الإفصاح، بحسب ما هو مناسب، عن الأمور ذات العلاقة بالاستمرارية واستخدام مبدأ الاستمرارية كأساس في المحاسبة، ما لم تكن هناك نية لدى الإدارة لتصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها، أو عدم وجود بديل واقعي سوى القيام بذلك.

إن المكلفين بالحوكمة، أي مجلس الإدارة، هم المسؤولون عن الإشراف على عملية التقرير المالي في المجموعة.

مسؤوليات مراجع الحسابات عن مراجعة القوائم المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول عما إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل خالية من تحريف جوهري سواء بسبب غش أو خطأ، وإصدار تقرير مراجع الحسابات الذي يتضمن رأينا. إن التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، إلا أنه ليس ضماناً على أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن تحريف جوهري عندما يكون موجوداً. ويمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتُعد جوهرياً إذا كان يمكن بشكل معقول توقع أنها ستؤثر بمفردها أو في مجموعها على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون بناءً على هذه القوائم المالية الموحدة.

وكجزء من المراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني خلال المراجعة. وعلينا أيضاً:

- تحديد وتقييم مخاطر التحريفات الجوهريّة في القوائم المالية الموحدة، سواء كانت ناتجة عن غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة لمواجهة تلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة لتوفير أساس لإبداء رأينا. ويعد خطر عدم اكتشاف تحريف جوهري ناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز إجراءات الرقابة الداخلية.



تقرير مراجع الحسابات المستقل

للسادة مساهمي شركة تام التتموية (شركة مساهمة سعودية) (يتبع)

مسؤوليات مراجع الحسابات عن مراجعة القوائم المالية الموحدة (يتبع)

- الحصول على فهم لأنظمة الرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة، من أجل تصميم إجراءات مراجعة مناسبة للظروف، وليس بغرض إبداء رأي عن فاعلية أنظمة الرقابة الداخلية بالمجموعة.
- تقييم مدى مناسبة السياسات المحاسبية المستخدمة، ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.
- استنتاج مدى مناسبة استخدام الإدارة لمبدأ الاستمرارية كأساس في المحاسبة، واستناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، ما إذا كان هناك عدم تأكيد جوهري ذا علاقة بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً بشأن قدرة المجموعة على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية. وإذا تبين لنا وجود عدم تأكيد جوهري، فإنه يتعين علينا أن نلفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية الموحدة، أو إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية، فإنه يتعين علينا تعديل رأينا. وتستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تؤدي إلى توقف المجموعة عن الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية.
- تقييم العرض العام، وهيكل ومحتوى القوائم المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تعبر عن المعاملات والأحداث الأساسية بطريقة تحقق عرضاً بصورة عادلة.
- تخطيط وتنفيذ عملية المراجعة للمجموعة للحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو وحدات الأعمال داخل المجموعة كأساس لإبداء رأي حول القوائم المالية للمجموعة. ونحن مسؤولون عن توجيه وإشراف وفحص أعمال المراجعة المنفذة لأغراض المراجعة للمجموعة. ونظّل الجهة الوحيدة المسؤولة عن رأينا في المراجعة.

لقد أبلغنا المكلفين بالحوكمة، من بين أمور أخرى، بشأن النطاق والتوقيت المخطط للمراجعة والنتائج المهمة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور مهمة في أنظمة الرقابة الداخلية تم اكتشافها خلال المراجعة لشركة تام التتموية ("الشركة") والشركة التابعة لها ("المجموعة").

كما زدونا المكلفين بالحوكمة ببيان يفيد بأننا قد التزمنا بالمطلوبات الأخلاقية ذات الصلة المتعلقة بالاستقلالية، وأبلغناهم بجميع العلاقات والأمور الأخرى التي قد نعتقد بشكل معقول أنها تؤثر على استقلالنا، والإجراءات المتخذة للقضاء على التهديدات والإجراءات الوقائية، إذا تطلب ذلك.

ومن ضمن الأمور التي تم إبلاغها للمكلفين بالحوكمة، نقوم بتحديد تلك الأمور التي اعتبرناها الأكثر أهمية عند مراجعة القوائم المالية الموحدة للفترة الحالية، والتي تُعدّ أمور المراجعة الرئيسية. ونوضح هذه الأمور في تقريرنا ما لم يمنع نظام أو لائحة الإفصاح العلني عن الأمر، أو عندما نرى، في ظروف نادرة للغاية، أن الأمر ينبغي ألا يتم الإبلاغ عنه في تقريرنا لأن التبعات السلبية للقيام بذلك من المتوقع بدرجة معقولة أن تفوق فوائد المصلحة العامة المترتبة على هذا الإبلاغ.

كي بي إم جي للاستشارات المهنية



محمد نجيب الخليوي
رقم الترخيص ٤٨١



الرياض في ٢٩ مارس ٢٠٢٦ م
الموافق: ١٠ شوال ١٤٤٧ هـ

قائمة المركز المالي الموحدة كما في 31 ديسمبر 2025

شركة تام التنموية
(شركة مساهمة سعودية)
قائمة المركز المالي الموحدة
كما في 31 ديسمبر 2025 م
(ريال سعودي)

31 ديسمبر م 2024	31 ديسمبر م 2025	الإيضاحات	الموجودات
ـ	ـ		
3,322,790	3,383,196	4	الموجودات غير المتداولة
12,106,092	18,426,014	5	الممتلكات والمعدات
14,394,101	11,480,770	1-6	الموجودات غير الملموسة
29,883,483	33,290,480		موجودات حق الاستخدام
			إجمالي الموجودات غير المتداولة
			الموجودات المتداولة
118,086,031	100,741,076	8	الذمم المدينة التجارية
6,773,674	7,916,983	9	المدفوعات مقدماً والموجودات المتداولة الأخرى
27,993,739	39,471,979	10	موجودات العقود
5,000,000	-	7	وديعة بنكية
41,148,788	47,835,601	11	النقد وما في حكمه
199,002,232	195,966,139		إجمالي الموجودات المتداولة
229,385,715	229,256,619		إجمالي الموجودات
			حقوق المساهمين والمطلوبات
			حقوق المساهمين
36,099,970	36,099,970	12	رأس المال
3,905,218	3,905,218		المساهمة الإضافية من المساهمين
-	-		الاحتياطي الأخر
-	-		الاحتياطي النظامي
(3,609,970)	(3,027,410)	13	أسهم الخزينة
-	2,043,110	13	احتياطي برنامج خيار أسهم الموظفين
99,880,391	116,930,414		الأرباح السبقة
136,725,609	156,451,302		إجمالي حقوق المساهمين
			المطلوبات
			المطلوبات غير المتداولة
5,635,015	7,380,429	15	التزامات منافع الموظفين
5,028,735	7,969,683	19	القرض طويل الأجل
11,048,467	8,485,714	2-6	التزامات عقود الإيجار
22,212,217	23,835,826		إجمالي المطلوبات غير المتداولة
			المطلوبات المتداولة
53,067,250	31,933,898	16	الذمم الدائنة التجارية والمطلوبات المتداولة الأخرى
11,285,059	9,378,828	17	مطلوبات العقود
-	2,397,048	19	قرض طويل الأجل - الجزء المتداول
2,677,847	3,369,000	2-6	التزامات عقود الإيجار - الجزء المتداول
3,417,233	1,890,717	20	مخصص الزكاة
70,447,889	48,969,491		إجمالي المطلوبات المتداولة
92,660,106	72,805,317		إجمالي المطلوبات
229,385,715	229,256,619		إجمالي حقوق المساهمين والمطلوبات

تعتبر الإيضاحات المرفقة من (1) إلى (31) جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

عابد رحمت رحمت الله شيخ
المدير المالي

من

عمر عبدالرحمن الجريسي
رئيس مجلس الإدارة

من

عبدالله أنور بن محمد يوسف اندجاني
المدير الإداري - الرئيس التنفيذي

من

قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

شركة تام التنموية
(شركة مساهمة سعودية)
قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م
(ريال سعودي)

الإيضاحات	31 ديسمبر 2025م	31 ديسمبر 2024م
	ﷲ	ﷲ
الإيرادات	١٧١,٨٩٣,٩٠٨	٢٧٣,٣٥٣,٠٠٨
تكلفة الإيرادات	(١٠٤,٢٨٤,٥٧٣)	(١٧٩,٦١٥,٥٥٥)
مجمّل الربح	٦٧,٦٠٩,٣٣٥	٩٣,٧٣٧,٤٥٣
المصروفات العمومية والإدارية	(٤١,٥٩٧,٠١٧)	(٦٠,٢٩٨,٨٣٦)
رد / (خسارة) الانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية	٥٠٦,٥٦٨	(٦٢٤,٤٩١)
خسارة الانخفاض في قيمة الموجودات المتداولة الأخرى	-	(١٨٧,٩٢٥)
(خسارة) / رد الانخفاض في قيمة موجودات العقود	(١٠٢,٠٤,٨٣٠)	٨١٨,٤٦٥
الإيرادات الأخرى	٣٤١,٣٧٩	٢٥٦,٣٤١
الربح التشغيلي	٢٥,٦٥٥,٤٣٥	٣٣,٧٠١,٠٠٧
الإيرادات التمويلية	٨٣٢,٢٢٨	٩٠٧,٨٣٣
التكاليف التمويلية	(٤,٠٥٠,٩٥٩)	(١,٧١٧,٢٧٩)
صافي ربح السنة قبل الزكاة	٢٢,٤٣٦,٧٠٤	٣٢,٨٩١,٥٦١
الزكاة	(١,٨٥٨,١٨٢)	(٢,٧٥٤,٤٧٩)
صافي ربح السنة	٢٠,٥٧٨,٥٢٢	٣٠,١٣٧,٠٨٢
الدخل الشامل الآخر		
البند الذي لن يعاد تصنيفه إلى الربح أو الخسارة		
(الخسارة) / الربح الاكثواري من إعادة قياس مكافأة نهاية الخدمة للموظفين	(٦٧٨,٦١٩)	٨٨١,٠٢١
إجمالي (الخسارة) / الدخل الشامل الآخر	(٦٧٨,٦١٩)	٨٨١,٠٢١
إجمالي الدخل الشامل	١٩,٨٩٩,٩٠٣	٣١,٠١٨,١٠٣
ربحية السهم:		
ربحية السهم الأساسية	٦,٣٤	٩,١٥
ربحية السهم المخفضة	٦,٢٠	٩,١٥

تعتبر الإيضاحات المرفقة من (١) إلى (٣١) جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

عابد رحمت رحمت الله شيخ
المدير المالي



عمر عبدالرحمن الجريسي
رئيس مجلس الإدارة



عبدالله أنور بن محمد يوسف اندجاني
المدير الإداري - الرئيس التنفيذي



◆ قائمة التغيرات في حقوق المساهمين الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

شركة تام التنويرية
(شركة مساهمة سعودية)
قائمة التغيرات في حقوق المساهمين الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 م
(بال سعودي)

إجمالي حقوق المساهمين	الأرباح المحتقة	التحتفظي براتب خبير اسهم الموظفون	أسهم الخزينة	التحتفظي الطوعي	التحتفظي الأخر	المساهمة الإضافية من المساهمين	رأس المال
ريال	ريال	ريال	ريال	ريال	ريال	ريال	ريال
١٣٥,٢٢٨,٤٤٩	٤٩,٤٨٠,٢٩١	-	(٣,١٥٩,٤٧٠)	-	-	٣,٩٠٨,٢١٨	٣١,٥٩٩,٩٧٠
٢,٠٠٢,٧٥٨,٤٤٢	٢,٠٠٢,٧٥٨,٤٤٢	-	-	-	-	-	-
(٦٧٨,٦١٩)	(٦٧٨,٦١٩)	-	-	-	-	-	-
١٤,٤٤٤,٤٠٢	١٤,٤٤٤,٤٠٢	-	-	-	-	-	-
(٣,٠٣٠,٤٤٠)	(٣,٠٣٠,٤٤٠)	-	-	-	-	-	-
٤,٥٥٦,٢٧٠	١٨٠,٦٠٠	٢,٥٤٣,٩١٠	١٢٢,٥٠٠	-	-	-	-
١٣٩,٤٥٦,٣٠٤	١٤٩,٤٣٠,٤١٤	٢,٥٤٣,٩١٠	(٣,٨٢٧,٤١٠)	-	-	٣,٩٠٨,٢١٨	٣١,٥٩٩,٩٧٠
٩,٤,٧٥٩,١٢٦	١٣,٥١٥,٢٧٠	-	(٣,٦٥٩,٤٧٠)	٦,٢٢٠,٢٣٨	٣,٠٧٥,٠٠٠	٣,٤٠٥,٢١٨	٣١,٥٩٩,٩٧٠
٣,٠٣٧,٠٥٢	٣,٠٣٧,٠٥٢	-	-	-	-	-	-
٨٨٦,٠٢١	٨٨٦,٠٢١	-	-	-	-	-	-
٣١,٠١٨,٠٢٣	٣١,٠١٨,٠٢٣	-	-	-	-	-	-
(٤,٠٤١,٩٢١)	(٤,٠٤١,٩٢١)	-	-	(٦,٣٤٠,٢٣٨)	-	-	-
-	٦,٢٩٠,٢٣٨	-	-	-	(٣,٠٧٥,٠٠٠)	-	-
٩,٤,٧٥٩,١٢٦	١٣,٥١٥,٢٧٠	-	(٣,٦٥٩,٤٧٠)	-	-	٣,٩٠٨,٢١٨	٣١,٥٩٩,٩٧٠

الرصيد كما في ١ يناير 2025 م
صافي ربح السنة
التغير في التكلفة الأخرى للسنة
إجمالي التغير الشامل للسنة
توزيعات الأرباح (إيضاح 11)
تحويل أسهم الخزينة (إيضاح 12)
الرصيد كما في 31 ديسمبر 2025 م

الرصيد كما في ١ يناير 2024 م
صافي ربح السنة
التغير الشامل الأخرى للسنة
إجمالي التغير الشامل للسنة
توزيعات الأرباح (إيضاح 11)
المحول من الاحتفظي الطوعي إلى الأرباح المحتقة
المحول من الاحتفظي الأخرى إلى الأرباح المحتقة
الرصيد كما في 31 ديسمبر 2024 م

تعتبر الإيضاحات المرفقة من (١) إلى (٣١) جزءاً لا يتجزأ من هذه التوائم المالية الموحدة.

عائدة رحمت رحمت الله شيخ
المدير المالي

هنا

عمر عبد الرحمن الجريسي
مجلس الإدارة

هنا

عبد الله آل نور بن محمد يوسف النجدي
المدير الإداري - الرئيس التنفيذي

هنا

قائمة التدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

شركة تام التنموية
(شركة مساهمة سعودية)
قائمة التدفقات النقدية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025
(ريال سعودي)

31 ديسمبر 2024م	31 ديسمبر 2025م	الإيضاحات
ـ	ـ	
32,891,061	22,437,704	التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية
		صافي ربح السنة قبل الزكاة
		التعديلات لتسوية صافي ربح السنة مع التدفقات النقدية الناتجة من الأنشطة التشغيلية:
805,198	1,141,491	4 استهلاك ممتلكات ومعدات
2,793,035	3,485,150	5 إطفاء الموجودات غير الملموسة
2,876,892	2,913,231	1-6 استهلاك موجودات حق الاستخدام
-	2,663,630	مصروف الدفع على أساس الأسيج
624,491	(507,068)	8 (رد) / خسارة الانخفاض في قيمة ذمم مدينة تجارية
187,925	-	9 خسارة الانخفاض في قيمة موجودات متداولة أخرى
(818,465)	1,204,830	10 خسارة / (د) الانخفاض في قيمة موجودات عقود
1,793,344	2,260,461	15 التزامات منافع الموظفين
1,197,042	3,218,721	التكلفة التمويلية
(907,833)	(832,228)	11 الإيرادات التمويلية
41,433,190	37,985,522	
		التغيرات في الموجودات والمطلوبات التشغيلية:
(52,296,011)	18,351,023	الذمم المدينة التجارية
4,381,748	(1,098,237)	الموجودات المتداولة الأخرى
13,981,070	(12,683,070)	موجودات العقود
23,141,328	(20,940,712)	الذمم الدائنة التجارية والمطلوبات المتداولة الأخرى
(28,927,773)	(1,907,731)	مطلوبات العقود
(915,593)	(1,475,078)	15 منافع الموظفين المدفوعة
(2,793,344)	(3,384,698)	20 الزكاة المدفوعة
(1,994,795)	14,847,919	صافي التدفقات النقدية الناتجة من (المستخدمة في) الأنشطة التشغيلية
		التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية
(2,035,071)	(1,191,897)	4 الإضافات للممتلكات والمعدات
(5,024,377)	(975,072)	5 الإضافات إلى تكلفة تطوير الموجودات غير الملموسة
7,000,000	5,000,000	وديعة بنكية
878,675	787,256	الإيرادات التمويلية المحصلة
(681,223)	(5,159,713)	صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية
		التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية
(4,051,620)	(3,030,480)	14 توزيعات الأرباح المدفوعة
-	26,883,739	19 المتحصلات من قروض خلال السنة
5,028,735	(21,545,743)	19 المسدد من قروض
-	(1,412,209)	19 الفائدة المدفوعة خلال السنة
(3,519,600)	(3,897,700)	2-6 المسدد من التزامات عقود إيجار
(2,542,485)	(3,001,237)	صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية
(5,218,543)	6,686,813	صافي التغير في النقد وما في حكمه
47,377,331	41,148,788	النقد وما في حكمه في بداية السنة
41,148,788	47,835,601	النقد وما في حكمه في نهاية السنة
		المعاملات غير النقدية
6,320,238	-	المحول من الاحتياطي النظامي إلى الأرباح المبقة
3,078,000	-	المحول من الاحتياطي الأخرى إلى الأرباح المبقة
17,764,029	-	موجودات حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار
881,021	(178,619)	(الخسارة) / الربح الاكثوري من إعادة قياس مكافأة نهاية الخدمة للموظفين
29,158	44,972	إيرادات الفائدة المستحقة
-	192,640	العلاوات المحولة إلى الأرباح المبقة

تعتبر الإيضاحات المرفقة من (1) إلى (31) جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

عابد رحمت رحمت الله شيخ
المدير المالي

عمر عبدالرحمن الجريسي
رئيس مجلس الإدارة

عبدالله انور بن محمد بوسيف اندجاني
المدير الإداري - الرئيس التنفيذي







TAM

شركة تام التنموية

شركة تام التنموية | شركة سعودية مساهمة مدرجة
المركز الرئيسي: طريق الأمير محمد بن سعد بن عبد العزيز، شارع الليسن،
حي حطين، الرياض، المملكة العربية السعودية
الرمز البريدي: 12363 | وحدة رقم: 11119 | الرقم الإضافي: 4250